

नेशनल बैंकिङ्ग इन्स्टिट्युट लि. सञ्चालक समिति



लक्ष्मीप्रपन्न निरौला
अध्यक्ष



उपेन्द्र पौड्याल
सदस्य



राजीव जैन
सदस्य



सुमेद भट्टराई
सदस्य



आशा राणा अधिकारी
सदस्य

Management Team



Sanjib Subba
CEO



Kishoree Manandhar
Academic Director



Dhan B. Thapa
Assistant General Manager



Harendra Jung Thapa
Senior Manager Academic



Radheshyam Shrestha
Deputy Manager

नेशनल बैंकिङ्ग इन्स्टिट्युट लिमिटेडको

एघारौँ वार्षिक साधारण सभा सम्बन्धी सूचना

यस इन्स्टिट्युटको मिति २०७६ असोज ९ गते बसेको सञ्चालक समितिको १२२ औँ बैठकको निर्णय अनुसार यस इन्स्टिट्युटको एघारौँ वार्षिक साधारण सभा निम्न लिखित मिति, स्थान र समयमा निम्न विषयहरू उपर छलफल तथा निर्णय गर्न बस्ने भएकोले कम्पनी ऐन २०६३ को दफा ६७ तथा यस इन्स्टिट्युटको नियमावलीको नियम १८ (ग) अनुसार सम्पूर्ण शेयरधनी महानुभावहरूको जानकारी तथा उपस्थितिको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

सभा हुने मिति, स्थान र समय :-

मिति : २०७६ साल कार्तिक ७ गते, बिहीबार (24 October, 2019)

स्थान : एलिस रिसेप्सन्स, गैह्रिधारा, काठमाडौँ ।

समय : बिहान ११:०० बजे

१. छलफल गर्ने विषयहरू :-

क. सामान्य प्रस्ताव:

- (१) अध्यक्षज्यूको मन्तव्य सहितको सञ्चालक समितिको आ.व. २०७५/०७६ को वार्षिक प्रतिवेदन छलफल गरी पारित गर्ने ।
- (२) लेखापरीक्षकको प्रतिवेदन सहितको २०७६ आषाढ मसान्तको वासलात तथा आर्थिक वर्ष २०७५/०७६ को नाफा नोक्सान हिसाब र सोही अवधिको नाफा नोक्सान बाँडफाँड हिसाब, नगद प्रवाह विवरण लगायतका सम्पूर्ण वित्तीय विवरणहरू पारित गर्ने ।
- (३) सञ्चालक समितिले प्रस्ताव गरे बमोजिम हाल कायम चुक्ता पूँजीको ५ प्रतिशतले नगद लाभांश स्वीकृत गर्ने ।
- (४) कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १११ अनुसार आर्थिक वर्ष २०७६/०७७ को लागि लेखापरीक्षक नियुक्त गरी निजको पारिश्रमिक निर्धारण गर्ने । (हाल बहालवाला लेखापरीक्षक श्री एस.आर.पाण्डे एण्ड कं. पुनः नियुक्त हुन योग्य हुनुहुन्छ)
- (५) स्वतन्त्र सञ्चालक मनोनयन/नियुक्त गर्ने सम्बन्धमा ।

सञ्चालक समितिको आज्ञाले
कम्पनी सचिव

अन्य थप जानकारी

- (१) सभामा छलफल गरिने सञ्चालक समितिको वार्षिक प्रतिवेदन, लेखापरीक्षकको प्रतिवेदन सहितको वासलात, नाफा नोक्सान हिसाब र सो सँग सम्बन्धित अनुसूचीहरू समेतको पुस्तिका इन्स्टिट्युटको कार्यालय, नक्साल र साधारण सभा हुने दिन साधारण सभा स्थलमा उपलब्ध गराइने छ । साथै उक्त प्रतिवेदन इन्स्टिट्युटमा उपलब्ध भएको शेयरधनीहरूको ईमेल ठेगाना र इन्स्टिट्युटको वेबसाईट www.nbi.com.np मा पनि राखिएको हुँदा उक्त वेबसाईटबाट डाउनलोड गर्न सकिने छ ।
- (२) सभामा उपस्थित हुने शेयरधनी महानुभावहरूले सभामा भाग लिनको लागि कम्पनीको प्रतिनिधित्व गर्ने आधिकारिक पत्र पेश गर्नु पर्नेछ ।
- (३) शेयरधनी महानुभावहरूको सुविधाको लागि हाजिरी पुस्तिका सभास्थलमा सभा हुने दिन १०:३० बजेदेखि सभा चालु रहेसम्म खुल्ला रहने छ ।

प्रोक्सी फाराम

श्री सञ्चालक समिति,
नेशनल बैंकिङ्ग इन्स्टीच्युट लि.,
काठमाण्डौ, नेपाल ।

विषय : प्रतिनिधि नियुक्त गरेको बारे ।

महोदय,

..... जिल्ला न.पा/गा.पा. वडा नं. बस्ने म/हामी ले त्यस कम्पनीको शेयरधनीको हैसियतले २०७६ साल कार्तिक महिना ७ गते बिहीबारका दिन हुने एघारौं वार्षिक साधारण सभामा स्वयं उपस्थित भई छलफल तथा निर्णयमा सहभागी हुन नसक्ने भएकोले उक्त सभामा भाग लिन तथा मतदान गर्नका लागि न.पा/गा.पा. वडा नं. बस्ने त्यस कम्पनीका शेयरधनी श्री शेयर प्रमाणपत्र नं..... लाई मेरो/हाम्रो प्रतिनिधि मनोनित गरी पठाएको छु/छौं ।

प्रतिनिधि नियुक्त भएको व्यक्तिको:-

हस्ताक्षरको नमुना :
शेयरधनीको नाम :
शेयर प्रमाणपत्र नं. :
मिति :

निवेदक :

दस्तखत :
नाम :
ठेगाना :
शेयरधनी परिचय नं :
शेयर प्रमाणपत्र नं :
शेयर संख्या
मिति :

द्रष्टव्य : यो निवेदन साधारणसभा हुनु भन्दा कम्तीमा ४८ घण्टा अगावै कम्पनीको नक्सालस्थित रजिष्टर्ड कार्यालयमा पेश गरिसक्नु पर्नेछ ।

नेशनल बैंकिङ्ग इन्स्टिट्युट लिमिटेडको शेयरधनी तथा शेयर संख्या:

क्र.सं	शेयरधनीहरूको नाम	शेयर संख्या	शेयर वापत चुक्ता भएको रकम
१	नेपाल राष्ट्र बैंक	५०,०००	५०,००,०००
२	आरएमडीसी लघुवित्त वित्तीय संस्था लि.	२५,०००	२५,००,०००
३	एन.आई.सी एशिया बैंक लिमिटेड	२४,०००	२४,००,०००
४	बैंक अफ काठमाण्डौ लिमिटेड	२४,०००	२४,००,०००
५	नेपाल बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००
६	राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००
७	नबिल बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००
८	हिमालयन बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००
९	नेपाल एस.बि.आई. बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००
१०	नेपाल बङ्गलादेश बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००
११	एभरेष्ट बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००
१२	नेपाल क्रेडिट एण्ड कमर्स बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००
१३	माछापुच्छ्रे बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००
१४	प्रभु बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००
१५	कुमारी बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००
१६	लक्ष्मी बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००
१७	सिद्धार्थ बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००
१८	ग्लोबल आई.एम.ई बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००
१९	सिटिजन्स बैंक इन्टरनेशनल लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००
२०	सनराईज बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००
२१	नेपाल इन्भेष्टमेन्ट बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००
	जम्मा	३,२७,०००	३,२७,००,०००

विषय सूची:

क्र.सं.	विवरण	पेज नं.
१.	अध्यक्षज्यूको मन्तव्य	५
२.	प्रमुख कार्यकारी अधिकृतज्यूको मन्तव्य	७
३.	सञ्चालक समितिको प्रतिवेदन	९
४.	NBI Profile: at a glance	१६
५.	Operation Overview	१९
६.	लेखापरीक्षकको प्रतिवेदन	३०
७.	Financial Statements	३२

यस नेशनल बैंकिङ्ग इन्स्टिट्यूट लिमिटेडको

एघारौँ बार्षिक साधारण सभामा सञ्चालक समितिको तर्फबाट

अध्यक्षज्युद्धारा पेश गरिएको संक्षिप्त मन्तव्य

आदरणीय शेयरधनी महानुभावहरु,

यस नेशनल बैंकिङ्ग इन्स्टिट्यूट लिमिटेडको एघारौँ गरिमामय बार्षिक साधारण सभामा उपस्थित शेयरधनी एवं अतिथि महानुभावहरुलाई इन्स्टिट्यूट तथा मेरो व्यक्तिगत तर्फबाट यस सभामा स्वागत गर्न चाहन्छु ।

बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरुको लागि दक्ष जनशक्तिको विकास गर्ने उद्देश्यका साथ समयसापेक्ष तालिम, शिक्षा, गोष्ठी तथा सम्मेलनहरु आयोजना गरी बैंक तथा वित्तीय संस्थाका कर्मचारीहरुको दक्षता अभिवृद्धि गराउने लक्ष्यका साथ स्थापित यस संस्थाले सफलतापूर्वक एघारौँ वर्ष पूरा गर्दै गर्दा यस संस्थाले आफ्नो उद्देश्य पूरा गर्नमा धेरै हदसम्म सफल भएको हामीलाई अनुभूती भएको छ । संस्थाले उपलब्ध गराउने स्तरीय तालिम तथा कार्यक्रमहरुको माध्यमबाट विगतमा भैं यो संस्था बैंकिङ्ग जगतको मानव संसाधन विकासको क्षेत्रमा क्रियाशील अब्बल संस्थाको रूपमा आफ्नो पहिचान स्थापित गर्न सफल भएकोमा हामी गौरवान्वित भएका छौं । वित्तीय प्रणालीमा आउने परिवर्तनहरुलाई समुचित तवरबाट अंगिकार गर्दै बैंक तथा वित्तीय संस्थालाई प्रभावकारी ढङ्गबाट अगाडी लैजानमा दक्ष एवं कुशल मानव संसाधनको भुमिका अहम रहन्छ । यसै विषयलाई ध्यानमा राख्दै यस संस्थाले वित्तीय प्रणाली तथा बजारमा आएको नविन परिवर्तनको कारणले पैदा हुने जोखिम व्यवस्थापन तथा बजारमा सिर्जित नविन अवसरहरुलाई सदुपयोग गर्न आवश्यक पर्ने विभिन्न तालिम तथा विकासका प्याकेजहरु तयार गरी बैंक तथा वित्तीय संस्थाका कर्मचारीहरुलाई उपलब्ध गराउन सफल रहँदै आएको छ ।

बैंकिङ्ग व्यवसायको फैलावट दिनानुदिन बढ्दै गईरहेको छ । आर्थिक रूपमा सवल वर्गका साथ साथै अति विपन्न वर्गमा समेत बैंकिङ्ग सेवाको पहुँच पुऱ्याई वित्तीय पहुँचको अभिवृद्धि गर्ने अभिप्रायका साथ बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरु शहरी लगायत दूरदराजसम्म आफ्ना सेवाहरु विस्तार गरिरहेता पनि वित्तीय समावेशिताका लागि अभै धेरै कार्य गर्न आवश्यक रहेको तथ्यलाई हामी सबैले स्वीकार गर्नुपर्ने अवस्था विद्यमान हरेको छ । यस परिप्रेक्ष्यमा निश्चय पनि विभिन्न प्रकृतिका व्यवस्थापकीय चुनौतीहरु सृजित हुन्छन् । ति चुनौतीहरु सामना गरी सवल ढङ्गबाट बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरु सञ्चालन गरी अपेक्षाकृत नतिजा हासिल गर्नका लागि मावन संसाधनमा समेत समयानुकूल रूपान्तरण हुनु जरुरी छ । साथै बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरुको विस्तार संगै यस क्षेत्रमा दक्ष जनशक्तिको माग समेत दिनानुदिन बढ्दो छ । यस विषयलाई समेत मध्यनजर गर्दै बैंकिङ्ग जगतको मानव संसाधन विकासको लागि सम्पूर्ण समाधानको केन्द्रको रूपमा यस संस्थाले आफुलाई विकास गर्दै आएको छ ।

यो संस्था कम्पनि ऐन अन्तर्गत दर्ता भएता पनि यसको मुख्य उद्देश्य मुनाफा आर्जन गर्नु नभई बैंकिङ्ग व्यवस्थापनको क्षेत्रमा सर्वाधिक महत्वपूर्ण तत्व मानव संसाधनको विकास गर्नु रहेको छ । यस संस्थाले आ.ब. २०७५/०७६ मा ३५७ वटा तालिम कार्यक्रमहरु आयोजना गर्न सफल भएको छ, जसबाट अधिल्लो वर्षको भन्दा १०% बढी काम/कारोबार गर्न सफल भएको छ । नेपाल राष्ट्र बैंकबाट जारी नीतिगत व्यवस्था अनुरूप बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरुले कूल कर्मचारी खर्चको ३% रकम कर्मचारीको तालिम तथा दक्षता अभिवृद्धिमा खर्च गर्नु पर्ने प्रावधानले निरन्तरता पाएको छ; जसले गर्दा यस संस्थाको लागि पर्याप्त अवसरहरु सृजना भएको छ । साथै आ.ब.२०७६/०७७ को मौद्रिक नीतिले बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरुले आफ्ना कर्मचारीहरुको दक्षता अभिवृद्धिका लागि तोकिएको खर्च रकम सोही प्रयोजनमा खर्च गर्नुपर्ने व्यवस्थालाई निरन्तरता दिँदै कर्मचारीहरुलाई अनिवार्य रूपमा प्रमाणीकृत पाठ्यक्रममा आधारित अभिमूखीकरण सम्बन्धी प्रमाणपत्र लिनुपर्ने व्यवस्था गरिने विषयलाई महत्वका साथ अगाडी ल्याएको छ, जसले संस्थाको तालिम कार्यक्रमका साथ साथै दक्ष जनशक्ति प्रमाणिकरणको आयामलाई समेत मजबुत बनाएको छ । यसले यो संस्थाको क्रियाशीलता अभै बढ्ने सुनिश्चित भएको छ ।

अनवरत रूपमा सञ्चालन गरिँदै आइएका तालिम कार्यक्रमहरुका अलावा यस इन्स्टिट्यूटले बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरुका आवश्यकतालाई ध्यानमा राखी सञ्चालन गर्दै आईरहेको JANBI, CANBI, Omega Credit Certification लगायतका कार्यक्रमहरुले बैंकिङ्ग जगतमा लोकप्रियता हाँसिल गर्न सफल भएको छ । यस संस्थाले AML-CFT, Anti-Fraud जस्ता महत्वपूर्ण अनलाईन कोर्सहरु समेत सञ्चालन गर्दै आईरहेको छ, जसमा बैंक तथा वित्तीय संस्थाका कर्मचारीहरुको उत्साहप्रद सहभागीता रहँदै आएको छ । बैंकिङ्ग क्षेत्रमा निहित रहने प्रणालीगत सुरक्षा संवेदनशीलतालाई मध्यनजर गर्दै यस संस्थाले Cyber Financial Security सँग सम्बन्धित विषयमा समेत तालिम तथा अभिमूखीकरणको आयोजना गर्ने लक्ष्य लिएको छ । उच्च व्यवस्थापकीय श्रेणीमा कार्यरत बैंकिङ्ग कर्मचारीहरुमा समेत समयसापेक्ष व्यवस्थापकीय कार्यकुशलता अभिवृद्धि गराउने उद्देश्यका साथ यस संस्थाले भारत गुडगाँवस्थित Management Development Institute (MDI) तथा Frankfurt School of Finance and Management, Germany लगायतका अर्न्तराष्ट्रिय संस्थाहरु संग सहकार्य गरी विभिन्न कार्यक्रमहरु सञ्चालन गर्दै आईरहेको छ । यस कार्यक्रम प्रतिको बढ्दो आकर्षण र सहभागीताले हाम्रो उत्साह बृद्धि भएको छ ।

हरेक वर्ष यस संस्थाले बैंकिङ्ग क्षेत्रका कर्मचारीहरूको दक्षता अभिवृद्धिमा पुऱ्याउँदै आएको योगदान उल्लेखनीय रहँदै आएको छ । आ.ब. ०७५/०७६ मा यस संस्थाले ३५७ वटा तालिम तथा कार्यक्रमहरू मार्फत जम्मा ८८०९ जना बैंकिङ्ग क्षेत्रका मानव संसाधनको दक्षता अभिवृद्धिमा प्रत्यक्ष योगदान पुऱ्याएको छ । साथै २१ वटा अन्तराष्ट्रिय तालिम कार्यक्रमहरूमा विभिन्न बैंक तथा वित्तीय संस्थाका कर्मचारीहरूलाई सहभागी गराईएको छ । अन्तराष्ट्रिय बैंकिङ्ग जगतका असल अभ्यासहरूलाई परिष्कृत रूपमा नेपालका बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरू सम्म ल्याई पुऱ्याउन तथा अन्तराष्ट्रिय तालिम तथा अध्ययन अन्वेषणका अवसरहरू अभिवृद्धि गर्ने क्रममा यस संस्थाले विभिन्न अन्तराष्ट्रिय संघ संस्थाहरूसँग सहकार्य गर्दै आईरहेको छ । जुन क्रमलाई निरन्तरता दिँदै गत वर्ष यो संस्था European Banking and Financial Services Training Association (EBTN) / Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) सँग आवद्ध भएको छ । त्यसै गरी गत आ.ब.मा यस संस्थाले नेपालका बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूको मावन संसाधन विकासका लागि अन्तराष्ट्रिय तालिम तथा विकासका अवसरहरू थप गर्ने अभिप्रायका साथ Aflatoun Netherlands र Emirates Institute for Banking and Financial Studies (EIBFS), UAE सँग सम्झौता गरेको छ । यी सबै कार्यहरूले गर्दा बैंकिङ्ग क्षेत्रमा निहित जोखिमहरूलाई विवेकपूर्ण (Prudent) ढंगले व्यवस्थापन गर्न सहज हुने विश्वास लिएको छु । बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूको आवश्यकतालाई महत्त्व दिँदै यस संस्थाले आफ्नो सेवालाई विशिष्टिकरण तथा विविधिकरण गर्दै अगाडी लैजाने योजना रहेको छ । वित्तीय साक्षरता (Financial Literacy) का साथै बैंक तथा वित्तीय संस्थामा कुशल जनशक्ति तयार गर्ने अभिप्रायले नयाँ भर्ना हुने कर्मचारीहरू लक्षित On-Boarding Program लाई यस वर्ष प्राथमिकतामा राखिएको छ ।

यस इन्टिच्युटले आ.ब. २०७५/०७६ मा रु.२२,०४७,५७४/- खुद मुनाफा आर्जन गर्न सफल भएकोमा उक्त मुनाफाको केही अंश शेयरधनीहरूलाई लाभांशको रूपमा वितरण गरी बाँकी रकम संस्थालाई बैंकिङ्ग क्षेत्रको मावन संसाधन सम्बन्धी सम्पूर्ण समाधान सहितको सक्षम संस्था बनाउन पुर्वाधार तयारीको लागि संचित गर्नु मनासिब देखिएकोले आ.ब. २०७५/०७६ को मुनाफाबाट चुक्ता पूँजीको ५% (पाँच प्रतिशत) लाभांश वितरणको लागि प्रस्ताव पेश गरेको छु । यस सधारण सभाबाट उक्त प्रस्ताव सर्वसम्मतिले स्वीकृत हुने विश्वास लिएको छु ।

अन्त्यमा, यस संस्थाको प्रगतिमा महत्त्वपूर्ण भुमिका निर्वाह गरी आवश्यक सल्लाह सुझाव प्रदान गर्नुहुने सम्पूर्ण शेयरधनी महानुभावहरूलाई धन्यवाद ज्ञापन गर्दै भविष्यमा समेत यसै प्रकारका सल्लाह सुझाव एवं मार्गदर्शनको अपेक्षा राखेको छु । त्यसै गरी यस संस्थालाई एक प्रतिष्ठित एवं अब्बल ज्ञान तथा तालिम प्रतिष्ठानको रूपमा स्थापित गर्न निरन्तर सहयोग तथा सुझाव दिई सहयोग पुऱ्याउनुहुने नेपाल राष्ट्र बैंक, नेपाल बैंकर्स संघ, शेयर होल्डर संस्थाहरू, विषय विज्ञ प्रशिक्षकहरू तथा सम्बन्धित अन्य निकायहरूप्रति हार्दिक आभार व्यक्त गर्दछु । यस संस्थाका व्यवस्थापन तथा सम्पूर्ण कर्मचारीहरूलाई पनि उहाँहरूको उच्चस्तरीय कार्यको लागि धन्यवाद दिन चाहन्छु ।

लक्ष्मीप्रपन्न निरौला

अध्यक्ष

सञ्चालक समिति

नेशनल बैंकिङ्ग इन्स्टिच्युट लि. *"The Banking Academy of Nepal"*

नेशनल बैंकिङ्ग इन्स्टिट्युट लिमिटेडको

प्रमुख कार्यकारी अधिकृतज्यूको मन्तव्य

यस नेशनल बैंकिङ्ग इन्स्टिट्युटको ११ औं गरिमामय साधारण सभामा उपस्थित सम्पूर्ण शेयरधनी एवं अन्य महानुभावहरूलाई यस संस्थाको तर्फबाट हार्दिक स्वागत एवं अभिवादन व्यक्त गर्दछु ।

नेपालको बैंकिङ्ग जगतको लागि समयानुकूल क्षमतावान एवं व्यवसायिक दक्ष जनशक्ति विकास गर्ने सर्वोत्कृष्ट गन्तव्य बन्ने ध्येयका साथ स्थापित यस संस्थाले आफ्नो ध्येय हासिल गर्नको लागि निरन्तर रूपमा क्रियाशील भएको एघार वर्ष पूरा भएको छ । यस क्रममा विभिन्न आरोह अवरोहहरू पार गर्दै संस्थाले बैंकिङ्ग जगतको मानव संसाधन विकासमा अत्यन्तै उत्साहजनक उपलब्धिहरू हासिल गरेको सबैमा विदितै छ । यो हामी सबैको उत्साह, लगाव एवं ऐक्यवद्धताको प्रतिफल हो । संस्थाले हासिल गरेको उपलब्धिहरू मार्फत बैंकिङ्ग जगतमा आफ्नो उपस्थितिलाई अझ मजबुत बनाउन सफल भएको हामीले महशुस गरेका छौं, जसलाई आगामी दिनमा समेत अझ बढी उर्जाशील तवरबाट निरन्तरता दिनमा हामी प्रतिवद्ध छौं ।

यस वर्ष हामीले विगतमा भैं बैंकिङ्ग क्षेत्रका विभिन्न कार्य प्रकृति अनुसारका जनशक्तिको ज्ञान, शीप एवं क्षमता अभिवृद्धि गर्नको लागि आवश्यक पर्ने विविध किसिमका तालिम एवं कोर्सहरूलाई समयानुकूल परिमार्जनका साथ लक्षित समूह समक्ष प्रभावकारी रूपमा प्रस्तुत गरेका छौं । साथै बैंकिङ्ग जगतमा भए गरेका नविन परिवर्तनहरूलाई सहज रूपमा बैंक तथा वित्तीय संस्थामा लागु गर्नको लागि तालिम तथा शिक्षा मार्फत सहजीकरण गर्न संस्थाका तालिम सामाग्री तथा प्रणालीको विकास एवं परिमार्जनमा समेत विशेष ध्यान दिएका छौं । बैंकिङ्ग जगतको जनशक्ति व्यवस्थापन सम्बन्धी सम्पूर्ण समाधानको केन्द्रको रूपमा आफूलाई विकास गर्ने रणनीतिका साथ यो संस्थाले आफूलाई स्थापित गरिरहेको छ । जसको लागि नविनतम प्रविधिहरूको प्रयोग मार्फत बैंकिङ्ग क्षेत्रका जनशक्तिको सिकाई व्यवस्थापन, परीक्षा व्यवस्थापन प्रणाली, प्रमाणिकरण प्रणालीहरूको विकास गरी सफल रूपमा अवलम्बन गर्न यो संस्था सक्षम भएको छ ।

यस संस्थाले बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूका कर्मचारीहरूलाई बैंकिङ्ग सम्बन्धी ज्ञान सीप एवं धारणाको विकास गराउनुका साथ साथै बैंकिङ्ग जगतका अनुकरणीय क्षमता भएका कर्मचारीहरूलाई प्रमाणिकरण गर्ने कार्यक्रमको व्यवस्था गरिएको छ । यसरी प्रमाणिकृत कर्मचारीहरू मार्फत बैंकिङ्ग क्षेत्र सु-सञ्चालन हुने वातावरण तयार गर्नको लागि Junior Associates of National Banking Institute- JANBI एवं Chartered Associates of National Baking Institute-CANBI जस्ता प्रमाणिकरणका कार्यक्रमहरू तयार गरी सफल रूपमा अवलम्बन समेत गरिसकेको छ । यी कोर्सहरू नेपालको बैंकिङ्ग जगतको जनशक्ति विकासको कोशेढुङ्गा सावित भएका छन् । प्रतिवेदन अवधि सम्म JANBI कार्यक्रममा ३६७६ सहभागी भएका छन् भने ती मध्ये ११९० जनाले कोर्स उत्तीर्ण गरेका छन्, त्यसै गरी CANBI तर्फ जम्मा १५६ जना सहभागी भई ५३ जनाले कोर्स उत्तीर्ण गरिसकेका छन् । आ.ब. २०७६/०७७ को मौद्रिक नीतिमा समेत बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूले आफ्ना कर्मचारीहरूको दक्षता अभिवृद्धिका लागि तोकिएको खर्च रकम सोही प्रयोजनमा खर्च गर्नुपर्ने व्यवस्थालाई निरन्तरता दिँदै कर्मचारीहरूलाई अनिवार्य रूपमा प्रमाणीकृत पाठ्यक्रममा आधारित अभिमुखीकरण सम्बन्धी प्रमाणपत्र लिनुपर्ने व्यवस्था गरिने विषयले स्थान पाएको छ; जसले बैंक तथा वित्तीय संस्थाका कर्मचारीहरूको लागि तयार गरिएका JANBI/CANBI कोर्सको महत्व अझ बढाएको छ ।

बैंक तथा वित्तीय क्षेत्रमा भएका परिवर्तन, प्रतिस्पर्धात्मक परिवेश तथा बहुपक्षीय जोखिमको अवस्थालाई व्यवस्थापकीय कार्यकुशलता मार्फत प्रभावकारी रूपमा व्यवस्थापन गरी अपेक्षित नतिजा हासिल गर्नको लागि बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूले आफ्नो कर्मचारीहरूलाई समय सापेक्ष आवश्यकता पहिचान गरी तालिम तथा विकास सम्बन्धी कार्यक्रममा सहभागी गराउनु जरुरी छ । परिवर्तित परिवेशमा समेत सहजै कार्यसम्पादन गरी नतिजा हासिल गर्न तर्फ उन्मुख मानव संसाधन विकासको लागि यस संस्थाले विभिन्न तालिम कार्यक्रमहरू, प्रमाणिकरण कोर्स तथा नविनतम प्रविधिको प्रयोग मार्फत Learning Management System जस्ता कार्यक्रमहरूलाई बढावा दिँदै आईरहेको छ । यसका साथ साथै विश्व बैंकिङ्ग परिवेशमा आएका नविन परिवर्तन तथा अवसर एवं चुनौतीहरूलाई समयमै सही आँकलन गर्न एवं आवश्यक व्यवस्थापन गर्न सक्षम व्यवस्थापकीय कुशलता विकास गर्ने अभिप्रायले यस संस्थाले विभिन्न अन्तराष्ट्रिय स्तरका संघ संस्थाहरूसँग सहकार्य गरी नेपालका बैंक तथा वित्तीय क्षेत्रको मानव संसाधन विकासमा पहल गर्दै आईरहेको छ । आ.ब. २०७५/०७६ मा समेत यस संस्थाले Aflatoun, EIBFS जस्ता अन्तराष्ट्रिय संस्थाहरूसँग सम्झौता गरी अन्तराष्ट्रिय बैंकिङ्ग जगतका असल अभ्यासहरूलाई नेपालको सिकाईमा समेत अवलम्बन गर्नको लागि थप अवसरहरू सिर्जना गरेको छ । त्यसै गरी बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूलाई अन्तराष्ट्रिय तालिम, शिक्षा तथा अध्ययन अवलोकनको माध्यमबाट थप सिकाईको लागि European Banking and Financial Services Training Association (EBTN) र Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) जस्ता संस्थाहरूसँग आवद्धता कायम गरेको छ ।

देशका दूरदराजसम्मका जनताहरूमा सहज वित्तीय पहुँच अभिवृद्धि गर्नको लागि बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरू लागी परिरहेका छन् । जसको कारणले बैंक तथा वित्तीय क्षेत्रमा दक्ष जनशक्तिको माग दिनानुदिन बढ्दै गइरहेको छ । यस मागलाई समेत मध्यनजर गर्दै यस संस्थाले बैंक तथा वित्तीय संस्थालाई आवश्यक दक्ष जनशक्ति विकास सँग सँगै जनशक्ति व्यवस्थापन चक्रमा आवश्यक पर्ने सम्पूर्ण समाधानको केन्द्रको रूपमा आफूलाई स्थापित गराउँदै आईरहेको छ । यस संस्थाले विभिन्न बैंक

तथा वित्तीय संस्थाहरूका कर्मचारी छनौट परीक्षा, आन्तरिक पदोन्नति एवं कार्यरत कर्मचारीहरूको ज्ञान सीप परीक्षणका लागि समेत सहजीकरण गर्दै आईरहेको छ ।

निरन्तर एघार वर्षसम्म यस संस्थाले अथक रूपमा बैंक तथा वित्तीय संस्थाको जनशक्ति विकास एवं व्यवस्थापनमा सक्रिय रहँदै आएको छ । सोही अथक प्रयास एवं क्रियाशीलताको फलस्वरूप प्रतिवेदन वर्षमा यस संस्थाले कूल आय रु. १४ करोड ५६ लाख आर्जन गर्न सफल भएको छ; जुन गत वर्षको तुलनामा १० प्रतिशतले बृद्धि भएको हो । यस वर्ष संस्थाले सञ्चालन मुनाफा रु. ३ करोड ४७ लाख आर्जन गर्न सफल भएको छ ।

समीक्षा आ.व. मा यस संस्थाले विगत वर्षहरूदेखि निरन्तर रूपमा सञ्चालन गर्दै आएको सम्पत्ति शुद्धिकरण सम्बन्धी सम्मेलन, जोखिम व्यवस्थापन सम्बन्धी सम्मेलन, साईबर तथा स्वीफ्ट सुरक्षा सम्मेलन, मानव संसाधन सम्बन्धी सम्मेलनलाई निरन्तरता दिएको छ । नेपाल सरकारको वित्तीय साक्षरता (Financial Literacy) सर्वसुलभ रूपमा सम्पूर्ण जनतामा पुगोस भन्ने नीतिलाई आत्मसाथ गर्दै नेपाल सरकारको लक्ष्यमा यस संस्थाको तर्फबाट समेत सकारात्मक योगदान पुऱ्याउने हेतुले वित्तीय साक्षरता सम्बन्धी पुस्तक प्रकाशन गरेको छ । साथै वित्तीय साक्षरतालाई बढावा दिने उद्देश्य स्वरूप मोबाईल एप तयार गरी सर्वसाधारण समक्ष पुऱ्याईएको छ । यस किसिमका क्रियाकलापहरूलाई हामी आगामी दिनमा समेत निरन्तरता दिन प्रतिवद्ध रहेका छौं ।

अन्तमा, यस संस्थाबाट प्रदान गर्दै आइरहेका तालिम तथा अन्य कार्यक्रमबारे सल्लाह तथा सुझाव प्रदान गर्नुहुने नेपाल राष्ट्र बैंक, नेपाल बैंकर्स संघ, बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरू, शेयरधनीहरू, आफ्नो कार्य व्यस्तताको बावजुद पनि हाम्रो आग्रहलाई स्वीकार गरी तालिम कार्यक्रम सञ्चालन गर्नु हुने प्रशिक्षकहरूप्रति हार्दिक आभार प्रकट गर्दै भविष्यमा पनि यस प्रकारका सल्लाह, सुझाव, सहयोग तथा मार्गदर्शन प्राप्त हुने विश्वास लिएको छु । साथै हामीले प्रदान गर्ने सेवाहरूको व्यवस्थापनको लागि अहोरात्र खट्नुहुने सम्पूर्ण कर्मचारी मित्रहरूलाई समेत हार्दिक धन्यवाद दिँदै यस संस्थाले सञ्चालन गरेका कार्यक्रमहरूको व्यापक प्रचार प्रसार गरी सहयोग पुऱ्याउनु हुने सम्पूर्ण पत्रकार मित्रहरूलाई समेत विशेष धन्यवाद दिन चाहन्छु ।

संजिव सुब्बा

प्रमुख कार्यकारी अधिकृत

नेशनल बैंकिङ्ग इन्स्टिट्युट लि.

NATIONAL BANKING INSTITUTE LIMITED
"The Banking Academy of Nepal"

नेशनल बैंकिङ्ग इन्स्टिट्युट लिमिटेडको

एघारौं वार्षिक साधारण सभा

सञ्चालक समितिको तर्फबाट अध्यक्षज्यूद्वारा प्रस्तुत आ.व. २०७५/०७६ को प्रतिवेदन

आदरणीय शेयरधनी महानुभावहरु,

यस नेशनल बैंकिङ्ग इन्स्टिट्युट लिमिटेडको एघारौं वार्षिक साधारण सभामा पाल्नु भएका सम्पूर्ण शेयरधनी एवं अतिथि महानुभावहरुमा यस संस्थाको सञ्चालक समिति तथा मेरो व्यक्तिगत तर्फबाट समेत हार्दिक स्वागत तथा अभिवादन गर्दछु ।

देशमा भएको संरचनागत परिवर्तनसंगै सुगम देखि दूरदराजसम्मका जनताहरुमा सहज वित्तीय सेवाको पहुँच पुऱ्याउन एवं आर्थिक समावेशितामा अभिवृद्धि गर्नको लागि बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरुले हरेक स्थानीय नियकाहरुसम्म आफ्नो उपस्थिति बढाउँदै लगेरहेको परिप्रेक्ष्यमा शहरी तथा ग्रामीण क्षेत्रसम्म आफ्नो पहुँच विस्तार सँग सँगै सृजित अवसर एवं जोखिमहरुलाई व्यवस्थापन गर्दै सफल बैंकिङ्ग गर्नु एक चुनौतीको रूपमा बैंकिङ्ग जगतमा देखिएको छ । यस्ता चुनौती सामना गर्दै प्रतिस्पर्धात्मक वातावरणमा खरो उत्रनको लागि सम्पूर्ण बैंक तथा वित्तीय संस्थाका मानव संसाधन सफल एवं सक्षम हुनु अपरिहार्य रहेको छ । सक्षम तथा ईमान्दार कर्मचारीको छनौट गरी तिनीहरुलाई समयानुकूल सीप तथा तालिमको माध्यमबाट उपयुक्त स्थानमा समायोजन गर्दै अपेक्षित प्रतिफल हासिल गर्न प्रभावकारी व्यवस्थापकीय कार्यकुशलता जरुरी हुन्छ । कर्मचारीलाई समयानुकूल उपयुक्त तालिमहरुको व्यवस्था गर्दा तिनीहरुको कार्यकुशलता बृद्धि भई संस्थाको उत्पादकत्वमा समेत सकारात्मक प्रभाव पर्न जान्छ । देशको आर्थिक विकासमा प्रत्येक सरोकार रहेका बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरुको प्रभावकारिता माफत देशको आर्थिक विकास लक्ष्य हासिल गर्न सम्भव रहेको कुरामा दुईमत रहँदैन । त्यसर्थ बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरुलाई समयानुकूल प्रभावकारी बनाउनको लागि मानव संसाधन व्यवस्थापनमा विशेष जोड दिनु जरुरी छ । साथै, बैंकिङ्ग जगतमा बढ्दो दक्ष जनशक्तिको मागलाई समेत सम्बोधन गर्दै यस क्षेत्रको लागि दक्ष जनशक्ति विकास गर्नतर्फ ऐक्यबद्ध भई अगाडी बढ्नुपर्ने आवश्यकता रहेको देखिन्छ ।

विश्व परिवेशमा आएको परिवर्तनसंगै बैंकिङ्ग व्यवसायमा समेत समयानुकूल परिवर्तन गर्दै जानुपर्ने अवस्था रहेको छ भने परिवर्तित परिवेशलाई समेत सहज रूपमा स्वीकार गरी सकारात्मक नतिजा प्राप्त गर्न सोही अनुसार कर्मचारीहरुको सीप एवं दक्षतामा अभिवृद्धि गराउनु जरुरी छ, जसको निर्विकल्पीय माध्यम भनेको नै तालिम तथा विकासका कार्यक्रमहरु नै हुन । बैंकिङ्ग क्षेत्रमा आएको परिवर्तनसँगै ती क्षेत्रको जोखिम पनि बढ्दै गइरहेको छ भने जोखिमको बदलिँदो चक्र सँगै ती जोखिम न्यूनीकरणको लागि आवश्यक तालिम तथा सीप आवश्यक छ । साथै, दिनानुदिन प्रतिस्पर्धी बन्दै गइरहेको बैंकिङ्ग क्षेत्रलाई आवश्यक पर्ने दक्ष जनशक्ति उत्पादन गर्ने कार्य पनि महत्वपूर्ण अवयवको रूपमा लिई बैंकिङ्ग क्षेत्रमा विद्यमान यस प्रकारको आवश्यकतालाई अवसरको रूपमा पहिचान गरी समग्र बैंकिङ्ग क्षेत्रमा कार्यरत जनशक्तिको ज्ञान तथा सीप अभिवृद्धि गर्ने उद्देश्यका साथ यस संस्था विगत एघार वर्षदेखि निरन्तर क्रियाशील रहँदै आएको छ ।

बैंकिङ्ग क्षेत्रसँग आवद्ध भएका एवं आवद्ध हुन सक्ने सम्भावित जनशक्तिको कार्यक्षमता अभिवृद्धिको लागि यस इन्स्टिट्युटले स्वदेश तथा विदेशमा समेत गरी समय सापेक्ष विभिन्न प्रकारका तालिम एवं सेमिनारहरु सञ्चालन गरिरहेको छ भने आवश्यकता अनुसार विदेशबाट विज्ञहरु समेत फिकाई तालिम कार्यक्रमहरु सञ्चालन गरिएको जानकारी गराउन चाहन्छु । हामीले प्रदान गर्ने तालिम एवं श्रोत सामाग्रीहरुलाई समय समयमा पुनरावलोकन गरी सोही बमोजिम ती सामाग्रीहरु परिमार्जन गर्दै आएका छौं । समय समयमा परिमार्जन गरेको तालिम तथा श्रोत सामाग्रीले गुणस्तरीय मानव संसाधनको विकास हुने विश्वास लिएका छौं र सोही कारणले बैंक तथा वित्तीय संस्थाको यस संस्थाप्रति निरन्तर विश्वास अभिवृद्धि भइरहेको छ भन्ने अनुमान गरेका छौं ।

अन्तराष्ट्रिय बैंकिङ्ग जगतका असल अभ्यासहरुलाई नेपालको बैंक तथा वित्तीय क्षेत्रमा समेत परिस्कृत रूपमा लागू गरी प्रभावकारी नतिजा हासिल गर्ने अभिप्रायका साथ यस संस्थाले नेपालका बैंक तथा वित्तीय संस्थाका कर्मचारीहरुलाई लक्षित गरी अन्तराष्ट्रिय स्तरमा बैंकिङ्ग क्षेत्रको तालिम तथा विकासको क्षेत्रमा कार्यरत विभिन्न संघ संस्थाहरु संग समेत सहकार्य गर्दै आईरहेको छ । यसै क्रममा यस संस्थाले भारतको गुडगाँव स्थित Management Development Institute सँग सम्झौता गरी उक्त इन्स्टिट्युटसँगको सहकार्यमा निरन्तर रूपमा विभिन्न बैंक तथा वित्तीय संस्थाका कर्मचारीहरुलाई काठमाण्डौं र भारतको गुडगाँवमा व्यवस्थापकीय सीप विकास सम्बन्धी तालिम कार्यक्रमहरु सञ्चालन गर्दै आईरहेको छ । यस प्रकारका तालिम कार्यक्रम विशेषतः उच्च दर्जामा कार्यरत कर्मचारीहरुलाई लक्षित गरी तयार गरिने गरिएकोमा यसै प्रकारको थप कार्यक्रम ल्याउनको लागि पहल भइरहेको छ ।

बैंकिङ्ग सम्बन्धी विषयमा थप क्षमता अभिवृद्धिको लागि विशेष रूपमा तयार गरिएको JANBI (Junior Associates of National Banking Institute) Certification कोर्समा निरन्तर रूपमा उत्साहजनक सहभागीता बढ्दै गइरहेको छ, जसको सकारात्मक प्रतिक्रिया आईरहेको छ । गत आ.व. सम्ममा उक्त कोर्समा जम्मा ३६७६ जना सहभागी रहेकोमा समिक्षा अवधि सम्म ११९० जना उत्तीर्ण भईसकेको अवस्था छ । त्यस्तै JANBI कोर्स सफलतापूर्वक सम्पन्न गरेका वा १० वर्षभन्दा बढी बैंकिङ्ग अनुभव भएका

कर्मचारीहरूको दक्षता अभिवृद्धिको लागि JANBI कोर्सको माथिल्लो संस्करण Chartered Associates of National Banking Institute (CANBI) समेत सञ्चालन गरिसकेको व्यहोरा जानकारी गराउँदै उक्त कोर्समा हाल सम्म विभिन्न बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूमा आवद्ध जम्मा १५६ जना कर्मचारी सहभागी भई ५३ जना उत्तीर्ण भईसकेका छन् । यस प्रकारका कोर्सले बैंक एवं वित्तीय क्षेत्रका जनशक्तिलाई आफ्नो ज्ञानलाई समयसापेक्ष परिष्कृत गर्न सहजता प्रदान गरेको छ । आ.व. २०७६/०७७ को मौद्रिक नीतिमा समेत यस किसिमका कोर्सहरूलाई बढावा दिईएको कारण JANBI एवं CANBI कार्यक्रमको लोकप्रियता एवं सफलता अझ बढ्ने सुनिश्चित भएको छ ।

नेपाल सरकारको वित्तीय साक्षरता (Financial Literacy) सर्वसुलभ रूपमा सम्पूर्ण जनतामा पुगोस भन्ने नीतिलाई आत्मसाथ गर्दै सरकारको कार्यमा हाम्रो समेत केही योगदान पुगोस भन्ने हेतुले संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व अन्तर्गत यस संस्थाले वित्तीय साक्षरता सम्बन्धमा एक छुट्टै पुस्तक समेत प्रकाशन गरेको छ भने नविनतम प्रविधिको प्रयोग मार्फत वित्तीय साक्षरतालाई सहजीकरण गर्नको लागि मोबाईल एप समेत तयार गरी सर्वसाधारण समक्ष पुर्‍याईएको छ । यस एपको प्रयोग मार्फत नेपालको गाउँ गाउँमा वित्तीय साक्षरता अभिवृद्धि गर्नको लागि विभिन्न बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरू संग सहकार्य गर्ने लक्ष्य लिई अगाडी बढिरहेको छ । हामीले आफ्नो श्रोत र साधनले भ्याएसम्म वित्तीय साक्षरताको लागि विभिन्न स्थानहरूमा तालिम लगायतका कार्यक्रमहरू आयोजना गरी आएका छौं र यसलाई आगामी दिनमा समेत निरन्तरता दिईने छ । वित्तीय साक्षरतालाई दूरदराजका समुदायमा पुर्‍याउने उद्देश्यले यस सम्बन्धमा धेरै भन्दा धेरै प्रशिक्षकहरू तयार गर्ने उद्देश्यले प्रशिक्षक प्रशिक्षण कार्यक्रम समेत सञ्चालन गर्दै आएका छौं ।

संस्थाले बैंकिंग क्षेत्रको जनशक्तिलाई आवश्यक हुने समय सापेक्ष तालिम एवं कार्यक्रमलाई निरन्तरता दिँदै भविष्यमा अझै नयाँ तालिमहरू सञ्चालन गरी वित्तीय क्षेत्रमा कार्यरत जनशक्तिलाई सक्षम बनाउन तथा यस क्षेत्रको गुणस्तर अभिवृद्धि गर्न सक्रिय भुमिका खेल्न कटिबद्ध रहने विश्वास दिलाउन चाहन्छौं ।

आ.व. २०७५/०७६ को प्रगति विवरण

आ.व. २०७५/०७६ मा संस्थाले उल्लेख्य संख्यामा तालिम तथा कार्यक्रमहरू आयोजना गरेको छ । उक्त आ.व.मा सञ्चालित ३५७ वटा तालिम कार्यक्रमहरूबाट कूल आय रु. १४ करोड ५६ लाख प्राप्त भएको छ, जुन गत वर्षको तुलनामा १० प्रतिशतले बृद्धि भएको हो । त्यसैगरी यो वर्ष खुद मुनाफा रु. २ करोड २० लाख भएको छ ।

उक्त मुनाफाको अवस्थालाई हेर्दा वित्तीय रूपमा समेत यो संस्था आत्मनिर्भर बन्दै गएको अनुभूति गर्न सकिन्छ ।

रु. हजारमा

विवरण	आ.व.	आ.व. २०७४/०७५	आ.व. २०७३/०७४	आ.व. २०७२/०७३	आ.व. २०७१/०७२
चुक्ता पूँजी	३२,७००	३२,७००	३२,७००	३२,७००	३२,७००
जगेडा कोष	१,२३,३६५	१,०२,९२०	६९,२९७	४७,०८७	४१,०५६
लगानी/बैंक मुद्दति	१,२७,५००	१,०२,५००	८४,५००	६५,५००	६५,०००
तालिम कार्यक्रम आम्दानी	१,४५,५९८	१,३९,९०२	८९,८७७	४२,३९७	२६,०४९
तालिम कार्यक्रम खर्च	८१,७०२	६०,९९८	४३,३७९	१९,७६३	१७,४४०
अनुदान					९,६१०
कूल आम्दानी	६३,८९६	७९,७०३	४६,५०६	२२,५५४	१८,२९९
अन्य आम्दानी	१४,६६९	१०,८८८	६,४१७	५,१६६	४,८५५
कूल सञ्चालन खर्च	३७,२९९	२८,७४३	१८,९१०	१५,०८२	१३,३२३
ह्रास कटौती	३,३९९	१,२६१	१,३८४	१,३९०	१,६३१
सञ्चालन नाफा	३४,६६४	५२,५८६	३२,६३०	११,२४८	८,१२०
खुद मुनाफा	२२,०४८	३५,२९०	२२,२११	७,६६५	५,५३३
तालिम संख्या	३५७	३५८	२४७	२५५	२४९

पूँजी र जगेडा कोष:

गत आ.व. मा संस्थाको चुक्ता पूँजीमा कुनै परिवर्तन भएको छैन भने गत वर्षको तुलनामा यस वर्ष जगेडा कोषमा २० प्रतिशतले बृद्धि भएको छ । यस संस्थालाई आवश्यक पूर्वाधारहरूको विकास गर्न तथा वित्तीय रूपमा अझ बढी आत्मनिर्भर बनाउन जगेडा कोषलाई अझ सुदृढ बनाउँदै लैजाने नीति रहेको छ ।

संस्थाको सेवा:

बैंक तथा वित्तीय संस्थामा कार्यरत मानव संसाधनलाई अझ सक्षम र सबल बनाउन यस संस्थाले हरेक वर्ष विभिन्न प्रकारका तालिम, गोष्ठी, सेमिनार, अध्ययन भ्रमण लगायतका कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्दै आईरहेको छ । यस प्रकारका तालिम तथा कार्यक्रमहरूका लागि संस्थाले स्वदेशी तथा विदेशी विज्ञहरूको सहयोग लिँदै आईरहेको छ । बैंक तथा वित्तीय संस्थाको माग तथा अनुरोधमा संस्थाले काठमाण्डौं उपत्यकाभित्र तथा बाहिरका कर्मचारीहरूलाई समेत ध्यानमा राखी विभिन्न

प्रकारका तालिममा उल्लेख्य बृद्धि गरिएको छ भने तालिमको गुणस्तरमा थप अभिवृद्धि गरिएको छ । यस वर्ष सञ्चालन गरिएका कर्जा सम्बन्धी तालिम, सम्पत्ति शुद्धिकरण सम्बन्धी तालिम, जोखिम व्यवस्थापन सम्बन्धी तालिम लगायत साधारण बैंकिंग कोर्ष व्यापक रूपमा रुचाईएको जानकारी प्राप्त भएको छ । साथै संस्थाले बैंक तथा वित्तीय संस्थाका मानव संसाधन व्यवस्थापनको लागि सम्पूर्ण समाधान उपलब्ध गराउने अभिप्रायले कर्मचारी छनौट परीक्षा, बढुवा सम्बन्धी परीक्षा एवं कर्मचारीहरूको ज्ञान तथा सीप परीक्षण लगायतका सेवाहरू थप गरेको छ ।

कर्मचारी व्यवस्थापन:

संस्थाको कर्मचारी व्यवस्थापनको लागि श्रम ऐन २०७४ को अधिनमा रही कर्मचारी प्रशासन सम्बन्धी नियमावली, २०७५ तयार गरी लागू गरिएको छ । गत आ.ब.को अन्त्य सम्म संस्थामा ३० जना कर्मचारीहरू कार्यरत रहेका थिए । कुनै पनि संस्थाको सफलता ति संस्थामा कार्यरत कर्मचारीहरू संग प्रत्यक्ष सम्बन्धित हुने भएकोले हामीले हाम्रा कर्मचारीलाई सम्पत्तिको रूपमा लिई समय समयमा राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय तालिमहरूमा सहभागी गराउने गरेका छौं । साथै संस्थामा कार्यरत प्रत्येक कर्मचारीलाई निजहरूको दक्षता अनुरूपको काम दिईएकोले उच्च उत्पादकत्व कायम गर्न मद्दत मिलेको छ । तालिमको अलावा कर्मचारीहरूलाई आवश्यकता अनुसार छलफल तथा सुपरिवेक्षण आदिमा समेत सहभागी गराउने गरिएको छ ।

अन्तर्राष्ट्रिय तालिमहरूमा कर्मचारी सहभागीताको विवरण:

क्र.सं.	कार्यक्रमको नाम	स्थान	सहभागी कर्मचारीहरू
१	Manipal Academy of Banking and Financial Services(MABFS) Exposure Visit	बैङ्गलोर, भारत	हरेन्द्रजङ्ग थापा र महेश नेपाल
२	EIBFS Exposure Visit	दुबई	दर्पण श्रेष्ठ
३	MIM Exposure Visit	मलेसिया	करुणा तुलाधर
४	MDI Exposure Visit	गुडगाउँ, भारत	पूजा राउत
५	BIBM Exposure Visit	बंगलादेश	धनबहादुर थापा, राजेश लिम्बू, लेखनाथ उपाध्याय, प्रमोद घिमिरे
६	Exposure visit	मुम्बई, भारत	अर्पण गौतम
७	Exposure visit to Manipal Global	बैङ्गलोर, भारत	दर्पण श्रेष्ठ, करुणा तुलाधर, सोनी श्रेष्ठ
८	Exposure to Microfinance Institution in Jakarta, Indonesia	इन्डोनेशिया	हरेन्द्रजंग थापा
९	Program on Microfinance at Frankfurt School of Finance & Management	जर्मनी	भानु दवाडी
१०	Executive Education Program on Risk Governance and bank management Frankfurt School of Finance & Management	जर्मनी	धनबहादुर थापा
११	Board Level Leadership Program	कोलकता भारत	धनबहादुर थापा

अन्तर्राष्ट्रिय प्रभाव:

हालको विश्वव्यापीकरणको अवस्थामा समग्र बैंकिंग क्षेत्र पनि परिस्कृत भई अन्तर्राष्ट्रिय जगतसँग क्रमिक रूपले आवद्ध हुँदै गईरहेको छ । यसरी नेपालको बैंकिङ्ग जगतलाई पनि अन्तर्राष्ट्रिय जगतसँग परिचित गराउने हेतुले यस संस्थाले विभिन्न अन्तर्राष्ट्रिय तालिम तथा सम्मेलनहरू आयोजना गर्दै आएको छ । यसै परिप्रेक्ष्यमा गत आ.व.मा संस्थाले विभिन्न विषयका सम्मेलनहरू आयोजना गरेको छ; जसमध्ये ALM Conference, AML Conference, HR Conference, Risk Management Conference, Cyber Security Conference लगायतका सम्मेलनहरू मुख्य रहेको छन । यस्ता अन्तर्राष्ट्रिय सम्मेलनहरूलाई आगामी वर्ष पनि निरन्तरता दिने जानकारी गराउन चाहन्छौं । साथै, विभिन्न बैंक तथा वित्तीय संस्थाका कर्मचारीहरूलाई विदेशमा समेत तालिम कार्यक्रमहरूमा सहभागी गराईएको छ भने विदेशबाट श्रोत व्यक्ति/विज्ञहरू समेत निमन्त्रणा गरी तालिम कार्यक्रमहरू सञ्चालन गरिएका छन् । अन्तर्राष्ट्रिय असल अभ्यासहरूबाट नविनतम विषयहरूको ज्ञान हासिल गर्न सहजीकरण हुने अभिप्रायले यस संस्थाले गत आ.ब. मा European Banking & Financial Services Training Association (EBTN) को सदस्यता प्राप्त गरेको छ । त्यसैगरी यस संस्था गत आ.व.मा Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) संग समेत आबद्ध भएको छ । गत आ.ब.मा यस संस्थाले नेपालका बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूको मानव संसाधन विकासका लागि अन्तर्राष्ट्रिय तालिम तथा विकासका अवसरहरू थप गर्ने अभिप्रायका साथ Aflatoun, Netherlands / Emirates Institute for Banking and Financial Studies (EIBFS), UAE सँग समेत सम्झौता गरेको छ ।

बैंक/वित्तीय संस्थाहरू सँग हाम्रो सम्बन्ध:

यस संस्थाले मुख्यतया बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूको लागि विभिन्न प्रकारका तालिम कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्दै आईरहेको छ । साथै यस प्रकारका सम्बन्धहरूलाई अझ सुदृढ बनाउन तथा वित्तीय संस्थाहरू बीच समन्वय गराउन यहाँबाट निम्नानुसारका फोरमहरू मार्फत अन्तरक्रिया सञ्चालन गर्दै आईरहेको छ ।

१. मानव संसाधन फोरम:

२. सूचना प्रविधि फोरम:
३. ट्रेजरी फोरम:
४. क्रेडिट फोरम
५. अपरेसन फोरम
६. अडिट एण्ड कम्प्लायन्स फोरम
७. ट्रेड फाईनान्स फोरम

यस संस्थाका कर्मचारीहरूले समय समयमा बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूसँग सम्बन्ध विस्तार गर्ने लक्ष्यका साथ पूर्व मेचीदेखि पश्चिम महाकालीसम्म भ्रमण गर्ने गरिरहेका छन् । त्यस्ता भ्रमणमा त्यहाँका बैंक तथा वित्तीय संस्थाका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत, क्षेत्रीय प्रबन्धक, शाखा प्रबन्धक, कार्यालय प्रमुख आदिसँग भेटघाट गरी आवश्यकता अनुसार समूहगत छलफल समेत गर्ने गरिएको छ । यसबाट ती क्षेत्रहरूमा कार्यरत जनशक्तिहरूको तालिम आवश्यकता बुझ्नको साथै संस्थागत सम्बन्ध विस्तारमा पनि सहयोग मिल्ने गरेको छ ।

बैंक तथा वित्तीय संस्थाका कर्मचारीहरूको क्षमता अभिवृद्धि गर्नको लागि समझदारी पत्रमा हस्ताक्षर गरी आवश्यकता अनुसार तालिम तथा कार्यक्रमहरू आयोजना गर्दै आईरहेका छन् ।

सञ्चालक समिति:

आर्थिक वर्ष २०७५/०७६ मा सञ्चालक समितिको जम्मा १४ वटा बैठक सम्पन्न भएको छ । सञ्चालक समितिले संस्थाको दैनिक रूपमा आईपर्ने कार्यहरूलाई व्यवस्थापन गर्नको लागि आवश्यकता अनुसार विभिन्न नीति नियम निर्माण तथा परिमार्जन गरी व्यवस्थापनलाई विभिन्न प्रकारका निर्देशन दिने गरेको छ ।

मिति २०७५ पौष २७ (जनवरी ११, २०१९) गते सम्पन्न यस संस्थाको १० औं वार्षिक साधारण सभाबाट ४ (चार) वर्षे कार्यकालको लागि तपसिलका व्यक्तिहरू निर्विरोध रूपमा निर्वाचित हुनभयो ।

- | | |
|--------------------------------|--------------------------------------|
| १) श्री लक्ष्मी प्रपन्न निरौला | (प्रतिनिधि, श्री नेपाल राष्ट्र बैंक) |
| २) श्री राजिव जैन | (प्रतिनिधि, श्री एभरेष्ट बैंक लि.) |
| ३) श्री सुमेद भट्टराई | (प्रतिनिधि, श्री लक्ष्मी बैंक लि.) |
| ४) श्री आशा राणा अधिकारी | (प्रतिनिधि, श्री सनराईज बैंक लि.) |

त्यसै गरी यस कम्पनीको नियमावलीमा भएको व्यवस्था बमोजिम स्वतन्त्र सञ्चालकको रूपमा प्रतिनिधित्व गरिरहनु भएका स्वतन्त्र सञ्चालक श्री उपेन्द्र पौड्यालज्यूको कार्यकाल २०७६/०३/२९ मा सकिएको हुँदा यस वार्षिक साधारण सभाले इन्स्टिट्युटको नियमावलीको नियम २९ बमोजिम नयाँ स्वतन्त्र सञ्चालकको चयन गर्ने छ ।

लेखापरीक्षक :

संस्थाको आ.ब. २०७५/०७६ को लेखापरीक्षण गर्नको लागि नियुक्त लेखापरीक्षक श्री एस.आर.पाण्डे एण्ड कं., चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट आ.ब. २०७६/०७७ को लेखापरीक्षण गर्न पनि ऐन बमोजिम योग्य हुनुभएकोले लेखापरीक्षण समितिको सिफारिस बमोजिम निजलाई नै आ.ब. २०७६/०७७ को लेखापरीक्षण कार्यको लागि नियुक्तिको सिफारिस गरिएको छ । निजको पारिश्रमिक मुल्य अभिवृद्धि कर बाहेक रु.१,२०,०००/- (अक्षरेपी एक लाख बीस हजार रुपैयाँ) निर्धारण गर्न सिफारिस गरिएको छ ।

शेयर जफत:

आ.ब.२०७५/०७६ मा कुनै पनि शेयर जफत गरिएको छैन ।

संस्थाका भगिनी संस्थाहरूसँगको कारोबार:

यस संस्थाको हाल कुनै पनि भगिनी संस्थाहरू छैनन् ।

सञ्चालक र सञ्चालकका एकाघरका परिवारहरूको वित्तीय स्वार्थ सम्बन्धी विवरण:

यस्तो कुनै पनि विवरण हालसम्म नभएको ।

संस्थाले आफ्नो शेयर वितरण गरेको छ/छैन:

छैन

सम्पत्ति बिक्री:

कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १४१ मा उल्लेख भए बमोजिमको कारोबार नभएको

आन्तरिक नियन्त्रण प्रणाली

संस्थाले आन्तरिक नियन्त्रण प्रणाली थप सवल् बनाउन विभिन्न प्रकारका नीति, नियम, कार्यविधिहरू तर्जुमा गरी लागू गरिएको छ । संस्थाले मानव संसाधन सम्बन्धी नीति, कर्मचारी सेवा नियमावली, लगानी नीति, तालिम निर्देशिका र आर्थिक नीति तथा निर्देशिका तयार गरी लागू गरेको छ । यी नीति निर्देशिकाहरूले कर्मचारीको भर्ना, कर्मचारी अनुशासन, अचारसंहिता,

संस्थामा गरिने खर्चहरू सम्बन्धी, खर्चको लागि अख्तियारी, संस्थामा भएको श्रोत र साधनको उचित परिचालन सम्बन्धमा व्यवस्था गरेको छ । ती नै नीति निर्देशिकामा भएका व्यवस्थाहरू अनुशरण गरी संस्था सञ्चालनरत रहेको छ । साथै, संस्थाको कारोबार, सम्पत्ति र मसलन्द आदिको समय समयमा आकस्मिक अनुगमनहरू गर्दै आएको छ ।

संस्थाका आर्थिक, प्रशासनिक एवं तालिम कार्यक्रमहरूलाई नीति सम्मत ढंगले सञ्चालन भए नभएको यकिन गर्न एवं थप सवलीकरण गर्नको लागि स्वतन्त्र आन्तरिक लेखापरीक्षकको व्यवस्था गरिएको छ । आ.ब.२०७५/०७६ को आन्तरिक लेखापरीक्षण एनबीएसएम एण्ड एशोशियटले गरेको छ । यसका साथै, संस्थामा हुने खरीद प्रक्रिया प्रभावकारी बनाउनको लागि आन्तरिक खरीद समिति गठन गरिएको छ ।

कम्पनी ऐनको नियम अनुसार यस संस्थामा सञ्चालक संयोजक रहेको एउटा छुट्टै लेखापरीक्षक समिति रहेको छ । यस समितिमा आन्तरिक नियन्त्रण प्रणाली, आन्तरिक एवं बाह्य लेखापरीक्षण प्रतिवेदन सम्बन्धी विस्तृत रूपमा छलफल गर्ने गरिएको छ ।

हाल लेखापरीक्षण समितिमा निम्नानुसारका पदाधिकारीहरू रहनुभएको छ ।

- १) श्री राजिव जैन : संयोजक
 - २) श्री सुमेद भट्टराई : सदस्य
- संस्थाको मानव संसाधन सम्बन्धी नीति नियमहरू बनाएर लागु गर्न तथा त्यसको अनुगमन गर्न सञ्चालक संयोजक रहेको मानव संसाधन समिति गठन गरिएको छ, जसमा निम्नानुसार पदाधिकारीहरू रहनुभएको छ ।
- १) श्री उपेन्द्र पौड्याल : संयोजक (मिति २०७६ असार २९ सम्म बहाल रहनुभएको)
 - २) श्री आशा राणा अधिकारी : सदस्य

माथि उल्लेखित समितिका सदस्यज्यूहरूलाई (कर्मचारी बाहेक) प्रति बैठक जनही रु.४,०००/- मात्र भत्ता बापत प्रदान गर्ने गरिएको छ ।

सञ्चालक समितिको संरचना

यस संस्थाको सञ्चालक समितिको संरचना निम्न अनुसार रहेको छ ।

क्र.सं.	सञ्चालक	पद	कैफियत
१	श्री लक्ष्मीप्रपन्न निरौला	अध्यक्ष	प्रतिनिधित्व नेपाल राष्ट्र बैंक
२	श्री राजिव जैन	सञ्चालक	प्रतिनिधित्व एभरेष्ट बैंक लि.
३	श्री सुमेद भट्टराई	सञ्चालक	प्रतिनिधित्व लक्ष्मी बैंक लि.
४	श्री आशा राणा अधिकारी	सञ्चालक	प्रतिनिधित्व सनराईज बैंक लि.
५	श्री उपेन्द्र पौड्याल	सञ्चालक	स्वतन्त्र सञ्चालक (मिति २०७६ असार २९ सम्म बहाल रहनुभएको)

सञ्चालक समितिको बैठक:

आ.ब.२०७५/०७६ मा सञ्चालक समितिको कूल १४ वटा बैठक बसेको छ । बैठकमा सञ्चालकहरूको उपस्थिति र निजहरूले प्राप्त गरेको भत्ताको विवरण निम्न अनुसार रहेको छ ।

सञ्चालक	सञ्चालक समितिको बैठक		कैफियत
	बैठक संख्या	बैठक भत्ता रु.	
लक्ष्मीप्रपन्न निरौला	१४	५६,०००	
उपेन्द्र पौड्याल	११	४४,०००	
राजिव जैन	१४	५६,०००	
रामदयाल राजवंशी	६	२४,०००	हाल बहाल नरहनु भएको (इन्स्टिच्युटको मिति २०७५/०९/२७ मा सम्पन्न १० औं वार्षिक साधारणसभा सम्म)
सुमेद भट्टराई	१४	५६,०००	
आशा राणा अधिकारी	७	२८,०००	

सञ्चालकको भत्ता र अन्य सुविधा

सञ्चालक समितिका अध्यक्ष र सदस्यहरूलाई बैठक भत्ता बापत रु.४,०००/- (कर सहित) प्रति बैठक प्रदान गर्ने गरिएको छ । सो भत्ता बाहेक अन्य कुनै किसिमको पारिश्रमिक, तलब तथा भत्ता सुविधा प्रदान गर्ने गरिएको छैन ।

प्रमुख कार्यकारी अधिकृतको तलब, भत्ता तथा सुविधा

क्र.सं.	बिवरण	रकम रु.
१	तलब	६९,५९,८८०
२	प्रोत्साहन भत्ता	१५,००,०००
३	दर्शन भत्ता	५,००,०००
४	कूल रकम	८९,५९,८८०
५	कर कटौती	३४,२६,२५२
६	जम्मा भुक्तानी रकम	५५,३३,६२८

यसको अतिरिक्त प्रमुख कार्यकारी अधिकृतको प्रयोजनको लागि संस्थाको तर्फबाट एउटा गाडी सुबिधा, ड्राइभर र इन्धन वापत प्रति महिना १२० लिटर प्रदान गरिएको छ । साथै, करार बमोजिम मोबाइल तथा ईन्टरनेट सुबिधा बापत मासिक रु.४,०००/- प्रदान गरिएको छ । साथै बोनस ऐन, २०३० बमोजिम संस्थाको मुनाफाबाट नियमानुसार बोनस उपलब्ध गराइएको छ ।

सञ्चालन तथा कर्मचारी खर्च:

आ.व. २०७५/०७६ मा सञ्चालन र कर्मचारी खर्च निम्न बमोजिम रहेको छ ।

सञ्चालन खर्च	८,२७५,१४८/-
कर्मचारी खर्च	२८,९४३,८९९/-
जम्मा	३७,२१९,०४७/-

अन्य सूचना:

- क. बैंक तथा वित्तीय संस्थाका उच्च व्यवस्थापकीय कर्मचारीहरूको दक्षता अभिवृद्धिको लागि Frankfurt School of Finance and Management (FSFM), Frankfurt, Germany सँगको सहकार्यमा जर्मनीको Frankfurt मा Executive Education Program (EEP) सञ्चालन गरिएकोमा हालसम्म ६ वटा ब्याचमा गरी कूल ६० जना उच्च व्यवस्थापकीय तहका कर्मचारीहरूले उक्त कार्यक्रममा सहभागीता जनाई सकेका छन् ।
- ख. सिंगापुरको Omega Performance सँगको सहकार्यमा संस्थाले Omega Credit Certification Program सञ्चालनमा ल्याएको छ । हाल उक्त कार्यक्रमको ६ वटा कोर्सहरू अफर गरिएको छ भने हाल सम्म यो कार्यक्रममा ७२ जना सहभागी भएका छन् । उक्त कार्यक्रमको लागि बजारबाट राम्रो प्रतिक्रिया प्राप्त भइरहेको छ ।
- ग. संस्थाले बैंक तथा वित्तीय संस्थाका सञ्चालक समितिका सदस्यहरूको लागि Directors Refresher Course सञ्चालन गर्दै आएकोमा यसलाई समयानुकूल परिमार्जन तथा परिष्कृत गरी निरन्तरता दिइनेछ । सञ्चालक शिक्षा अन्तर्गत हामीले State Bank Institute of Leadership (SBIL), Calcutta को सहकार्यमा एक ब्याच Role of Bank Boards in Corporate Governance, Transformation & Strategy Formulation नामक कार्यक्रम सञ्चालन गरियो, जसमा बैंकहरूको प्रतिनिधित्व गर्दै २० जना सञ्चालकहरू सहभागी हुनुभएको थियो । यस प्रकारका कार्यक्रमहरूलाई भविष्यमा समेत निरन्तर रूपमा सञ्चालन गर्ने उद्देश्य रहेको छ ।
- घ. बैंक अफ भुटानको आग्रहमा उक्त बैंकका २० जना सहभागीहरूको लागि २०७६ असार ६ देखि ८ गते सम्म काठमाण्डौंमा "Basic Concept of Credit Management and Interpretation of Financial Statement of Borrower, Retail Lending and Collection and Recovery" विषयक कार्यक्रम सम्पन्न भएको छ । उक्त बैंकसँग आगामी दिनहरूमा समेत सहकार्य गर्दै अगाडी बढ्ने योजना अनुरूप उक्त बैंकको लागि विभिन्न तालिम कार्यक्रमहरू आयोजना गरिने योजना रहेको छ ।

संस्थाको भावी योजनाहरू:

१. संस्थाले सञ्चालन गर्दै आइरहेको JANBI र CANBI कोर्सको परीक्षालाई गत आ.व. देखि अनलाईन प्रणालीमा रूपान्तरण गरिएकोमा सोलाई अझ प्रभावकारी बनाउँदै निरन्तरता दिने ।
२. बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूको मानव संसाधन विकासको लागि लिइने सेवा प्रवेश परीक्षा, पदोन्नति परीक्षा, बैंकिङ्ग ज्ञान परीक्षण लगायतलाई नविनतम प्रविधिमा आधारित बनाई निरन्तर रूपमा अगाडी बढाउने । बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूको मानव संसाधन व्यवस्थापन चक्रमा आवश्यक पर्ने सम्पूर्ण सेवा उपलब्ध गराउने ।
३. भारतको मणिपाल कजेलसँगको सहकार्यमा संस्थाले बैंक तथा वित्तीय संस्थामा नयाँ भर्ना भएका कर्मचारीको लागि On Boarding Training सञ्चालन गर्ने ।
४. काठमाण्डौं विश्वविद्यालय स्कुल अफ म्यानेजमेन्ट सँगको सहकार्यमा बैंक तथा वित्तीय संस्थाका कर्मचारीहरूको लागि Post Graduate Diploma in Bank Management कोर्सको सम्भाव्यता अध्ययन गर्ने ।

५. Risk Management, Credit Management, International Trade Finance जस्ता विषयहरूको प्रमाणिकरण कोर्सहरू तयार गरी सञ्चालन गर्ने ।
६. वर्तमान परिप्रेक्ष्यमा कम्प्युटरमा आधारित सिकाई (Online Courses) का कोर्सहरूको लोकप्रियता बढ्दै गईरहेको छ । यस विषयलाई महत्व दिँदै विभिन्न विषयमा Learning Management System (LMS) कोर्सहरू तयार पारी सञ्चालन गर्ने ।
७. नेपाल सरकारको वित्तीय क्षेत्र विकास रणनीति (२०७३/७४-२०७७/७८) अनुसार बैंकिङ्ग क्षेत्रको क्षमता विकासको तत्सम्बन्धी अध्ययन, अन्वेषण गरी यथोचित कार्यक्रम तर्जुमा गरी सञ्चालन गर्दै लगिने ।
८. विश्व बैंकिङ्ग परिवेशमा आएका नविनतम सकारात्मक अभ्यासहरूलाई नेपालमा समेत अङ्गिकार गर्दै अगाडी बढ्ने वातावरण तयार गर्ने अर्न्तराष्ट्रिय संघ संस्थाहरूसँग समन्वय तथा सहकार्यलाई निरन्तरता दिईने ।
९. दूरदराजका विपन्न वर्ग सम्म वित्तीय साक्षरता तथा वित्तीय सेवाको पहुँच अभिवृद्धि गर्नको लागि यस क्षेत्रमा संस्थाको तर्फबाट योगदान पुर्‍याउन सकिने सम्भावित क्षेत्रहरू पहिचान गरी आवश्यक कार्य गरिने ।
१०. Asian Institute of Technology (AIT) द्वारा नेपालका दुई जना विद्यार्थीहरूलाई बैंकिङ्ग विषयमा स्नातकोत्तर अध्ययनको लागि छात्रवृत्ति उपलब्ध गराउने सहमति भएकोले उक्त छात्रवृत्ति अन्तर्गत दुई जना विद्यार्थीहरू छनौट गरी सहभागी गराईने ।
११. यस संस्थाले बैंकिङ्ग विषयमा विद्यावारिधि (PhD) अध्ययन गर्नको लागि छात्रवृत्ति उपलब्ध गराउने अभिप्रायले आ.ब.२०७६/०७७ को लागि जम्मा रु.१०,००,०००/- अक्षरेपी दशलाख रुपैयाँ बजेट विनियोजन गरिएको छ । संस्थाले आवश्यक विधि तथा प्रकृया पूरा गरी उक्त छात्रवृत्ति उपलब्ध गराउने छ ।

धन्यवाद ज्ञापन

अन्त्यमा यस संस्थालाई उच्चस्तरीय तालिम प्रतिष्ठानको दर्जामा पुर्‍याउन सहयोग गर्नुहुने सम्पूर्ण शेयरधनीज्यूहरू, संस्थाको हितको लागि समय समयमा आवश्यक निर्देशन दिनुहुने नेपाल राष्ट्र बैंक, नेपाल बैंकर्स संघ तथा वित्तीय संस्थाका पदाधिकारीहरू र यस संस्थद्वारा आयोजना गरिएका कार्यक्रमहरू सुचारु रूपले सञ्चालन गर्न सहयोग गर्नुहुने बैंक तथा वित्तीय संस्था, तालिम सहजकर्ताहरू, कम्पनी रजिष्ट्रार र सम्बन्धित निकायहरूलाई धन्यवाद दिन चाहन्छु । त्यस्तै यो संस्थालाई यस उचाई सम्म पुर्‍याउन अथक योगदान पुर्‍याउने यस संस्थाका उर्जाशील कर्मचारीहरूलाई धन्यवाद दिन चाहन्छु ।

सञ्चालक समिति

नेशनल बैंकिङ्ग इन्स्टिट्युट लि.
नक्साल, काठमाण्डौ

NATIONAL BANKING INSTITUTE LIMITED
"The Banking Academy of Nepal"

NBI Profile : At a glance

Background:

National Banking Institute Ltd. (NBI), the country's apex banking and finance academy was established in the year 2009 AD under the aegis of Nepal Bankers' Association (NBA) with a support from Asian Development Bank (ADB). The institute has Nepal Rastra Bank (NRB), the Central Bank of Nepal, RMDC Laghubitta Bittiya Sanstha Ltd. and member banks of Nepal Bankers' Association (NBA) as the promoters.

Established by the industry and for the industry with the main objective of developing capacity of human capital of the financial sector of the region, NBI has been able to set the foot print as the leading learning institute in the country. From the very inception, NBI is fully engaged and committed in capacity building of the financial sector.

Government of Nepal, in its 'Financial Sector Development Strategy' has identified NBI as an Executing Agency (EA) in building capacity of the human capital. NBI has been working as a strategic partner to both regulators and industry to develop a sustainable financial sector of the country.

Besides training programs, the other initiatives NBI has taken in the area of capacity building include:

1. **Banking Certification Courses**
2. **E-based certification courses**
3. **Omega Credit Certification Course**
4. **Financial Literacy**
5. **Exposure Visits**
6. **Directors Education Program**

Vision:

To be the most preferred learning institute for providing and enhancing the competency in professional bankers and personnel in financial services in a changing environment.

Mission:

National Banking Institute (NBI) shall be the role model in establishing and furnishing the objectives on TRAK module as under:

T = Trainings

Deliver trainings and professional development programs in hard and soft skill to cater to the needs of the Financial Industry in the areas of Banking & Finance.

R= Research

Carry out research in areas related to the financial and other sector that would support the financial industry in their strategy planning. e.g. Professional development, Industry status/changes, Financial and economic indicators, Research on micro credit, New trends, technologies etc.

A= Academic Programs

Set its aim to be the Banking Academy of Nepal to develop banking professionals e.g. certification in banking and professional qualification to individuals in banking products and services.

K=Knowledge Consulting

Expertise gained through training programs, research and academic wing would allow NBI to provide innovative solutions that can be packaged in the form of knowledge. The Knowledge Consulting wing of NBI would closely work with each and every stake holder in the chain to assist them in solving complex industry issues.

Description of key objectives of NBI:

Pursuant to the purpose of NBI establishment, the main objective of NBI is to provide quality trainings and academic programs to the financial sector of the nation. Listed below are the other few objectives of NBI:

1. Establish standards of proficiency to guide banking practice, to form a key criterion for entry to advancement in a career in finance and banking in Nepal, and to be the core of curricula and courses at the National Banking Institute Ltd. (NBI).
2. Promote these standards of proficiency as the basis for Rural Finance Institute/ Micro Finance Institute partnership with commercial banks in financing rural enterprise;
3. Provide access to NBI training across the nation for persons employed or seeking employment in the financial sector;
4. Raise the level of professional competence throughout the financial sector and

5. To provide a service to the banking and rural finance sectors that ensures raising standards of professional competence so that the banking sector operates effectively in an increasingly competitive market.

Alliances with esteemed Institutions:

Over the years of operation, NBI has been able to stand out as a prominent player in its service domain. This has eased the way to collaborate and form alliances with both national and international partners. NBI's alliances and associations with international partners have been instrumental in sharing of best practices and innovative knowledge sharing.

NBI has its alliances with the following institutes –

- Asian Pacific Association of Banking Institutes (APAI)
- Emirates Institute for Banking and Financial Studies (EIBFS)
- Aflatoun-Netherlands,
- European Banking & Financial Services Training Association EBTN
- Organization for Economic Co-operation and Development (OECD)/ International Network on Financial Education (INFE) membership, France
- Kathmandu University School of Management (KUSOM)
- State Bank of India (SBI)
- Financial Sector Stability Programme (FSSP)
- Manipal Global
- National Institute of Securities Markets (NISM)
- NAFIJ (Nepalese association of financial Journalists)
- Management Development Institute, India (MDI)
- Institute of Directors of India (IOD)
- Indian Institute of Banking and Finance, India (IIBF)
- Asian Institute of Chartered Bankers (AICB), Malaysia
- Financial Institutions Training Institute (FITI), Bhutan
- Employee Provident Fund (EPF), Nepal
- Fintelekt, India
- Frankfurt School of Finance and Management (FSFM), Germany
- Enthraltech, India
- The Redwood Edge, India
- Swiss Banking

NATIONAL BANKING INSTITUTE LIMITED
"The Banking Academy of Nepal"



Operation Overview

2075/76

Operation Review

National Banking Institute (NBI) has been playing catalytic role in developing nation-wide system for capacity enhancement of employees working in BFIs. Delivery of quality services nation-wide has been the utmost priority to ensure the enrichment of individual competencies and raising the standards of the skill set of the future banking professionals. The products offered by NBI have been designed in line with the industry's requirement of skill set, regulations and policies formulated. To ensure the quality of services at par with international standards, NBI has equally invested in internal staffs' exposure visits and trainings so that they acquire all skills and knowledge to maintain NBI's benchmark of quality without compromise.

Products and Services:

NBI has designed and developed many programs in line with the TRAK module. Both national and international programs have been designed on the basis of the industry's current requirements to best address the changing dynamics of the industry. Besides the regular training programs, international conferences/workshops and the professional academic certification courses, NBI has initiated its collaboration with various foreign institutions in providing the best of the Executive Education programs. Frankfurt School of Finance and Management (FSFM), Germany and the Management Development Program with Management Development Institute (MDI), Gurgaon, India are two of such major collaborations. Omega Credit Certification is another international program that has been launched to cater to the Nepalese banking industry.

Scholarship at AIT:

An agreement was also signed with prestigious institute of Thailand, Asian Institute of Technology (AIT). As per the agreement signed, AIT has offered 2 seats for scholarship to Nepalese banking professionals who wish to study Professional Masters in Banking and Finance Program. The scholarship would be provided to two Nepalese nationals each year and would cover the tuition expenses only. The scheme of awarding scholarship shall commence from the program starting from October 2019 onwards. NBI will be coordinating with AIT and the banks in announcement and selection process.

NBI PhD scholarship program:

NBI has set aside certain fund to sponsor one candidate for PhD scholarship on research in banking. The procedural guideline for awarding scholarship is being formulated. Upon completion of the guidelines, the program will be announced and the selection process will be initiated.

The major highlighted categories of products and service of NBI are as under:

Calendar Program (Open programs):

NBI plans the training program of the entire fiscal year before the financial year starts on the basis of the Training Need Assessments (TNA). Through various interaction programs/workshops and forum meetings with the heads of departments and regional branches, NBI carries out the TNA to meet the competency gap of the existing banking professionals. In order to ensure the outcome of the program delivery carries a meaning impact, the programs are designed based on the TNA. The program, with the combined participation of trainees from different institutions, also provides a valuable platform for sharing of experiences, knowledge and expertise in areas of concern.

Conference/ Workshop and Seminars:

Various conference and workshops are also organized on various burning/relevant topics, where largely the participants are senior bankers. The conferences are usually facilitated by international key Subject Matter Experts (SMEs) and the local industry experts. Panel discussions towards the end of the conferences, do add value in open sharing of useful insights, perspectives and best practices followed in the banking sector globally.

Customized Programs (In-House program):

NBI has also been delivering tailored programs to meet the specific needs of the institutions. The programs are exclusively designed to meet the desired requirement of the client following the processes of need assessment, program designing, implementation and evaluation. The flexibility of the program allows customizing the content on the basis of requirement of the institutions. These programs are considered highly effective. One of the reasons being, the opportunity to freely share experiences and openly discuss the in-house cases.

Financial Literacy:

Financial Literacy has a major role to play in financial market developments, economic and policy change. Financial markets are becoming more sophisticated, and new innovative products are being continuously introduced to add to the convenience of the clients. Clients now have greater access to a variety of credit and saving products provided by a range of entities from on-line banks, brokerage firms to community-based groups. With the motive to bring large chunk of unbanked population into the banking network, NBI has been delivering Financial Literacy programs all across the country amongst the various target groups including, youths, farmers, mothers' groups, women groups, students and teachers. NBI has also been conducting awareness programs, Training of Trainers and Training on Financial Literacy to educate the general mass about the financial services. This serves as a small effort to contribute for the improvement in access to finance and inclusive finance so that more and more population could start accessing financial products.

It is also the responsibility of Banks and financial institutions to provide financial literacy and assist the clients and communities to understand the basics of banking and financial services. In this regard, NBI has also been collaborating with various banks in conducting the financial literacy program to make the package more practical and relevant for the communities to directly connect with simplicity of understanding.

Microfinance related programs:

NBI conducted 4 programs pertaining to microfinance during this fiscal year. Catering trainings to the financial institutions which offer microfinance products could prove to be beneficial in strengthening the workforce of BFIs in managing associated risks. As a part of Directors Education Program, NBI is also planning to conduct programs for the directors of MFIs.

Banking Certification Course:

NBI launched the first professional banking certification course of Nepal, JANBI (Junior Associates of NBI) in 2015. The course aims at providing required level of comprehensive knowledge in banking and financial services which includes - principles and best practices of banking, basic accounting and legal aspects necessary for carrying out day to day banking operations.

After the successful roll out of JANBI, the next higher level of certification, CANBI (Chartered Associate of National Banking Institute) was launched in 2017. This course is expected to be instrumental in contributing to the industry in polishing banking knowledge of the banking professionals and inducing the traits of true banking leaders for the benefit of the industry as a whole.

Both the courses have been developed in collaboration with Indian Institute of Banking and Finance (IIBF), Mumbai, India. IIBF has provided technical support to research, write, review and develop these course books, which have been reviewed/ vetted by the seasoned banking experts of Nepal. IIBF is a pioneer institute, in operation for more than 95 years, contributing to the banking industry in India.

Examination Committee :

An examinations committee has been formed with defined scope of work and the responsibilities to ensure quality in the examination related services.

The Committee members are highly experienced & seasoned bankers, officials from NRB, Office of Governor, NRB, Regulatory Department, Legal Consultant of NBI, Academic Director of NBI and Snr Manager- Examination & Certification of NBI.

Subject Matter Expert (SME) Group

A Subject Matter Expert (SME) Group comprising of highly experienced & seasoned bankers, qualified academicians and experts in related fields have been formed for regular review and updates in the course ware and development of question banks for both the JANBI and CANBI certification examinations.

Overview of Banking Certification Course

JANBI & CANBI certification enrollments in Fiscal Year 2075/76

There were altogether 1,229 enrollments in JANBI, 116 in CANBI. The monthly enrollment trend during the year is illustrated in the figure 1 & 2 below.

Figure 1: JANBI Enrollment for FY 2075-76

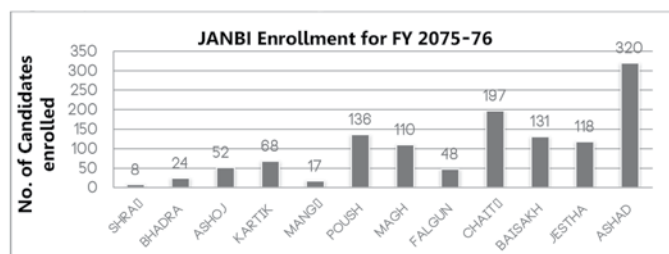
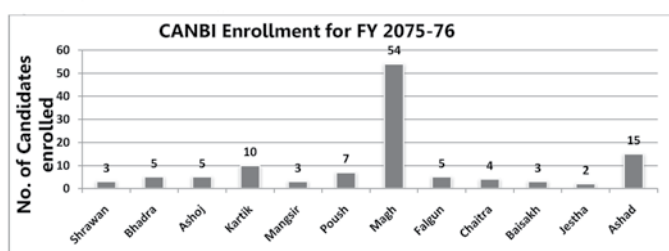


Figure 2: CANBI Enrollment for FY 2075-76



JANBI & CANBI certification examinations in Fiscal Year 2075/76

Two blocks of exams were conducted during this year in December 2018 and June 2019 in 10 cities nationwide. For the very first time we introduced online examinations for JANBI and CANBI from December 2018. The number of examinees who appeared in the examinations of JANBI and CANBI in various cities is illustrated below in figure 3 and 4.

Figure 3 : JANBI Exams of December 2018 & June 2019

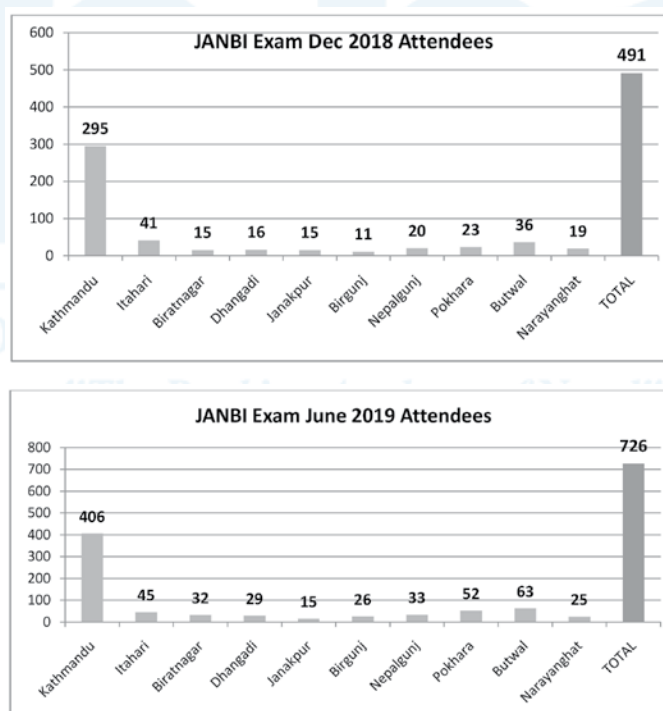
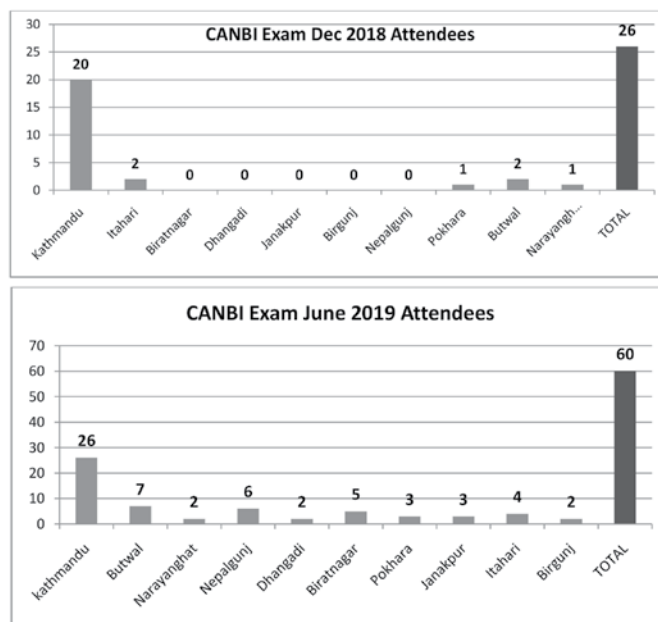


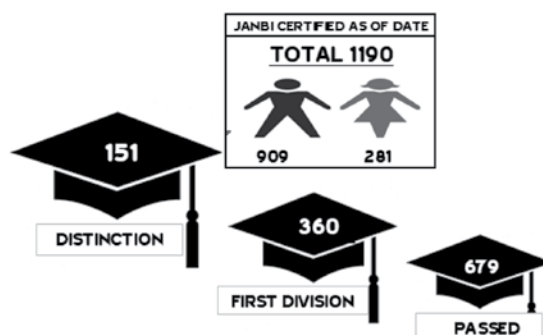
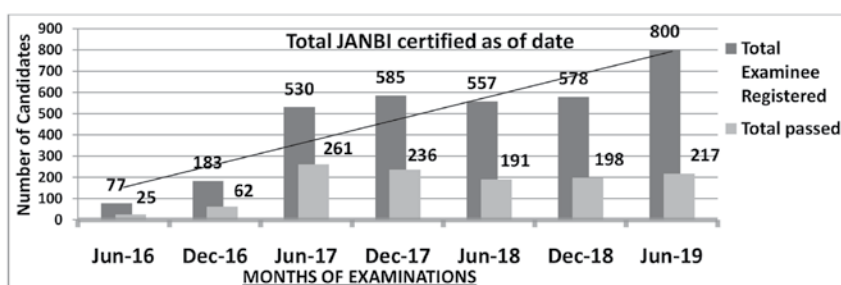
Figure 4 : CANBI Exams of December 2018 & June 2019



JANBI certified :

As of date 1,190 candidates have been JANBI certified out of which 13% are distinction holder, 30% are 1st division and 57% passed. Out of total 1,190 JANBI certified as of date, 76% are male and 24% are female. The figure 5 below depicts the number of JANBI certified candidates in different examination blocks as of date.

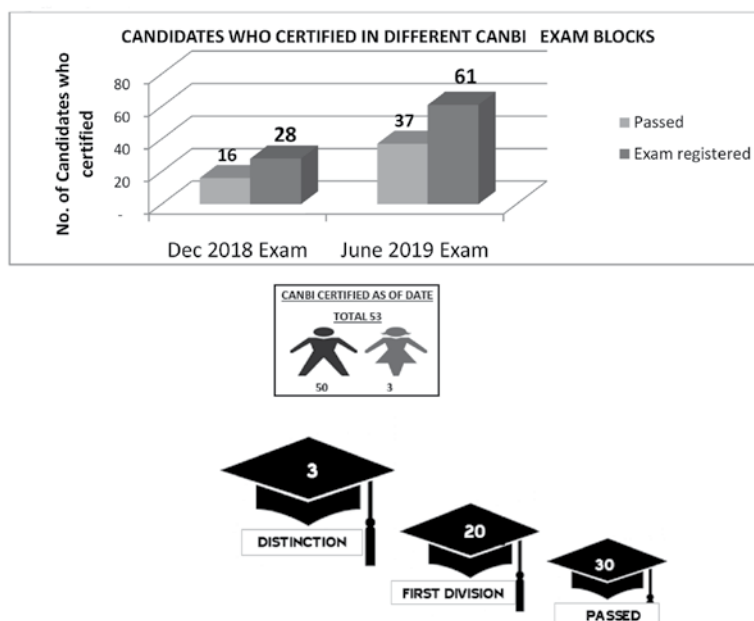
Figure 5 : Total JANBI Certified as at end of FY 2075-76



CANBI certification:

As of date 53 candidates have successfully completed CANBI certification course, out which 5.66% have secured distinction, 37.74% 1st division and 56.60% passed. Out of total 53 CANBI certified, 94% are male and 6 % are female. The figure 6 below depicts the number of CANBI certified candidates in different examination blocks.

Figure 6 : Total CANBI Certified as of Date:



An overview of the Training Programs 2075/76:

The Fiscal year 2075/76 proved to be significant year in terms of varieties of program offering including national as well as international programs as a part of new initiative. The launch of various innovative programs during this year and the increased awareness on the importance of Training and Development as a tool for organizational effectiveness played a vital role this year. The in-depth study of the past trends, industry requirements through Training Need Assessment, regular interaction, meetings with human resource and the concerned departments have helped to plan and implement programs successfully.

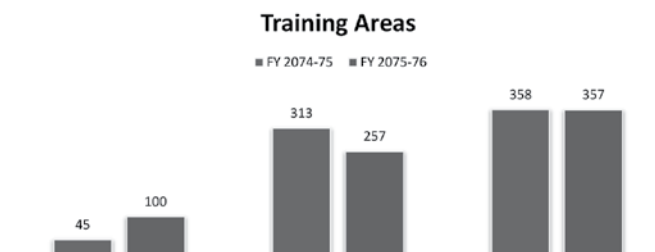
NBI conducted 357 programs to 8,809 banking professionals across the country. In terms of category of programs, out of 357 programs, 72% of the programs were on core banking and 28% on soft skills. Region-wise 57% of the programs were conducted inside valley, whereas, 37% outside valley and 6% of the programs were conducted in foreign country namely, India, Frankfurt, Malaysia, UAE etc.

The table 1 and figure 6 reflects the comparison of our programs on core banking and soft skills in the year 2074-75 and 2075-76. The graph shows that, as compared to last year the total number of programs has slightly decreased in this fiscal year. In terms of no. of programs, soft skills program have increased to hit 100 this year against 45 as of the last year.

Table 1: Training Areas

Training Areas	FY 2074-75		FY 2075-76	
	No. of programs	No. of Participants	No. of programs	No. of Participants
Soft Skills	45	1,035	100	2,306
Technical/core skills	313	8,553	257	6,503
Total	358	9,588	357	8,809

Figure 6: Training Areas :



Categories of Programs:

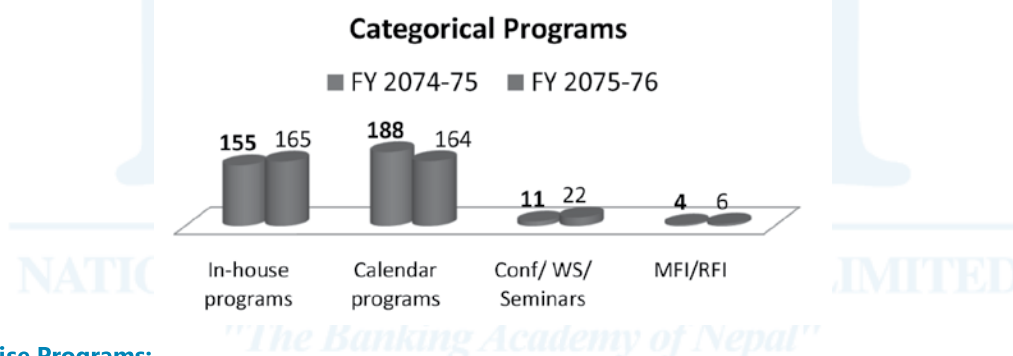
NBI has categorized its training programs into 4 main categories namely In-house, Calendar, Conference/ Seminars/Workshops and Micro Finance Institutions/Rural Finance Institutions. The table below shows the number of programs and the participants this year as compared with that of last year.

Table 2 and figure 7 depict the comparison of different categories of programs.

Table 2: Program Categories :

Category	2074-75		2075-76	
	No. of programs	No. of Participants	No. of programs	No. of Participants
In-house programs	155	4,490	165	3,669
Calendar programs	188	4,028	164	3,451
Conf./ WS/ Seminars	11	999	22	1,575
MFI/RFI	4	71	6	114
Total	358	9,588	357	8,809

Figure 7: Program Categories :



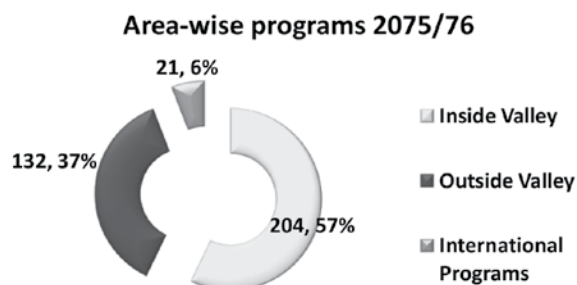
Area-wise Programs:

With the collaboration with various foreign institutions to provide the exposure into the international market, NBI has conducted 21 outbound countries in India, Germany, UAE, Malaysia, Indonesia etc. The international programs have been launched to understand the banking basics to assess the overall development of financial institution through the global perspective. In terms of overall program, 57% of the programs were conducted inside valley and 37% were conducted outside valley. The table 3 and figure 8 shows the area-wise programs conducted during the FY 2075-76.

Table 3: Area-wise Programs :

Area	No. of programs	No. of Participants
Inside Valley Program	204	5,333
Outside valley programs	132	3,248
International Programs	21	228
Total	357	8,809

Figure 8 : Area-wise Programs



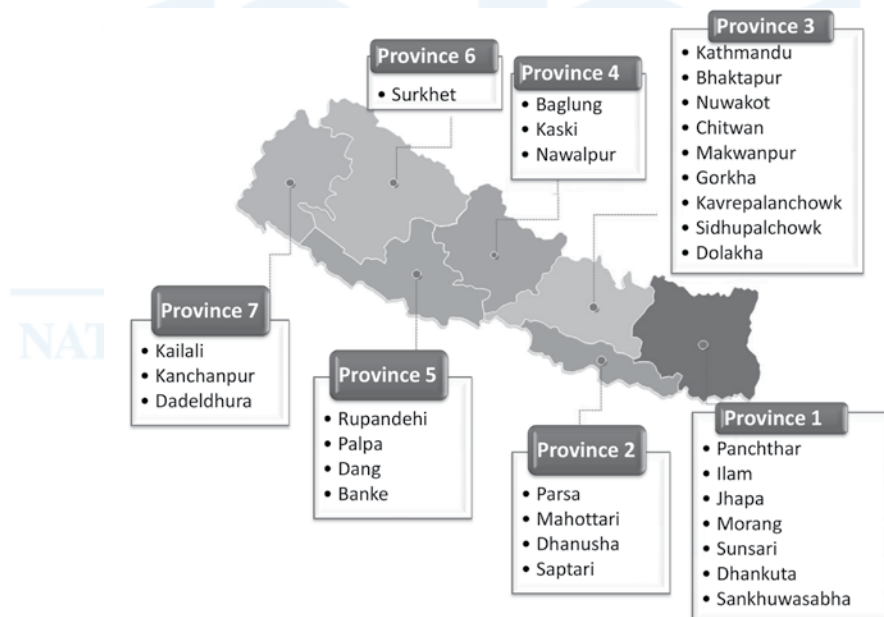
Provincial Programs:

Since its inception, NBI has been constantly deliberating in extending its reach throughout the country to strengthen the capacity of the banking and financial fraternity as a whole. A total of 336 programs have been conducted all across the nation during this fiscal year. With the formation of the seven provinces, NBI has conducted the maximum number of programs in Province 3 (231 programs). In the coming fiscal year, NBI plans in conducting more programs outside valley and in other provinces.

Table 4: Provincial Programs :

Province	1	2	3	4	5	6	7	Total
No. of Programs conducted	34	11	231	15	28	4	13	336
No of Participants	802	319	5,970	360	720	72	338	8581
Weightage	10.12	3.27	68.75	4.46	8.33	1.19	3.87	100

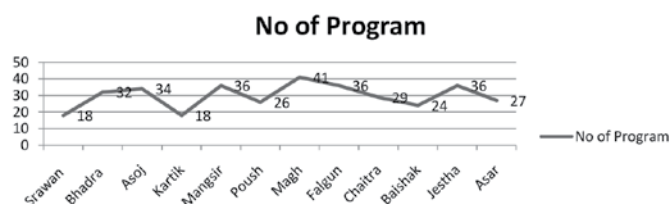
Figure 9: Province-Wise Programs



Month-wise Programs:

The figure below shows the month-wise distribution of the total of 357 programs conducted during the fiscal year. The highest number of program has been conducted in the month of Magh (41). There were least number of programs conducted in the months of Shrawan (18) and Kartik (18).

Figure 10: Month-wise Programs Conducted



Conference/ Workshop and Seminars:

NBI organized 22 conference, workshops and seminars during the fiscal year. The major highlighted programs for the year were ALM Conference 2019, Deliberation for the next decade, conference on HR, Risk Management and a series of conference on Banking Today and Tomorrow. Altogether there were 1,575 participants in 22 conferences.

NBI's Clients and their contribution in our programs:

The majority of the clientele for NBI's programs has been banks and financial institutions (BFI's). However, programs have been designed catering to the various other sectors of target audience like corporate houses, INGO's and government authorities like Nepal Police and Central Investigation Bureau. Largely, the non-financial target audiences have been taking training programs in soft skills like customer service, communication and leadership and motivation.

The following table 5 shows the list of top 20 valued clients in terms of revenue contribution in our program for FY 2075-76:

Table 5: Top 20 subscribers of NBI programs:

Rank	Customer Name
1	Nabil Bank Ltd.
2	Everest Bank Ltd.
3	Prabhu Bank Ltd.
4	Siddhartha Bank Ltd.
5	Rastriya Banijya Bank Ltd.
6	Nepal SBI Bank Ltd.
7	Laxmi Bank Ltd.
8	Janata Bank Nepal Ltd.
9	Nepal Bangladesh Bank Ltd.
10	NMB Bank Ltd.
11	Global IME Bank Ltd.
12	Nepal Credit & Commerce Bank Ltd.
13	Nepal Investment Bank Ltd.
14	Century Commercial Bank Ltd.
15	Civil Bank Ltd.
16	Machhapuchhre Bank Ltd.
17	Kailash Bikash Bank Ltd.
18	Bank of Kathmandu Ltd.
19	Sanima Bank Ltd.
20	Employee Provident Fund

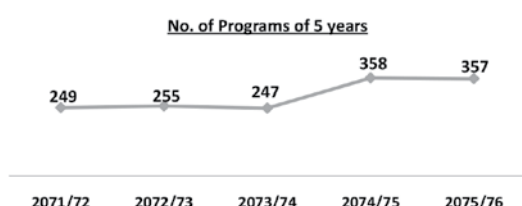
Number of Training Programs Conducted over the last five years:

The number of programs has been increasing annually as per the five years trend. This year the number of programs conducted were 357. The number of programs, conducted in the last five fiscal years, are depicted in table 6 and figure 11 below.

Table 6: Program Conducted in the last 5 years :

Total Programs	Fiscal Years				
	2071/72	2072/73	2073/74	2074/75	2075/76
	249	255	247	358	357

Figure 2: Programs Conducted in the last Five years



Popularity of the programs conducted

The programs conducted during the year covered on various topics of banking and soft skills. From among them, several of the programs were conducted in repetition as per the demand of the market. The top 5 most popular calendar programs and in-house programs are as tabulated below-

In-House Programs -

SN	Program Topic	Sum of No. of Programs	Sum of No. of participants
1	Credit Skill	26	513
2	Comprehensive Banking Course	24	542
3	Essential Skills (Customer Service, Workplace behavior and personal etiquette)	16	467
4	Fraud awareness	13	293
5	Personal skill development	12	297

Calendar Programs -

SN	Program Topic	Sum of No. of Programs	Sum of No. of participants
1	Credit Skills	31	639
2	AML /CFT	30	783
3	Sales	23	456
4	Fraud awareness	15	324
5	Operations	13	270

Feedback of the Programs:

All the programs have received very good feedback. Programs with excellent feedbacks have been continuously replicated, maintaining the quality in delivery and service.

Top 4 Soft skills programs based on the feedback ratings:

SN	Name of the program	Average Rating out of full score of 5
1	Customer Relationship Management	4.53
2	U & I Women Leadership Programme	4.52
3	Train The Trainer	4.43
4	Effective Communication & Presentation Skills	4.41

Top 4 Core banking programs based on the feedback ratings:

SN	Name of the program	Average Rating out of full score of 5
1	Signature Verification & Possible Scenarios	4.54
2	Deposit Marketing	4.48
3	UCPDC 600	4.47
4	Basic Concept of Credit Management & Interpretation	4.39

New Initiatives:

Introduction of Online Examination for certification courses :

As a part of NBI's drive towards digitization, the team of NBI explored feasibility of upgrading our examination system to digital platform by introducing online examination for our certification courses. Online examination system for JANBI and CANBI examination was introduced from December 2018.

Development of Examination as a service product :

With the concept of periodical knowledge testing as a part of knowledge upgrading tool for the banks' employees, NBI introduced e-examination services. The noble objective of this product is to induce knowledge testing at appropriate intervals through the use of online examination platform. This is expected to be instrumental in helping bank employees to update themselves with the changes in banking industry.

LMS e-learning courses :

With a technical collaboration with Enthraltech, an Indian Company, 6 courses were chosen, customized as per Nepalese context and offered to the local market. With these LMS trainings in the offering, the banks and FIs can enjoy not only time and cost effective trainings but also a very engaging mode of training. Further, LMS has simplified the monitoring and tracking of trainee's progress to ensure effective learning output.

NBI Mobile APPs for Financial Literacy :

NBI's move towards promotion of Financial Literacy has caught an international attention. As a part of CSR and promotion of Financial Literacy, NBI developed and launched a mobile App which is the first of its kind in the country to facilitate the dissemination of financial literacy awareness through technological platform. The NBI mobile APP was featured in the Global Financial Week for its innovative approach and value addition in facilitation of Financial Literacy Awareness. The APP is equipped with e-book, success story write ups and videos and various informative content with regard to Financial Literacy, Clean Note policy, AML/KYC etc. The APP is available for Android versions of mobile phones.

International Alliances:

In order to provide high level programs and international exposure on various verticals, NBI has entered into alliances with various national and international institutes–

- **Emirates Institute for Banking and Financial Studies (EIBFS) :**

Established in 1983, the Emirates Institute for Banking and Financial Studies (EIBFS) offers world class education programmes, training sessions and allied services in the area of banking and finance at its three state of the art campuses strategically located in Sharjah, Abu Dhabi and Dubai.

- **Aflatoun International :**

A Netherlands based non-governmental organization focusing on educating children about their rights and responsibilities and managing financial resources through social and financial education.

- **European Banking & Financial Services Training Association (EBTN) :**

NBI has acquired associate membership of prestigious "European Banking & Financial Services Training

Association (EBTN)". EBTN is an international network of banking training institutes based out of Europe and responsible for setting the industry standard for banking curriculum.

- **Organization for Economic Co-operation and Development (OECD)**
NBI has received the affiliation with the Organization for Economic Co-operation and Development (OECD).
- **State Bank of India (SBI)**
This MoU paves the way for Nepali bankers to undergo training at SBI colleges and academy all over India on the areas of Risk Management, Credits, Leadership and technology amongst others.
- **Manipal Global Education Services**
Manipal Global Education Services is the leading India-headquartered International provider of high-quality higher education services.
- **National Institute of Securities Markets (NISM)**
National Institute of Securities Markets is an Indian public trust and an educational institute and staff college of SEBI established in 2006 by the Securities and Exchange Board of India the regulator for the securities market in India. The institute offers academic programmes, training programmes, capacity building and skill development programmes in securities markets.
- **Kathmandu University School of Management (KUSOM)**
Under the agreement, NBI and KUSOM shall jointly explore the launch of Post Graduate Diploma in Bank Management (PGDBM). PGDBM is targeted to the fresh graduates and the banking professionals aspiring to build and develop a career in banking and financial services in Nepal.
- **Financial Sector Stability Program (FSSP), an initiatives of DFID, UK**
FSSP will support NBI in providing technical assistance in trainings on the burning issues like risk management; risk based internal audit, corporate governance, customer credit ratings and project financial.
- **Institute of Directors India (IOD)**
A partnership agreement has been signed with IOD, India for Global Convention on Corporate Governance and Sustainability being held in London in November 2019. As per the agreement, the delegates will get 15% discount on the registration fee.



S. R. PANDEY & CO.
Chartered Accountants

2nd Floor, House No. 2979/33
Nabil Galli, Maharajgunj
P. O. Box No. 2343
Kathmandu, Nepal

Tel.: 977-1-4720983, 2104700
Fax: 977-1-4720983
e-mail: info@srp.com.np

**INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT
TO THE SHAREHOLDERS OF NATIONAL BANKING INSTITUTE LIMITED**

Report on the Audit of the Financial Statements

Opinion

We have audited the accompanying financial statements of **National Banking Institute Limited ("the Company")**, which comprise the Statement of Financial Position as at Ashad 31, 2076, (July 16, 2019), the Statement of Profit or Loss, the Statement of Change in Equity and the Statement of Cash Flows for the year then ended on that date, and a summary of the significant accounting policies and notes to account (hereafter referred to as "the financial Statements").

In our opinion and to the best of our information and according to the explanations given to us, the aforesaid the financial statements presents fairly, in all material respects, the financial position of the Company, as at Ashad 31, 2076 (July 16, 2019), and its financial performance, changes in equity, cash flows for the year then ended, and a summary of significant accounting policies and notes to accounts, in accordance with Nepal Accounting Standards and comply with Company Act, 2063, and other prevailing laws.

Basis for Opinion

We conducted our audit of the financial statements in accordance with Nepal Standards on Auditing (NSAs). Our responsibilities under those Standards are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements section of our report. We are independent of the Company in accordance with the Handbook of The Code of Ethics for Professional Accountants issued by The Institute of Chartered Accountants of Nepal (ICAN), and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with the ICAN's Handbook of The Code of Ethics for Professional Accountants. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion on the financial statements.

Information Other than the Financial Statements and Auditor's Report Thereon

The Company's Management is responsible for the preparation of the other information. The other information comprises the information included in the Management report, Report of the Board of Directors and Chairman's statement but does not include the financial statements and our auditor's report thereon.

Our opinion on the financial statements does not cover the other information and we do not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the financial statements, our responsibility is to read the other information and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the financial statements or our knowledge obtained during the course of our audit or otherwise appears to be materially misstated.

If, based on the work we have performed, we conclude that there is a material misstatement of this other information, we are required to report that fact. We have nothing to report in this regard.

Responsibility of Management and Those Charged with Governance for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these financial Statements in accordance with Nepal Accounting Standards, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of the financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud and error.

In preparing the financial statements, management is responsible for assessing the Company's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Company or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

The Board of Directors are responsible for overseeing the Company's financial reporting process.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in



S. R. PANDEY & Co.
Chartered Accountants

2nd Floor, House No. 2979/33
Nabil Galli, Maharajgunj
P. O. Box No. 2343
Kathmandu, Nepal

Tel.: 977-1-4720983, 2104700
Fax: 977-1-4720983
e-mail: info@srp.com.np

accordance with NSAs will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

As part of an audit in accordance with NSAs, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal controls relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Company's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.
- Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Company's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Company to cease to continue as a going concern.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

We also provide those charged with governance with a statement that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on our independence, and where applicable, related safeguards.

Report on Other Legal and Regulatory Requirements

Based on our examination, we would like to further report that:

- i. We have obtained all the information and explanations, which were considered necessary for the purpose for our audit.
- ii. The Company has kept proper books of accounts as required by law, in so far as it appears from our examination of those books of account.
- iii. The Statement of Financial Position, Statement of Profit or Loss, the Statement of Change in Equity and the Statement of Cash Flows and attached Schedules dealt with by this report are in agreement with the books of account maintained by the Company.
- iv. During our examination of the books of account of the Company, we have not come across the cases where the Board of Directors or any member thereof or any representative or any office holder or any employee of the Company has acted contrary to the provisions of law or caused loss or damage to the Company and
- v. We have not come across any fraudulence in the accounts, based on our sample examination of the books.



Place: Kathmandu
Date: 23 September 2019

For, S. R. Pandey & Co.
Chartered Accountants

[Signature]
Arun Raut, FCA
Partner

National Banking Institute Ltd.

Kathmandu, Nepal

Statement of Financial Position

As at 31 Ashad 2076 (16 July 2019)

Amount in Rs.

Particulars	Schedule	31/03/2076	32/03/2075
Equity			
Share Capital	1	32,700,000	32,700,000
Reserve & Surplus	2	123,365,208	102,952,634
Capital Reserve on Grant Assets		4,474	668,662
Total		156,069,682	136,321,296
Assets			
Non-Current Assets			
Fixed Assets	3	12,987,780	7,369,090
Deferred Tax Asset	4	338,958	148,874
		13,326,738	7,517,964
Current Assets			
Investments	5	127,500,000	102,500,000
Inventories	6	391,451	722,806
Trade and Other Receivables	7	11,870,101	18,018,068
Cash & Bank Balances	8	21,464,830	31,771,377
Advances & Deposits	9	2,630,017	2,775,414
		163,856,399	155,787,665
Less: Current Liabilities & Provisions			
Current Liabilities	10	14,940,744	19,240,238
Provisions	11	6,172,711	7,744,095
		21,113,455	26,984,333
Net Current Assets		142,742,944	128,803,332
Total		156,069,682	136,321,296

Contingent Assets/(Liabilities)

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENT

17

NOTE: SCHEDULE "1" TO "17" ARE INTEGRAL PART OF THIS FINANCIAL STATEMENT

As per Our Report of Even Date

S.R. Pandey & Co.

Chartered Accountants

Arun Raut, FCA
Partner

Sanjib Subba
CEO

Laxmi P. Niroula
Chairman

Rajeev Jain
Director

Sumed Bhattarai
Director

Asha Rana Adhikary
Director

Kishoree Manandhar
Academic Director

Dhan Thapa
AGM

Date: 2019 September 23
Place: Kathmandu

National Banking Institute Ltd.

Kathmandu, Nepal

Statement of Profit or Loss

For the period from 2075/04/01 (2018/07/17) to 2076/03/31 (2019/07/16)

Amount in Rs.			
Particulars	Schedule	2075/076	2074/075
Income	12	145,597,605	131,902,442
Cost of Sales	13	81,702,045	60,198,851
Gross Profit		63,895,560	71,703,591
Other Income	14	14,669,495	10,888,162
Operating Expenditure:			
Employee Expenses	15	28,943,899	20,939,783
Administrative Cost	16	8,275,148	7,804,023
Profit from Operations		41,346,008	53,847,947
Interest Expenditure		-	-
Depreciation	3	3,318,785	1,261,496
Impairment Loss/(Reversal)		3,362,947	-
Profit(loss) Before Bonus & Tax		34,664,276	52,586,451
Staff Bonus		3,466,428	5,258,645
Profit Before Tax		31,197,848	47,327,806
Provision for Income Tax		9,340,358	11,977,667
Last Year Tax		-	198,855
Deferred Tax Income/(Expenses)	4	190,084	139,112
Net Profit After Tax		22,047,574	35,290,396
Profit (Loss) upto Previous Year		102,952,634	69,297,238
Dividend Paid		(1,635,000)	(1,635,000)
Balance of Profit & Loss Transferred to Financial Position		123,365,208	102,952,634

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENT

17

NOTE: SCHEDULE "1" TO "17" ARE INTEGRAL PART OF THIS FINANCIAL STATEMENT

As per Our Report of Even Date

S.R. Pandey & Co.

Chartered Accountants

Arun Raut, FCA
Partner

Sanjib Subba
CEO

Laxmi P. Niroula
Chairman

Rajeev Jain
Director

Sumed Bhattarai
Director

Asha Rana Adhikary
Director

Kishoree Manandhar
Academic Director

Dhan Thapa
AGM

Date: 2019 September 23
Place: Kathmandu

National Banking Institute Ltd.

Kathmandu, Nepal

Cash Flow Statement

For the period from 2075/04/01 (2018/07/17) to 2076/03/31 (2019/07/16)

Amount in Rs.

	Particulars	2075/076	2074/075
A	Cash flow from Operational Activities		
	1. Profit(Loss) Before Income Tax	31,197,848	47,327,806
	Add:		
	Depreciation	3,318,785	1,261,496
	Interest Income	(12,554,644)	(10,564,085)
	Deferred Income	(89,850)	(167,662)
	Write off expense	47,632	-
	2. Cash flow Before Change in Changeable Capital	(8,586,517)	(3,150,052)
	(Increase)/Decrease in Current Assets	6,624,719	(8,188,338)
	Increase /(Decrease) in Current Liabilities	(5,870,878)	17,015,953
	Income Tax Payment	(9,340,358)	(11,977,667)
	Net Cash flow from Operational Activities	13,333,254	34,707,503
B	Cash flow from Investing Activities		
	a. Purchase of Fixed Assets	(9,559,445)	(3,572,064)
	b. Sale/Write off of Fixed Assets	574,338	-
	c. Increase/Decrease in Investment	(25,000,000)	(18,000,000)
	d. Interest Income	12,554,644	10,564,085
	Net Cash flow from Investing Activities	(21,430,463)	(11,007,979)
C	Cashflow from Financing Activities		
	a. Dividend Distribution	(1,635,000)	(1,635,000)
	b. Deduction of Capital Reserve	(574,338)	
	Net Cashflow from Financing Activities	(2,209,338)	(1,635,000)
	Increase/(Decrease) in Net Cash flow (A+B+C)	(10,306,547)	22,064,524
	Opening Balance	31,771,377	9,706,853
	Closing Balance	21,464,830	31,771,377

As per Our Report of Even Date

S.R. Pandey & Co.

Chartered Accountants

Arun Raut, FCA
Partner

Sanjib Subba
CEO

Laxmi P. Niroula
Chairman

Rajeev Jain
Director

Sumed Bhattarai
Director

Asha Rana Adhikary
Director

Kishoree Manandhar
Academic Director

Dhan Thapa
AGM

Date: 2019 September 23
Place: Kathmandu

National Banking Institute Ltd.

Kathmandu, Nepal

Statement of Changes in Equity

For the year ended 2076/03/31 (2019/07/16)

Amount in Rs.

Particulars	Share Capital	Share Premium	Other Reserve	Accumulated Profit	Total
Balance as at 31 Ashad 2074	32,700,000	-	-	69,297,238	101,997,238
Surplus on Revaluation of properties	-	-	-		-
Deficit on Revaluation of Investment	-	-	-		-
Deferred Income			-		-
Net Profit for period		-	-	35,290,396	35,290,396
Prior Period Adjustment					-
Dividend	-	-	-	(1,635,000)	(1,635,000)
Issue of Share Capital					-
Balance as at 32 Ashad 2075	32,700,000	-	-	102,952,634	135,652,634
Changes in Accounting Policy					-
Surplus on Revaluation of properties	-	-	-		-
Deferred Income	-	-	-		-
Net Profit for period		-	-	22,047,574	22,047,574
Prior Period Adjustment					-
Dividend Paid	-	-	-	(1,635,000)	(1,635,000)
Issue of Share Capital					-
Balance as at 31 Ashad 2076	32,700,000	-	-	123,365,208	156,065,208

As per Our Report of Even Date

S.R. Pandey & Co.

Chartered Accountants

NATIONAL BANKING INSTITUTE LIMITED
"The Banking Academy of Nepal"

Arun Raut, FCA
Partner

Sanjib Subba
CEO

Laxmi P. Niroula
Chairman

Rajeev Jain
Director

Sumed Bhattarai
Director

Asha Rana Adhikary
Director

Kishoree Manandhar
Academic Director

Dhan Thapa
AGM

Date: 2019 September 23
Place: Kathmandu

National Banking Institute Ltd.
Kathmandu, Nepal
Schedules forming part of Financial Statement
As at 2076/03/31 (2019/07/16)

Share Capital

Schedule-1

Particulars	31/03/2076	32/03/2075
Authorized		
(500,000 Ordinary Shares @ Rs. 100/- each)	50,000,000	50,000,000
Issued		
(500,000 Ordinary Shares @ Rs. 100/- each)	50,000,000	50,000,000
Subscribed & Paid Up		
(327,000 Ordinary Shares @ Rs. 100/- each Fully Paid Up)	32,700,000	32,700,000
Total	32,700,000	32,700,000

Reserve & Surplus

Schedule-2

Particulars	31/03/2076	32/03/2075
Accumulated Profit	123,365,208	102,952,634
Total	123,365,208	102,952,634

NATIONAL BANKING INSTITUTE LIMITED
"The Banking Academy of Nepal"

National Banking Institute Ltd.
Kathmandu, Nepal
Schedules forming part of Financial Statement
As at 2076/03/31 (2019/07/16)

Fixed Assets**Schedule-3**

Particulars	Cost				Depreciation			Written down value		
	As at 01/04/2075	Addition	Deduction	As at 31/03/2076	As at 01/04/2075	Depreciation for the year	Adjustment	As at 31/03/2076	As at 31/03/2076	As at 32/03/2075
Internal Sources	14,312,739	9,559,445	197,027	23,675,157	7,612,311	3,228,935	149,395	10,691,851	12,983,306	6,700,428
Computer Equipment/ Furniture	7,034,608	515,210	166,726	7,383,092	4,292,402	775,560	122,491	4,945,471	2,437,621	2,742,206
Vehicles	265,752	8,383,379	-	8,649,131	130,088	1,561,152		1,691,240	6,957,891	135,664
Computer Software	713,066	301,250		1,014,316	137,115	170,980		308,095	706,221	575,951
Leasehold Assets	6,299,313	359,606	30,301	6,628,618	3,052,706	721,243	26,904	3,747,045	2,881,573	3,246,607
External Sources	4,297,121	-	4,232,121	65,000	3,628,459	89,850	3,657,783	60,526	4,474	668,662
Computer Equipment/ Furniture	65,000	-	-	65,000	59,035	1,491	-	60,526	4,474	5,965
Vehicles	4,232,121		4,232,121	-	3,569,424	88,359	3,657,783	-	-	662,697
Total	18,609,860	9,559,445	4,429,148	23,740,157	11,240,770	3,318,785	3,807,178	10,752,377	12,987,780	7,369,090

"The Banking Academy of Nepal"

National Banking Institute Ltd.

Kathmandu, Nepal

Schedules forming part of Financial Statement

As at 2076/03/31 (2019/07/16)

Deferred Tax

Schedule-4

Particulars	31/03/2076	32/03/2075
Accounting Base		
Depreciable property, plant & equipment	12,987,780	7,369,090
Provision for Gratuity	(1,300,861)	(795,156)
Provision for Leave	(1,228,475)	-
Total (A)	10,458,444	6,573,934
Tax Base		
Depreciable property, plant & equipment	11,814,276	7,169,430
Provision for Gratuity	-	-
Provision for Leave	-	-
Total (B)	11,814,276	7,169,430
Difference (A-B)	1,355,832	595,496
Closing Deferred Tax Asset/ (Liability) @ 25%	338,958	148,874
Opening Deferred Tax Assets / (Liability)	148,874	9,762
Charged to Profit and Loss	190,084	139,112

Investment

Schedule-5

Particulars	31/03/2076	32/03/2075
Investment in Fixed Deposit	127,500,000	102,500,000
Total	127,500,000	102,500,000

Inventories

Schedule-6

Particulars	31/03/2076	32/03/2075
Books & Stationery	391,451	722,806
Total	391,451	722,806

Trade and Other Receivables

Schedule-7

Particulars	31/03/2076	32/03/2075
Unsecured Debtors	7,005,414	9,837,207
Outstanding for more than 6 months	4,643,420	4,830,799
Interest Receivables	3,584,214	3,350,062
Less : Impairment Provision for Doubtful Debts	(3,362,947)	-
Total	11,870,101	18,018,068

Cash & Bank Balances

Schedule-8

Particulars	31/03/2076	32/03/2075
Cash at Bank	21,464,830	31,771,377
Total	21,464,830	31,771,377

Advances and Deposits

Schedule-9

Particulars	31/03/2076	32/03/2075
Advances and Loans	576,838	1,172,954
Advance Income Tax		
Advance income tax and TDS	43,728,700	34,731,984
Less : Provision for Tax	42,608,286	33,267,928
Advance Income Tax	1,120,414	1,464,056
VAT Receivable	753,659	27,033
Prepaid Expenditures	179,106	111,371
Total	2,630,017	2,775,414

Current Liabilities

Schedule-10

Particulars	31/03/2076	32/03/2075
Advances from Debtors	759,968	152,678
Trade Payables	12,229,166	14,967,671
Other Payables	322,239	2,007,595
Staff Payable	7,540	99,865
TDS Payable	1,523,158	1,923,933
Audit Fee Payable	98,673	88,496
Total	14,940,744	19,240,238

Provisions

Schedule-11

Particulars	31/03/2076	32/03/2075
Staff Bonus	3,466,428	5,258,645
Provision for Gratuity	1,300,861	795,156
Provision for expenses	176,947	1,690,294
Provision for Leave	1,228,475	
Total	6,172,711	7,744,095

NATIONAL BANKING INSTITUTE LIMITED
"The Banking Academy of Nepal"

National Banking Institute Ltd.

Kathmandu Nepal

Schedules forming part of Profit or Loss Account

For the period from 2075/04/01 (2018/07/17) to 2076/03/31 (2019/07/16)

Income

Schedule-12

Particulars	31/03/2076	32/03/2075
Training Fees	145,597,605	131,902,442
Total	145,597,605	131,902,442

Cost of Sales

Schedule-13

Particulars	31/03/2076	32/03/2075
In House/Calender Training	73,723,812	53,146,209
Workshop/Seminar	4,645,526	2,141,776
Professional Banking Certification Course Expenses (JANBI)	3,256,641	4,910,866
Discount expense	76,066	-
Total	81,702,045	60,198,851

Other Income

Schedule-14

Particulars	31/03/2076	32/03/2075
Other Income	1,956,330	122,265
Interest Income	12,554,644	10,564,085
Deferred Income	89,850	167,662
Book Sales Income	36,250	34,150
Foreign Exchange Gain	32,421	-
Total	14,669,495	10,888,162

NATIONAL BANKING INSTITUTE LIMITED
"The Banking Academy of Nepal"

National Banking Institute Ltd.

Kathmandu Nepal

Schedule forming part of Profit or Loss Account

For the period from 2075/04/01 (2018/07/17) to 2076/03/31 (2019/07/16)

Employee Expenses

Schedule-15

Particulars	31/03/2076	32/03/2075
Salary & Wages	20,750,185	16,102,193
P/F Contribution	1,130,615	830,368
Gratuity Expenses	941,001	667,252
Performance Incentives	2,266,067	1,504,800
Dashain Allowances	1,445,408	1,031,989
Staff Medical /Accidental Insurance	141,749	103,867
Stipend	15,659	38,771
Staff Training Expenses	513,455	660,543
Leave Expense	1,228,475	-
Staff Lunch Expenses	511,285	-
Total	28,943,899	20,939,783

Administrative Cost

Schedule-16

Particulars	31/03/2076	32/03/2075
News Paper Subscription	12,637	9,873
Printing & Stationery	558,072	435,994
Vehicle Tax and Insurance	220,915	63,153
Fixed Asset Insurance	13,692	10,093
Repair and Maintenance	182,104	286,930
Leasehold Repair Expenses	1,644	4,842
Office Rent Expenses	3,187,104	2,655,891
Advertisement	93,225	200,290
Statutory Audit Fee & Expenses	100,000	100,000
Internal Audit Fee & Expenses	120,000	100,000
AGM Expenses	99,044	313,116
Board Meeting Expenses	297,574	232,801
Audit Committee Expenses	24,550	18,000
Recruitment Expenses	87,743	145,673
Office Management Expenses	503,182	1,880,772
Electricity/ Telephone, Fax & Mobile/ Internet	885,886	674,430
Fuel & Transportation Expense	243,862	241,696
Bank Charge	108,994	32,771
Legal Fee	324,000	216,000
Security and Cleaning Expenses	188,569	122,447
AMC	25,000	38,774
Consultant Fee	913,000	4,000
Exchange Loss/(Gain)	-	477
HR Committee Meeting Allowances	24,000	16,000
Infrastructure Committee Meeting Expenses	12,719	-
Write off Expense	47,632	-
Total	8,275,148	7,804,023

National Banking Institute Limited (NBI)

Kathmandu, Nepal

Financial Year 2075/76

Schedule-17

1. Overview of the Company

National Banking Institute Limited is a limited liability public company domiciled in Nepal established under The Company Act 2063 on 2065.11.06. The registered address of the company is Kathmandu Metropolitan Ward No. 1 Narayanchaur, Naxal with registration number 120989/070/71

The company's principal activity includes providing banking training.

2. Summary of Significant Accounting Policies

The Principle accounting policies are adopted in preparation of financial statements, which have been consistently applied unless otherwise stated.

This financial statement has been approved by the NBI Board vide its 121st meeting dated 23 September 2019.

2.1 Statement of Compliance:

The Financial Statements are presented in Nepalese Rupees, rounded to the nearest Rupee. The Financial Statements have been prepared in accordance with Nepal Accounting Standards (NAS) in conformity with the Company Act 2063 and other relevant laws.

2.2 Basis of Preparation

The company while complying with the reporting standards, makes critical accounting judgement as having potentially material impact on the financial statements. The significant accounting policies that relate to the financial statements as a whole along with the judgements made are described herein.

Where an accounting policy is generally applicable to a specific item, the policy is described within that relevant note. NAS requires the company to exercise judgement in making accounting estimates. Description of such estimates has been given in the relevant sections wherever they have been applied.

Significant accounting policies adopted by the company, which unless specifically stated otherwise, have been applied consistently with the previous year and, are as follows:

a. Fixed Assets

Fixed assets have been reflected at historic cost. Fixed asset additions have been valued at cost plus the expenses, which are incidental to the purchases. Assets of the company have not been revalued during the year.

b. Depreciation and amortization

The company has adopted depreciation policy based on useful life of assets and is consistent with Nepal Accounting Standard (NAS) and consistent with previous year's policy. The company has followed Written Down Value method of depreciation.

The estimated useful lives for the current and comparative periods are as follows:

Office Equipment	25%
Furniture & Fixture	25%
Computer & Accessories	25%
Vehicles	20%
Computer Software	25%
Leasehold Improvement	5 years

Depreciation of an asset begins when it is available for use, i.e. when it is in the location and condition necessary for it to be capable of operating in the manner intended by management.

Depreciation of an asset ceases at the earlier of the date that the asset is classified as held for sale and the date that the asset is derecognized.

c. Investment in Fixed Deposit

Investment in Fixed Deposit has been accounted for at deposited value.

d. Cash and Cash Equivalent

Cash and cash equivalent are defined as cash at bank. For cash flow statement, cash and cash equivalents consist of deposit in banks.

e. Revenue Recognition

Training fees including other income are accounted for on accrual basis.

f. Income Tax Provision

Income-tax provision has been made after considering certain inadmissible expenses at the rates prescribed by Income Tax Act.

g. Retirement Benefits

The company has set aside gratuity liability at 8.33% of basic salary as required by Labour Act 2074 from Bhadra 19, 2074.

h. Staff Bonus

The company has set aside staff bonus at 10% of Net accounting profit.

i. Leave Benefits

Leave benefits are accounted under accrual basis.

j. Deferred Tax

Institute has adopted policy for accounting of deferred tax (Assets/Liabilities with corresponding Income/Expenses) in line with Nepal Accounting Standard.

2. Notes to Accounts

a. Grant for Property, Plant and Equipment

The company has recognized assets received in grant setting up an equivalent deferred income in line with Nepal Accounting Standards for the treatment of grants.

Amount equivalent to the depreciation on Grant assets of NRs. 89,850 has been booked as Depreciation in Profit or Loss account and same has been booked as deferred income. A vehicle received on Grant has been sold on 2075/12/15, for which the selling value has been recorded as Gain on Sale of Fixed Assets. The Closing balance of such Capital Reserve has been deducted to NRs. 4,474 from NRs. 668,662.

b. Deferred Tax

Deferred tax asset amounting to NRs. 338,958 as of 31 Ashad 2076 on temporary differences arising on assets and liabilities on carrying amount & tax base has been computed. Accordingly, excess of deferred tax amounting to NRs. 190,084 over deferred tax asset as of 32 Ashad 2075 amounting to NRs. 148,874 has been charged in the profit & loss account.

c. Related Party Transactions

The related party transactions showing the total transactions and closing balance are as follows:

Name of party	Transaction amount	Amount O/s as on 31st Ashad, 2076
Nabil Bank Ltd.	9,735,722	2,632,000
Everest Bank Ltd.	9,287,910	
Prabhu Bank Ltd.	8,915,810	33,629
Siddhartha Bank Ltd.	7,780,045	76,604
Rastriya Banijya Bank Ltd.	7,281,330	228,139
Nepal SBI Bank Ltd.	6,936,209	-
Laxmi Bank Ltd.	6,592,930	10,1007
Nepal Bangladesh Bank Ltd.	5,339,405	
Global IME Bank Ltd.	4,674,615	90,988
Nepal Credit & Commerce Bank Ltd.	6,008,600	11,304
Nepal Investment Bank Ltd.	4,034,075	83,414
Machhapuchhre Bank Ltd.	3,087,325	
Bank of Kathmandu Ltd.	2,692,150	-
Kumari Bank Ltd.	2,197,130	34,032
Sunrise Bank Ltd.	1,985,375	-
Citizens Bank International Ltd.	1,583,500	
Nepal Bank Ltd.	1,515,580	72,707
Himalayan Bank Ltd	739,600	-
NIC Asia Bank Ltd.	347,085	38,170
RMDC Laghubitta Bittiya Sanstha Ltd.	39,225	135,600
TOTAL	9,077,3621	3,537,593

Key management personnel (KMP) includes the CEO, Academic Director, HOP (Head of Program), MA (Manager Academics), and MFA (Manager Finance and Admin).

The salary and Benefit provided to KMPs for FY 2075/76 are as follows:

Name and Designation of KMPs	Salary for FY 75/76	Bonus Paid	Leave Provisioned	Performance Incentive(75/76)	Total Benefits for 75/76
Chief Executive Officer	7,459,880	1,894,032.72	980,000.00	1,500,000	11,833,912.72
Academic Director	417,393.2	-	17,000.00	-	434,393.2
HOP (Head of Program)	2,582,402.32	396,694.62	43,960.00	233,333.33	3,256,390.27
MA (Manager Academics)	1,559,858.17	260,903.01	26,660.34	140,000.00	1,987,421.52
MFA (Manager Finance and Admin)	1,177,918.03	154,889.09	2,416.89	-	1,335,224.01

The company has paid NRs. 297,574 as board Meeting Fee and NRs. 24,550 as Audit committee fee on FY 2075/76.

d. Subsequent Events

There is no significant event both adjusting and non-adjusting after the balance sheet date affecting the financial statement at material level.

e. Contingent Liabilities

The company has not been reassessed by Inland Revenue Department till date. Further there are no other contingent liabilities as on balance sheet date requiring disclosure.

f. Impairment for Doubtful Receivables

The company has made impairment amounting to NRs. 3,362,947 on various uncollected sundry receivables pending for more than a year.

g. Proposed Dividend

The company has proposed cash dividend amounting to Rs. 1,635,000.00 (being 5% of paid up capital amounting to Rs. 32,700,000.00) inclusive of dividend tax. The dividend is subject to approval from Annual General Meeting.

As per Our Report of Even Date
S.R. Pandey & Co.
Chartered Accountants

Arun Raut, FCA
Partner

Sanjib Subba
CEO

Laxmi P. Niroula
Chairman

Rajeev Jain
Director

Sumed Bhattarai
Director

Asha Rana Adhikary
Director

Kishoree Manandhar
Academic Director

Dhan Thapa
AGM

Date: 2019 September 23
Place: Kathmandu





