

# 10<sup>th</sup> ANNUAL REPORT

2074/75



नेशनल बैंकिङ्ग इन्स्टिट्यूट लि.  
संचालक समिति



लक्ष्मी प्रपन्न निरौला  
अध्यक्ष



राजीव जैन  
सदस्य



सुमेध भट्टराई  
सदस्य



राम दयाल राजवंशी  
सदस्य



उपेन्द्र पौड्याल  
सदस्य

# नेशनल बैंकिङ्ग इन्स्टिच्यूट लिमिटेडको

## दशौं वार्षिक साधारण सभा सम्बन्धी सूचना

यस ईन्स्टिच्यूटको मिति २०७५ मंसिर २७ गते बसेको सञ्चालक समितिको ११० औं बैठकको निर्णयानुसार ईन्स्टिच्यूटको दशौं वार्षिक साधारण सभा निम्न लिखित मिति, स्थान र समयमा निम्न विषयहरु उपर छलफल तथा निर्णय गर्न बस्ने भएकोले कम्पनी ऐन २०६३ को दफा ६७ अनुसार सम्पूर्ण शेयरधनी महानुभावहरुको जानकारी तथा उपस्थितिको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

### १. मिति, स्थान तथा समय:

**मिति** : २०७५ साल पौष २७ गते, शुक्रवार (तदनुसार ११ जनवरी २०१९)

**स्थान** : एलिस रिसेप्सन्स, गैह्रिधारा, काठमाडौं ।

**समय** : बिहान ११ :०० बजे ।

### २. छलफलका विषयहरु:

#### क. सामान्य प्रस्ताव:

१. अध्यक्षज्यूको मन्तव्य सहितको सञ्चालक समितिको आ.व. २०७४/७५ को वार्षिक प्रतिवेदन छलफल गरी पारित गर्ने ।
२. लेखापरीक्षकको प्रतिवेदन सहितको २०७५ आषाढ मसान्तको वासलात तथा आर्थिक वर्ष २०७४/७५ को नाफा नोक्सान हिसाब र सोही अवधिको नाफा नोक्सान बाँडफाँड हिसाब, नगद प्रवाह विवरण लगायतका सम्पूर्ण वित्तीय विवरणहरु पारित गर्ने ।
३. सञ्चालक समितिले प्रस्ताव गरे बमोजिम हाल कायम चुक्ता पूँजीको ५% प्रतिशतले नगद लाभांश स्वीकृत गर्ने ।
४. कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १११ अनुसार आर्थिक वर्ष २०७५/७६ को लागि लेखापरीक्षक नियुक्त गरी निजको पारिश्रमिक निर्धारण गर्ने । (हाल बहालवाला लेखापरीक्षक श्री एस.आर. पाण्डे एण्ड कं. पुनः नियुक्त हुन सक्नुहुनेछ)
५. संस्थापक शेयरधनीहरुबाट प्रतिनिधित्व गर्ने ४ जना संचालकहरुको निर्वाचन गरी परिणाम घोषणा गर्ने ।

#### ख. विशेष प्रस्ताव

१. कम्पनीको जारी पूँजीको हदसम्म चुक्ता पूँजी बृद्धि गर्न हाल कायम चुक्ता पूँजीको ५२.९०५% (१००:५२.९०५ कित्ता) हकप्रद शेयर जारी गर्ने र सोही बमोजिम प्रबन्धपत्र तथा नियमावलीमा संशोधन गर्ने ।
२. कम्पनीको हकप्रद शेयर हक हस्तान्तरण गर्न सकिने सम्बन्धी व्यवस्था प्रबन्धपत्र तथा नियमावलीमा थप/संशोधन गर्ने सम्बन्धी विशेष प्रस्ताव पारित गर्ने ।
३. उपरोक्त कार्यको लागि प्रबन्धपत्र/नियमावलीमा आवश्यक संशोधन स्वीकृत गर्ने, प्रस्तावित संशोधनमा कुनै फेरबदल गरि सम्बन्धित निकायबाट स्वीकृत गराउन आवश्यक भएमा सो गर्न संचालक समितिलाई अख्तियारी दिने सम्बन्धी विशेष प्रस्ताव पारित गर्ने ।

सञ्चालक समितिको आज्ञाले

**कम्पनी सचिव**

### अन्य थप जानकारी:

१. सभामा छलफल गरिने सञ्चालक समितिको वार्षिक प्रतिवेदन, लेखापरीक्षकको प्रतिवेदन सहितको वासलात, नाफा नोक्सान हिसाब र सो सँग सम्बन्धित अनुसूचीहरु समेतको पुस्तिका ईन्स्टिच्यूटको कार्यालय, नक्साल र साधारण सभा हुने दिन साधारण सभा स्थलमा उपलब्ध गराइने छ । साथै उक्त प्रतिवेदन ईन्स्टिच्यूटमा उपलब्ध भएको शेयरधनीहरुको ईमेल ठेगाना र ईन्स्टिच्यूटको वेबसाईट धधधालदषअकालड मा पनि राखिएको छ र उक्त वेबसाईटबाट डाउनलोड पनि गर्न सकिने छ ।
२. सभामा उपस्थित हुने शेयरधनी महानुभावहरुले कम्पनीको प्रतिनिधित्व गर्ने अधिकारीक पत्र पेश गर्न अनुरोध छ । अन्यथा सभाकक्ष भित्र प्रवेश गर्न पाइने छैन ।
३. शेयरधनी महानुभावहरुको सुविधाको लागि हाजिरी पुस्तिका सभास्थलमा सभा हुने दिन ११:०० बजे देखि सभा चालु रहेसम्म खुल्ला रहने छ ।

## प्रोक्सी फाराम

श्री सञ्चालक समिति,  
नेशनल बैंकिङ्ग इन्स्टिट्युट लि.,  
काठमाण्डौ, नेपाल ।

### विषय : प्रतिनिधि नियुक्त गरेको बारे ।

महोदय,

..... जिल्ला ..... न.पा/गा.वि.स. वडा नं. .... बस्ने म/हामी .....  
..... ले त्यस कम्पनीको शेयरधनीको हैसियतले २०७५ साल पौष महिना २७ गते, शुक्रवार तदनुसार ११ जनवरी २०१९  
का दिन हुने दशौं वार्षिक साधारण सभामा स्वयंम उपस्थित भई छलफल, निर्णय तथा मतदानमा सहभागी हुन नसक्ने भएकोले उक्त  
सभामा भाग लिनका लागि ..... न.पा/गा.वि.स. वडा नं. .... बस्ने त्यस कम्पनीका शेयरधनी श्री .....  
..... शेयर प्रमाणपत्र नं..... लाई मेरो/हाम्रो प्रतिनिधि मनोनित गरी पठाएको छु/छौं ।

#### प्रतिनिधि नियुक्त भएको व्यक्तिको:-

हस्ताक्षरको नमूना :

शेयरधनीको नाम :

शेयर प्रमाणपत्र नं. :

मिति :

निवेदकको

दस्तखत :

नाम :

ठेगाना :

शेयर प्रमाणपत्र नं. :

शेयरधनी परिचय नं. :

शेयर संख्या :

मिति :

नोट : यो निवेदन साधारण सभा हुनु भन्दा कम्तीमा ४८ घण्टा अगावै इन्स्टिट्युटको नक्साल स्थित रजिष्टर्ड कार्यालयमा पेश गरी  
सक्नु पर्नेछ ।



## नेशनल बैकिङ्ग इन्स्टिच्यूट लिमिटेडको शेयरधनी तथा शेयर संख्या :

क्र.सं	शेयरधनीहरूको नाम	शेयर संख्या	शेयर वापत चुक्ता भएको रकम
१	नेपाल राष्ट्र बैंक	५०,०००	५०,००,०००।-
२	आरएमडीसी लघुवित्त वित्तीय संस्था लि.	२५,०००	२५,००,०००।-
३	एन.आई.सी एशिया बैंक लिमिटेड	२४,०००	२४,००,०००।-
४	बैंक अफ काठमाण्डौ लिमिटेड	२४,०००	२४,००,०००।-
५	नेपाल बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००।-
६	राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक	१२,०००	१२,००,०००।-
७	नविल बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००।-
८	हिमालयन बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००।-
९	नेपाल एस.बि.आई. बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००।-
१०	नेपाल बङ्गलादेश बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००।-
११	एभरेष्ट बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००।-
१२	नेपाल क्रेडिट एण्ड कमर्स बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००।-
१३	माछापुच्छ्रे बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००।-
१४	प्रभु बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००।-
१५	कुमारी बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००।-
१६	लक्ष्मी बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००।-
१७	सिद्धार्थ बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००।-
१८	ग्लोबल आई.एम.ई बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००।-
१९	सिटिजन्स बैंक इन्टरनेशनल लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००।-
२०	सनराईज बैंक लिमिटेड	१२,०००	१२,००,०००।-
२१	नेपाल इन्भेष्टमेण्ट बैंक लि.	१२,०००	१२,००,०००।-
	<b>जम्मा</b>	<b>३२७,०००</b>	<b>३,२७,००,०००।-</b>

बिषय सूची

क्र.सं.	बिवरण	पेज नं.
१)	अध्यक्षज्यूको मन्तव्य	५
२)	प्रमुख कार्यकारी अधिकृतज्यूको मन्तव्य	७
३)	संचालक समितिको प्रतिवेदन	९
४)	Operation Overview	१५
५)	लेखा परिक्षकको प्रतिवेदन	२५
६)	Finanacial Statements	२६
७)	Finanacial Year 2074/75	३६

# नेशनल बैंकिङ्ग इन्स्टिट्यूट लिमिटेडको

दशौं वार्षिक साधारण सभामा सञ्चालक समितिका तर्फबाट  
अध्यक्षज्यूद्वारा पेश गरिएको संक्षिप्त मन्तव्य

## आदरणीय शेयरधनी महानुभावहरू,

यस नेशनल बैंकिङ्ग इन्स्टिट्यूट लिमिटेडको दशौं वार्षिक साधारण सभामा पाल्नु भएका सम्पूर्ण शेयरधनी एवं अतिथि महानुभावहरूमा यस इन्स्टिट्यूट तथा मेरो व्यक्तिगत तर्फबाट समेत हार्दिक स्वागत तथा अभिवादन गर्न चाहन्छु ।

बैंक तथा वित्तीय संस्था लगायत अन्य संगठित संस्थाहरूमा कार्यरत कर्मचारीहरूलाई बैंकिङ्ग सम्बन्धी ज्ञान अभिवृद्धि गर्ने हेतु विभिन्न प्रकारका तालिमहरू प्रदान गरी तिनलाई थप दक्ष तथा निपुण बनाउने उद्देश्यका साथ यस इन्स्टिट्यूटको स्थापना भएकोमा स्थापनाको दशौं वर्षसम्म आईपुग्दा उक्त लक्ष्य हासिल गर्न हामी धेरै हदसम्म सफल भएको जानकारी यस सभामा गराउन पाउँदा मैले गौरवान्वित अनुभव गरिरहेको छु । यस संस्थाले गत वर्षहरू जस्तै आ.व. २०७४/७५ मा पनि नेपाली बैंकिङ्ग क्षेत्रमा कार्यरत मानव संसाधनको क्षमता अभिवृद्धि गर्न गरिएको कार्यक्रमहरूबाट संस्थाको वित्तीय बजारमा एक छुट्टै पहिचान बनेको जानकारी यस सभामा गराउन पाउँदा म हर्षित छु । मुलुकमा बैंकिङ्ग बजारको माग र आवश्यकतालाई सम्बोधन गर्न सक्ने गरी तालिमहरू प्रदान गरी बैंकिङ्ग क्षेत्रमा कार्यरत मानव संसाधनहरूको क्षमता अभिवृद्धि होस् भन्ने अभिप्रायले एउटा सबल र सक्षम इन्स्टिट्यूटको रूपमा स्थापना भएको यस संस्थाले स्थापनाको छोटो समयमानै वित्तीय बजारमा बैंकिङ्ग तालिमको विषयमा एक अग्रणी संस्थाको पहिचान बनाउन सफल भएको छ । वित्तीय प्रणालीमा यसका प्रोडक्टहरूमा हुने शिघ्र परिवर्तनका कारण विगतका विषयवस्तुहरूलाई वित्तीय बजारको आवश्यकता अनुसार यस संस्थाले प्रदान गर्ने तालिमहरूमा पनि परिमार्जन गरी समयानुकूल तालिम कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्दै आईरहेको जानकारी गराउन चाहन्छु । वित्तीय प्रणालीमा अन्तरनिहित जोखिम र प्रणालीगत जोखिमको उचित व्यवस्थापन गर्न सकिएमा मात्र बैंकिङ्ग प्रणालीलाई सुदृढ र सुरक्षित बनाउन सकिने हुन्छ । यो कार्य तालिमप्राप्त दक्ष जनशक्तिबाट मात्र व्यवस्थापन गर्न सकिने भएकाले यो उद्देश्य प्राप्तिका लागि संस्था अहोरात्र लागि परेको छ । तथापि बैंकिङ्ग क्षेत्रको मानव संसाधनको क्षमता अभिवृद्धिको लागि अझ धेरै कार्यहरू गर्नुपर्ने चुनौती हाम्रा सामु भएतापनि यसलाई एक अवसरको रूपमा सदुपयोग गर्ने विश्वास लिएका छौं । सो को लागि गरिने कार्यहरूलाई प्राथमिकता कममा छनौट गर्दै दत्तचित्त भएर कार्य गर्ने प्रतिवद्धता व्यक्त गर्दछौं । हामीले सञ्चालन गर्दै आईरहेका तालिम तथा अन्य कार्यक्रमका सम्बन्धमा शेयरधनीहरूसँग निरन्तर रचनात्मक सल्लाह, सुझाव तथा जानकारीहरू प्राप्त भैरहेकोमा आगामी दिनमा पनि यस्तो सहयोग र सद्भाव प्राप्त हुने विश्वास लिएका छौं ।

गत आ.व. मा यस इन्स्टिट्यूटले गत वर्षको तुलनामा कारोबारमा ४६% ले वृद्धि गरी सक्षमता प्रदर्शन गरेको छ । नेपाल राष्ट्र बैंकबाट जारी निर्देशन बमोजिम बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूलाई कुल कर्मचारी खर्चको ३% रकम कर्मचारीको तालिम तथा दक्षता अभिवृद्धिमा खर्च गर्नु पर्ने प्रावधानबाट ती संस्थाहरूको मानव संसाधनको दक्षता अभिवृद्धिको महत्व अझ बढ्ने गरी सोही बमोजिम तालिम कार्यक्रमहरूलाई थप वृद्धि गर्दै लैजान सहज भएको छ । यस अवसरलाई मध्यनजर गरी यस इन्स्टिट्यूटले प्रभावकारी र गुणस्तरीय कार्यक्रमहरू संचालन गरी आएको र आगामी दिनमा पनि यसलाई सोही बमोजिम निरन्तरता दिईने व्यहोरा यस सभामा अवगत गराउन चाहन्छु ।

यस इन्स्टिट्यूटले बैंक तथा वित्तीय संस्थाको आवश्यकतालाई ध्यानमा राखी सञ्चालन गरेको **JANBI, CANBI** कोर्स लगायत अन्य प्रमाणीकरण कोर्सहरू अत्यन्त लोकप्रिय हुदै गएको छ । यस प्रकारका तालिम कार्यक्रमहरूबाट बैंकिङ्ग प्रणालीमा कार्यरत मानव संसाधनहरू आफ्नो दैनिक कार्यमा अझ निपुण भई समयानुकूल बैंकिङ्ग जगतको बारेमा जानकारी हासिल गर्न सफल भएको छ, जसले कर्मचारीहरूको बैंकिङ्ग ज्ञानमा निखारता ल्याउन अहं भूमिका खेलेको छ । इन्स्टिट्यूटले **AML-CFT, Anti-Fraud** जस्ता महत्वपूर्ण अनलाइन कोर्सहरू समेत सञ्चालन गर्दै आईरहेकोमा यस प्रकारका कोर्सहरूमा राम्रो सहभागिता भइरहेको छ । यस सिलसिलामा भारतको नयाँ दिल्ली (गुडगाँव) स्थित **Management Development Institute** सँगको सहकार्यमा संचालन गर्दै आइरहेको **Management Development Program** पनि अत्यन्त प्रभावकारी एवं लोकप्रिय भएको छ । यस्तै बैंकिङ्ग क्षेत्रमा भविष्यका नेतृत्व निर्माणको लागि कोशेढुङ्गा सावित हुने अपेक्षा लिइएको छ । गत आर्थिक वर्षमा यस इन्स्टिट्यूटले जम्मा ३५८ वटा आन्तरिक तालिम कार्यक्रम सञ्चालन गरेर विभिन्न बैंक तथा वित्तीय संस्था लगायत अन्य संस्थाहरूमा कार्यरत ९५८८ जना कर्मचारीहरूलाई तालिम प्रदान गरेका छौं भने विभिन्न विदेशी मुलुकहरूका जम्मा २१ वटा तालिम कार्यक्रममा विभिन्न बैंक तथा वित्तीय संस्थाका कर्मचारीहरूलाई सहभागी गराएका छौं ।

विगत आर्थिक वर्षमा सञ्चालक समितिमा प्रतिनिधित्व गरिरहनु भएका सञ्चालकहरू श्री सुदेश खालिङ, श्री सोमेश्वर सेठ तथा श्री ज्योतिचन्द्र ओझाज्यूले नेपाल राष्ट्र बैंकबाट जारी एकिकृत निर्देशन बमोजिम सञ्चालक पदबाट राजिनामा दिनुभएको छ भने रिक्त रहेको सञ्चालक समितिका सदस्यहरूमा एभरेष्ट बैंक लि. को तर्फबाट श्री राजिव जैन, लक्ष्मी बैंक लि. का तर्फबाट श्री सुमेद भट्टराई

तथा आरएमडिसी लघुवित्त वित्तीय संस्था लि. का तर्फबाट श्री रामदयाल राजवंशीज्यू नियुक्त हुनु भएको छ । निवर्तमान सञ्चालकत्रय श्री सुदेश खालिङ, श्री सोमेश्वर सेठ तथा श्री ज्योतिचन्द्र ओझाज्यूले यस संस्थाको उन्नति प्रगतिको लागि पुर्‍याउनु भएको योगदान प्रति हार्दिक धन्यवाद ज्ञापन गर्दै नवनिर्‍युक्त सञ्चालकज्यूहरुको अनुभव एवं दक्षताबाट यो संस्था अझ थप उँचाईमा पुग्ने विश्‍वास लिएको छ ।

यस संस्थाले हाल गरिआएको कार्यलाई अझ विविधिकरण गरी धेरै भन्दा धेरै बैकिङ्ग क्षेत्र सँग सम्बन्धित नविनतम बैकिङ्ग तालिम कार्यक्रमहरु संचालन गर्दै जानु पर्ने र समयानुकूल प्रविधिसँग सम्बन्धित विभिन्न अनलाइन कार्यक्रमहरु समेत सञ्चालक गर्दै जानु पर्ने देखिएकोमा यस कार्यलाई अझ तिव्रताका साथ अगाडि बढाईनेछ ।

संस्थाले गत आ.व. मा कुल रु.३ करोड ५२ लाख मुनाफा आर्जन गर्न सफल भएकोमा उक्त मुनाफा रकमको केही प्रतिशत लाभांशको रुपमा शेयरधनीहरुलाई वितरण गरी बाँकी रहेको रकम संस्थाको भौतिक पुर्वाधार तयारीको लागि छुट्टयाउन उपयुक्त हुने देखिएकोले गत आ.व. २०७४/७५ को मुनाफाबाट चुक्ता पूँजीको ५ (पाँच) प्रतिशत लाभांशको रुपमा वितरण गर्न प्रस्ताव पेश गरेको छ । आशा छ, यस साधारण सभाबाट उक्त प्रस्ताव सर्वसम्मतिमले स्वीकृत हुनेछ ।

अन्त्यमा, यस संस्थाको प्रगतिमा महत्वपूर्ण भूमिका एवं सल्लाह सुझाव प्रदान गर्नहुने शेयरधनी महानुभावहरुलाई धन्यवाद ज्ञापन गर्दै भविष्यमा पनि यसै प्रकारको सल्लाह सुझाव एवं मार्गदर्शन प्राप्त हुने अपेक्षा राख्दछु । त्यसैगरी, एक प्रतिष्ठित तथा अव्वल ज्ञान तथा तालिम प्रतिष्ठानको रुपमा स्थापित गर्न निरन्तर सहयोग तथा सुझाव दिई सघाउनु हुने नेपाल राष्ट्र बैक, नेपाल बैकर्स संघ, शेयर होल्डर संस्थाहरु, विषय बिज्ञ प्रशिक्षकहरु तथा सम्बन्धित अन्य निकायहरु प्रति हार्दिक आभार व्यक्त गर्दछु । यस संस्थाका व्यवस्थापन तथा सम्पूर्ण कर्मचारीहरुलाई पनि उहाँहरुको उच्चस्तरीय कार्यको लागि धन्यवाद दिन चाहन्छु ।

**लक्ष्मी प्रपन्न निरौला**

**अध्यक्ष**

**सञ्चालक समिति**

**नेशनल बैकिङ्ग इन्स्टिट्युट लि.**

## नेशनल बैंकिङ्ग इन्स्टिट्यूट लिमिटेडको

### प्रमुख कार्यकारी अधिकृतज्यूको मन्तव्य

यहाँ उपस्थित सम्पूर्ण शेयरधनी र अन्य महानुभावहरूलाई आज यस संस्थाको दशौं वार्षिक साधारण सभामा हार्दिक स्वागत तथा अभिवादन गर्न चाहन्छु।

विभिन्न आरोह अवरोह पार गर्दै यस इन्स्टिट्यूटले यो दशौं वार्षिक साधारण सभासम्म आइपुग्दा बैंकिङ्ग क्षेत्र लगायत अन्य क्षेत्रको लागि आवश्यक जनशक्तिलाई थप दक्ष बनाउन विभिन्न किसिमको तालिम, सेमिनार, गोष्ठीहरू आफ्नै क्षमता र साधन श्रोतबाट संचालन गरी अत्यन्त उत्साहजनक प्रतिफल प्राप्त गर्न सफल भएको जानकारी गराउन पाउँदा म गौरवान्वित महसुस गरेको छु। यो हामी सबै को लागि सन्तोषको विषय हो र यसबाट यस इन्स्टिट्यूटले बैंकिङ्ग जगतमा आफ्नो उपस्थितिलाई अझ मजबुत बनाउने आशा लिएको छु र सो को लागि आवश्यक पुर्वाधार तयार गरिएको समेत अवगत गराउन चाहन्छु। यस वर्षदेखि बजारको माग र आवश्यकतालाई मध्यनजर गरी संस्थालाई आत्मनिर्भर बनाउने क्रममा विभिन्न थप तालीम तथा सर्टिफिकेशन कार्यक्रमहरू संचालन गरिएका छन्। यसबाट प्रतिवेदन वर्ष संस्थाले कूल आय रु. १३ करोड १९ लाख आर्जन गरेको छु। गतवर्षको तुलनामा यो ४६% ले बृद्धि भएको हो। प्रशासनिक एवं कर्मचारी खर्च भने गत वर्षकै अनुपातमा कायम गरिएको छ। तिनैको फलस्वरूप गत वर्षको तुलनामा प्रतिवेदन वर्ष सञ्चालन मुनाफा ६१% ले बृद्धि भई रु. ५ करोड २५ लाख पुगेको छ।

विगतमा भैं यो वर्ष पनि यस इन्स्टिट्यूटले बैंकिङ्ग क्षेत्रको लागि समयानुकूल आवश्यक पर्ने छोटो एवं मध्यम अवधिको तालिम एवं कोर्सहरू तयार गरी यस्ता कार्यक्रमलाई थप प्रभावकारी रूपमा संचालनमा ध्यान पुऱ्याउँदै आफ्ना कार्यक्रमहरूलाई धेरै भन्दा धेरै प्रभावकारी बनाउने तर्फ निरन्तर प्रयास जारी राखेको छु। अधिल्ला आर्थिक वर्षहरूमा भैं समीक्षा आ.व. मा यस इन्स्टिट्यूटले नविनतम कार्यक्रमहरूको सञ्चालनलाई निरन्तरता दिदै विभिन्न तालीम तथा प्रशिक्षण, गोष्ठी, कार्यशाला तथा सम्मेलनहरू आयोजना गरिएको छु। साथै, यस संस्थाले विभिन्न बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूसँग सहकार्य गरी उक्त संस्थाहरूको माग बमोजिमको तालिम कार्यक्रमहरू संचालन गर्दै आईरहेको जानकारी गराउन चाहन्छु। गत आर्थिक वर्षमा यस इन्स्टिट्यूटले जम्मा ३५८ वटा तालिम कार्यक्रमहरू सञ्चालन गरेर विभिन्न बैंक तथा वित्तीय संस्था लगायत अन्य संस्थाहरूमा कार्यरत ९५८८ जना कर्मचारीहरूलाई तालीम प्रदान गरेका छौं। हामीले मुख्यतया बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूको संख्यालाई ध्यानमा राखेर आवश्यकता अनुसार देशका विभिन्न स्थानहरूमा तालीम कार्यक्रमहरू आयोजना गरेका छौं र यसले देशको बैंकिङ्ग क्षेत्रका जनशक्ति थप दक्ष भएको विश्वास लिएका छौं।

बैंकिङ्ग सम्बन्धी ज्ञानलाई अझ चुस्तदुरुस्त, व्यवस्थित, प्रभावकारी एवं मापनयोग्य बनाउन सकिने गरी यस इन्स्टिट्यूटले तयार गरेको JANBI कोर्स सञ्चालनमा आएको छोटो समयमा नै बैंकिङ्ग जगतमा निकै लोकप्रिय हुन सकेको अवगत नै छ। यसै सिलसिलामा उक्त JANBI कोर्समा गत वर्ष जम्मा ११४५ जना परिक्षार्थीहरू सामेल भएको अवस्था छ भने उक्त कोर्स हाल सम्म ७७५ जना व्यक्तिहरूले सफलतापूर्वक सम्पन्न गरी प्रमाणपत्र समेत प्राप्त गरिसकेका छन्। बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूले यो JANBI कोर्सलाई कर्मचारीको क्षमता मूल्यांकनको आधारभूत मापदण्डको रूपमा लागू गर्ने क्रममा रहेका छन्। यस्तै कर्मचारीहरूको बैंकिङ्ग सम्बन्धी क्षमता अभिवृद्धिमा महत्वपूर्ण योगदान पुग्ने विश्वास लिन सकिन्छ। त्यस्तै JANBI कोर्स सफलतापूर्वक सम्पन्न गरेका वा १० वर्षभन्दा बढी बैंकिङ्ग अनुभव भएका कर्मचारीहरूको दक्षता अभिवृद्धिको लागि JANBI कोर्सको माथिल्लो संस्करण Chartered Associates या National Banking Institute (CANBI) समेत संचालन गरिसकेको व्यहोरा जानकारी गराउँदै उक्त कोर्समा हाल सम्म विभिन्न बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूसँग आवद्ध जम्मा ६४ जना कर्मचारी सहभागी भएका छन्। आशा छ, यो कोर्सले पनि कर्मचारीहरूको दक्षता अभिवृद्धिमा ठुलो टेवा मिलेछ। आजको युग सूचना तथा संचारको युग भएकोले बैंकिङ्ग सम्बन्धी ज्ञान र सिपलाई उपलब्ध प्रविधिको उच्चतम प्रयोग गरी सहज र सुलभ रूपमा सबैको पहुँचमा अझ प्रभावकारी रूपमा पुऱ्याउन Learning Management System संचालनमा ल्याउने तर्फ आवश्यक कार्य भैरहेको छ भने अनलाइनमा सर्टिफिकेशन कोर्सलाई अझ प्रभावकारी बनाउने लक्ष्य लिईएको छ।

हामीले बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूका कर्मचारीहरूलाई तालिम प्रदान गर्ने प्रयोजनको लागि देश भित्रै बाट तथा विदेशी मुलुकहरूबाट समेत प्रशिक्षकहरू आमन्त्रण गरी तालिम कार्यक्रमहरू संचालन गरिरहेका छौं। यस प्रकारका तालिम दिने प्रयोजनार्थ हामीले एक विज्ञहरूको समूहनै तयार गरेका छौं। हामीले बैंक तथा वित्तीय संस्थाका कर्मचारीहरूलाई देश भित्रै तथा देश बाहिर पनि प्राप्त भए सम्मको तालिम कार्यक्रमहरूमा सहभागी गराउँदै आएका छौं। बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूलाई तालिम प्रदान गरे पश्चात वहाँहरूबाट प्राप्त हुने सल्लाह, सुझाव तथा गुनासाहरूलाई सकारात्मक रूपमा लिई हाम्रो तालिम कार्यक्रमहरूलाई थप प्रभावकारी बनाउन हरसम्भव प्रयासरत रहेको जानकारी गराउँदै यसरी हामीलाई मार्गदर्शन गराउन सहयोग गर्ने सम्पूर्ण बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूलाई म हार्दिक धन्यवाद ज्ञापन गर्न चाहन्छु।

समीक्षा आ.व. मा यस संस्थाले विगत वर्षहरू देखि निरन्तर गरिआएको सम्पत्ति शुद्धीकरण सम्बन्धी सम्मेलन, जोखिम व्यवस्थापन सम्बन्धी सम्मेलन, साईबर तथा स्वीफ्ट सुरक्षा सम्मेलन, मानव संसाधन सम्बन्धी सम्मेलनलाई निरन्तरता दिएको जानकारी गराउन चाहन्छु। नेपाल सरकारको बैंकिङ्ग ज्ञान (Financial Literacy) सर्वसुलभ रूपमा सम्पूर्ण जनतामा पुगोस् भन्ने नीति लाई आत्मसाथ गर्दै सरकारको कार्यमा हाम्रो समेत केही योगदान पुगोस् भन्ने हेतु वित्तीय साक्षरता सम्बन्धमा एक छुट्टै पुस्तक समेत प्रकाशित गरेका छौं भने निकट भविष्यमै यसै विषयमा एक मोबाईल एप समेत तयार बजारमा लाने गरी तयारी गरिरहेका छौं। हामीले आफ्नो श्रोत र साधनले भ्याएसम्म वित्तीय साक्षरताको लागि विभिन्न स्थानहरूमा तालिम लगायतका कार्यक्रमहरू आयोजना गरिआएका छौं र यसलाई आगामी दिनमा समेत निरन्तरता दिईने छु।

गत आ.व. मा यस संस्थाले विभिन्न विदेशी मुलुकहरूमा जम्मा २१ वटा तालिम कार्यक्रममा विभिन्न बैंक तथा वित्तीय संस्थाका

कर्मचारीहरूलाई सहभागी गराएका छौं । यसका साथै यस इन्स्टिच्युट समेतको सहकार्यमा भारतको Management Development Institute (MDI) सँग Management Development Program (MDP) सम्बन्धी कार्यक्रमहरू संचालन गरेका छौं । गत वर्ष यस इन्स्टिच्युटले एभरेष्ट बैंक लि. तथा एस.वि.आई. बैंक लि. मा कार्यरत कनिष्ठ सहायक देखि उप प्रबन्धक तह सम्मका कर्मचारीहरूको आन्तरिक पदोन्नति गर्ने प्रयोजनको लागि परीक्षाको व्यवस्थापन समेत सफलतापूर्वक सम्पन्न गरेका छौं ।

अन्तमा, यस संस्थाबाट प्रदान गर्दै आइरहेका तालिम तथा अन्य कार्यक्रम बारे सल्लाह तथा सुझाव प्रदान गर्नु हुने नेपाल राष्ट्र बैंक, नेपाल बैंकर्स संघ, बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरू, शेयरधनीहरू, आफ्नो कार्यव्यस्तताको बावजुद पनि हाम्रो आग्रहलाई स्वीकार गरी तालिम कार्यक्रम सञ्चालन गर्नु हुने प्रशिक्षकहरू प्रति हार्दिक आभार प्रकट गर्दै भविष्यमा पनि यस प्रकारका सल्लाह, सुझाव तथा मार्गदर्शन प्राप्त हुने विश्वास लिएको छु । साथै, हामीले प्रदान गर्ने सेवाहरूको व्यवस्थापनको लागि अहोरात्र खट्नु हुने सम्पूर्ण कर्मचारी मित्रहरूलाई पनि हार्दिक धन्यवाद दिदै यस संस्थाले सञ्चालन गरेका कार्यक्रमको व्यापक प्रचार प्रसार गरी सहयोग पुऱ्याउने हुने सम्पूर्ण पत्रकार मित्रहरूलाई समेत विशेष धन्यवाद दिन चाहन्छु ।

**संजिव सुब्बा**

**प्रमुख कार्यकारी अधिकृत**

**नेशनल बैंकिङ्ग इन्स्टिच्युट लि.**

## नेशनल बैंकिङ्ग इन्स्टिट्यूट लिमिटेडको

### दशौं वार्षिक साधारण सभामा

सञ्चालक समितिको तर्फबाट अध्यक्षज्यूद्वारा प्रस्तुत आ.व.२०७४/७५ को प्रतिवेदन

#### आदरणीय शेयरधनी महानुभावहरु,

यस नेशनल बैंकिङ्ग इन्स्टिट्यूट लिमिटेडको दशौं वार्षिक साधारण सभामा पाल्नु भएका सम्पूर्ण शेयरधनी एवं अतिथि महानुभावहरुमा यस बैंक सञ्चालक समिति तथा मेरो व्यक्तिगत तर्फबाट समेत हार्दिक स्वागत तथा अभिवादन गर्दछु ।

देशमा भएको राजनितिक परिवर्तन र सो अनुसारको प्रादेशिक संरचनाहरुले बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरुको उपस्थिति पनि समयानुकूल परिवर्तन हुँदै गईरहेको छ । यो परिवर्तन सँगै विभिन्न क्षेत्रहरुमा लगानी अवसरहरु आउनुका साथै ती अवसर सँगै आउने विभिन्न प्रकारका जोखिम व्यवस्थापन गर्नु पर्ने चुनौति पनि बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरुमा रहेको छ । यसरी संघियता कायम भए पश्चात बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरुले पाएको अवसर सँगै आउने प्रतिस्पर्धालाई आत्मसाथ गरी अगाडि बढ्न सबैभन्दा अत्यावश्यक कच्चा पदार्थ भनेको नै मानव संसाधन रहेको छ । सक्षम तथा इमान्दार कर्मचारीको छनोट गरी तिनीहरुलाई समयानुकूल सीप तथा तालिम प्रदान गरी उपयुक्त स्थानमा समायोजन गर्ने कार्य चुनौतिपूर्ण रहेको अवस्था छ । कर्मचारीलाई समयानुकूल उपयुक्त तालिमहरुको व्यवस्था गर्दा निजहरुको कार्यकुशलता बृद्धि भई संस्थाको उत्पादकत्वमा समेत सकारात्मक प्रभाव पर्न जान्छ । तसर्थ ती अवसरहरु सँग-सँगै देशको आर्थिक विकासको लक्ष्य अनुसार वित्तीय पहुँच एवं आर्थिक समावेशितालाई समेत आत्मसाथ गरी वित्तीय सेवा तथा सुविधाको विस्तार गर्नु पर्ने अवस्था छ । सोही बमोजिम ती क्षेत्रसँग सम्बन्धित जनशक्तिको संख्यामा बृद्धि हुनुका साथै आवश्यक ज्ञान सीप उपलब्ध गराउनु पर्ने आवश्यकता छ ।

विश्व परिवेशमा आएको परिवर्तन सँगै बैंकिङ्ग व्यवसायमा समेत समयानुकूल परिवर्तन गर्दै जानु पर्ने अवस्था रहेको छ भने यसै अनुसार कर्मचारीहरुको सिप अभिवृद्धिको लागि तालिमहरुको व्यवस्था गर्नुपर्ने अवस्था छ । बैंकिङ्ग क्षेत्रमा आएको परिवर्तन सँगै ती क्षेत्रको जोखिम पनि बढ्दै गैरहेको छ भने जोखिमको बदलिँदो चक्र सँगै ती जोखिम न्यूनिकरणको लागि आवश्यक तालिम तथा सिप आवश्यक छ । साथै, दिनानुदिन प्रतिस्पर्धी बन्दै गैरहेको बैंकिङ्ग क्षेत्रलाई आवश्यक पर्ने दक्ष जनशक्ति उत्पादन गर्ने कार्य पनि महत्वपूर्ण अवयवको रूपमा रहेको छ । बैंकिङ्ग क्षेत्रमा विद्यमान यस प्रकारको समस्यालाई अवसरको रूपमा लिई समग्र बैंकिङ्ग क्षेत्रमा कार्यरत जनशक्तिको ज्ञान तथा सीप अभिवृद्धि गर्ने उद्देश्यले समयानुकूल विभिन्न उपयोगी तालिमहरुको आयोजन यस ईन्स्टिट्यूटले गर्दै आइरहेको छ ।

बैंकिङ्ग क्षेत्रसँग आवद्ध भएका एवं आवद्ध हुन सक्ने संभावित जनशक्तिको कार्यक्षमता अभिवृद्धिको लागि यस ईन्स्टिट्यूटले स्वदेश तथा विदेशमा समेत गरी समय सापेक्ष विभिन्न प्रकारका तालिम एवं सेमिनारहरु सञ्चालन गरिरहेको छ भने आवश्यकता अनुसार विदेशबाट विज्ञहरु समेत भिकाई तालिम कार्यक्रमहरु सञ्चालन गरिएको जानकारी गराउन चाहन्छु । हामीले प्रदान गर्ने तालिम एवं श्रोत सामग्रीहरुलाई समय समयमा पुनरावलोकन गरी सोही बमोजिम ती सामग्रीहरु परिमार्जन गर्दै आएको छौं । हामीले समय समयमा परिमार्जन गरेको तालिम तथा श्रोत सामग्रीले गुणस्तरीय मानव संसाधनको विकास हुने विश्वास लिएका छौं र यिनै कारणले बैंक तथा वित्तीय संस्थाको यस संस्थाप्रति निरन्तर विश्वास अभिवृद्धि भइरहेको छ भन्ने अनुमान गरेका छौं ।

विगत वर्ष देखि यस ईन्स्टिट्यूटले भारतको गुडगाँव स्थित Management Development Institute सँग गरिएको सम्झौता बमोजिम उक्त ईन्स्टिट्यूट सँगको सहकार्यमा यस संस्थाले गत आ.व. मा पनि विभिन्न बैंक तथा वित्तीय संस्थाका कर्मचारीहरु लाई काठमाडौं र भारतको गुडगाँवमा तालिम सम्पन्न गरेका छौं । यस्तो प्रकारका तालिम कार्यक्रम विशेषतः उच्च दर्जामा कार्यरत कर्मचारीलाई लक्षित गरी तयार गरिने गरिएकोमा यसै प्रकारको थप कार्यक्रम ल्याउनको लागि पहल भइरहेको छ ।

बैंकिङ्ग सम्बन्धी विषयमा थप क्षमता अभिवृद्धिको लागि विशेष रूपमा तयार गरिएको JANBI (Junior Associates National Banking Institute) Certification कोर्समा पनि राम्रो प्रतिक्रिया आइरहेको छ भने गत आ.व. मा उक्त कोर्समा जम्मा ११४५ जना सहभागी समीक्षा अवधिसम्म ७७५ जना उत्तीर्ण भैसकेको अवस्था छ । त्यस्तै JANBI कोर्स सफलतापूर्वक सम्पन्न गरेका वा १० वर्ष भन्दा बढी बैंकिङ्ग अनुभव भएका कर्मचारीहरुको दक्षता अभिवृद्धिको लागि JANBI कोर्सको माथिल्लो संस्करण Chartered Associates या National Banking Institute (CANBI) समेत सञ्चालन गरिसकेको व्यहोरा जानकारी गराउँदै उक्त कोर्समा हालसम्म विभिन्न बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरुमा आवद्ध जम्मा ६४ जना कर्मचारी सहभागी भएका छन् । यस प्रकारका कोर्सले बैंक एवं वित्तीय क्षेत्रका जनशक्तिलाई आफ्नो ज्ञानलाई समय सापेक्ष परिष्कृत गर्न एउटा सहजता प्रदान गरेको छ ।

नेपाल सरकारको बैंकिङ्ग ज्ञान (Financial Literacy) सर्वसुलभ रूपमा सम्पूर्ण जनतामा पुगोस् भन्ने नीति लाई आत्मसाथ गर्दै सरकार को कार्यमा हाम्रो समेत केही योगदान पुगोस् भन्ने संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व अन्तर्गत यस संस्थाले वित्तीय साक्षरता सम्बन्धमा एक छुट्टै पुस्तक समेत प्रकाशित गरेको छ भने निकट भविष्यमै यसै विषयमा एक मोबाईल एप समेत तयार बजारमा लाने गरी तयारी

गरिहेका छौं । हामीले आफ्नो श्रोत र साधनले भ्याएसम्म वित्तीय साक्षरताको लागि विभिन्न स्थानहरूमा तालिम लगायतका कार्यक्रमहरू आयोजना गरिएका छौं र यसलाई आगामी दिनमा समेत निरन्तरता दिइने छ । वित्तीय साक्षरतालाई दूरदराजका समुदायमा पुर्याउने उद्देश्यले यस सम्बन्धमा धेरै भन्दा धेरै प्रशिक्षकहरू तयार गर्ने उद्देश्यले प्रशिक्षक तालिम कार्यक्रम समेत संचालन गर्दै आएका छौं ।

संस्थाले बैकिङ्ग क्षेत्रको जनशक्तिलाई आवश्यक हुने समय सापेक्ष तालिम एवं कार्यक्रमहरूलाई निरन्तरता दिदै भविष्यमा अझ नयाँ तालिम योजना सञ्चालन गरी वित्तीय क्षेत्रमा कार्यरत जनशक्तिलाई सक्षम बनाउन तथा यस क्षेत्रको गुणस्तर अभिवृद्धि गर्न सकृय भूमिका खेल्न कटिबद्ध रहने विश्वास दिलाउन चाहन्छौं ।

#### आ.व. २०७४/७५ को प्रगति विवरण

आ.व. २०७४/७५ मा संस्थाले गर्ने तालिम तथा कार्यक्रमहरूको संख्यामा उल्लेख्य वृद्धि गरी ३५८ वटा तालिम कार्यक्रमहरू सञ्चालन गरिएका छन् । यसबाट कुल आय रु.१३ करोड १९ लाख प्राप्त भएको छ जुन गत वर्षको तुलनामा ४६% ले वृद्धि हो । त्यसै गरी यो वर्ष खुद मुनाफा रु.३ करोड ५२ भएको छ जुन गत वर्षको तुलनामा ५८% ले वृद्धि भएको छ । उक्त मुनाफाको अवस्थालाई हेर्दा वित्तीय रूपमा समेत यो संस्था आत्मनिर्भर बन्दै गएको अनुभूति गर्न सकिन्छ ।

रु. हजारमा

विवरण	आ.व. २०७४/७५	आ.व. २०७३/७४	आ.व. २०७२/७३	आ.व. २०७१/७२	आ.व. २०७०/७१
चुक्ता पुँजी	३,२७,००	३,२७,००	३,२७,००	३,२७,००	३,२७,००
जगेडा कोष	१०,२९,२०	६,९२,९७	४,७०,८७	४,१०,५६	४,३७,३४
लगानी/वैक मौज्दात	१०,२५,००	८,४५,००	६,५५,००	६,५०,००	६,१५,००
तालिम आम्दानी	१३,१९,०२	८,९८,७७	४,२३,१७	२,६०,४९	२,११,९९
तालिम खर्च	६,०१,९८	४,३३,७१	१,९७,६३	१,७४,४०	१,६८,१७
अनुदान	-	-	-	९६,१०	२,७७,९२
कुल आम्दानी	७,१७,०३	४,६५,०६	२,२५,५४	१,८२,१९	३,२१,७३
अन्य आम्दानी	१,०८,८८	६४,१७	५१,६६	४८,५५	६३,६४
कुल सञ्चालन खर्च	२,८७,४३	१,८९,१०	१,५०,८२	१,३३,२३	१,३२,८८
हास कट्टी	१२,६१	१३,८४	१३,९०	१६,३१	१९,६२
सञ्चालन नाफा (कर अघि)	४,२५,८६	३,२६,३०	१,१२,४८	८१,२०	२,३२,८८
खुद मुनाफा	३,५२,९०	२,२२,११	७६,६५	५५,३३	१,५६,५६
तालिम संख्या	३५८	२४७	२५५	२४९	२१८

#### पुँजी र जगेडा कोष :

गत आ.व मा संस्थाको चुक्ता पुँजीमा कुनै परिवर्तन भएको छैन भने गत वर्षको तुलनामा यस वर्ष जगेडा कोषमा ४८ प्रतिशतले वृद्धि गरिएको छ । यस संस्थालाई आवश्यक पूर्वाधारहरूको विकास गर्न तथा वित्तीय रूपमा अझ बढी आत्मनिर्भर बनाउन जगेडा कोषलाई अझ सुदृढ बनाउदै लैजाने नीति रहेको छ ।

#### संस्थाको सेवा :

बैंक तथा वित्तीय संस्थामा कार्यरत मानव संसाधनलाई अझ सक्षम र सबल बनाउन यस संस्थाले हरेक वर्ष विभिन्न प्रकारका तालिम लगायतका कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्दै आइरहेको छ । यस प्रकारका तालिम तथा कार्यक्रमहरूका लागि संस्थाले स्वदेशी तथा विदेशी विज्ञहरूको सहयोग लिदै आइरहेको छ । बैंक तथा वित्तीय संस्थाको माग तथा अनुरोधमा संस्थाले काठमाण्डौ उपत्यका भित्र तथा बाहिर का कर्मचारीलाई समेत ध्यानमा राखी विभिन्न प्रकारका तालिममा उल्लेख्य वृद्धि गरिएको छ भने तालिमको गुणस्तरमा थप अभिवृद्धि गरिएको छ । यस वर्ष सञ्चालन गरिएका कर्जा सम्बन्धी तालिम, सम्पत्ति शुद्धिकरण सम्बन्धी तालिम, जोखिम व्यवस्थापन सम्बन्धी तालिम लगायत साधारण बैकिङ्ग कोर्स व्यापक रूपमा रुचाइएको जानकारी प्राप्त भएको छ ।

#### कर्मचारी व्यवस्थापन:

गत आ.व. को अन्त्यसम्म संस्थामा ३१ जना कर्मचारीहरू कार्यरत रहेका थिए । कुनै पनि संस्थाको सफलता ती संस्थामा कार्यरत कर्मचारीहरूसँग प्रत्यक्ष सम्बन्धित हुने भएकोले हामीले हाम्रो कर्मचारीलाई सम्पत्तिको रूपमा लिई समय समयमा राष्ट्रिय तथा



अन्तराष्ट्रिय तालिमहरूमा सहभागी गराउने गरेका छौं । साथै, संस्थामा कार्यरत प्रत्येक कर्मचारीलाई निजहरूको दक्षता अनुरूपको काम दिइएकोले उच्च उत्पादकत्व कायम गर्न मद्दत मिलेको छ । तालिमको अलावा कर्मचारीहरूलाई आवश्यकता अनुसार प्रशिक्षण, छलफल तथा सुपरीवेक्षण आदिमा समेत सहभागी गर्ने गराइएको छ ।

#### अन्तराष्ट्रिय प्रभाव:

हालको विश्वव्यापीकरणको अवस्थामा समग्र बैकिङ्ग क्षेत्र पनि परिष्कृत भै अन्तराष्ट्रिय जगतसंग क्रमिक रूपले आवद्ध हुदै गइरहेको छ । यसरी नेपालको बैकिङ्ग जगतलाई पनि अन्तराष्ट्रिय जगतसँग परिचित गराउने हेतु संस्थाले विभिन्न अन्तराष्ट्रिय तालिम तथा सम्मेलनहरू आयोजना गरिराएको छ । यसै परिप्रेक्ष्यमा गत आ.व. मा संस्थाले Anti Money Laundering/Know Your Customer, Risk Management, Human Resource, Leadership लगायतका विभिन्न विषयमा अन्तराष्ट्रियस्तरको सम्मेलनहरू आयोजना गरेको छ र यसलाई आगामी वर्ष पनि निरन्तरता दिने जानकारी गराउन चाहन्छौं । साथै, विभिन्न बैंक/वित्तीय संस्थाका कर्मचारीहरूलाई विदेशमा समेत तालिम कार्यक्रमहरूमा सहभागी गराइएको छ भने विदेशबाट श्रोत व्यक्ति/विज्ञहरू समेत निमन्त्रणा गरी तालिम कार्यक्रमहरू सञ्चालन गरिएका छन् ।

#### बैंक/वित्तीय संस्थाहरूसँग हाक्नो सम्बन्ध :

यस संस्थाले मुख्यतया बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूको लागि विभिन्न प्रकारका तालिम कार्यक्रमहरू संचालन सञ्चालन गर्दै आइरहेको छ । साथै, यस्ता प्रकारको सम्बन्धहरूलाई अझ सुदृढ बनाउन तथा वित्तीय संस्थाहरू बीच समन्वय बढाउन यहाँबाट निम्नानुसारका फोरमहरू सञ्चालन गरिराखिएको छ :-

१. **मानव संसाधन :** यस फोरममा बैंक तथा वित्तीय संस्थाका मानव संसाधन प्रमुखहरू रहनु हुन्छ । यस अन्तर्गत समय समयमा यहाँको संयोजकत्वमा बैठक बसी मानव संसाधन सम्बन्धी विषयमा छलफल गरिएको छ । साथै, यस फोरमले मानव संसाधन व्यवस्थापन सम्बन्धमा जारी कुनै नीति, निर्देशन तथा ऐन बारे छलफल तथा आवश्यक तालिमको व्यवस्था गर्ने आदि विषयमा पनि उपयोगी निर्णय लिने गरेको छ । विभिन्न संस्थाका मानव संसाधन प्रमुखको सहभागीतामा वर्षमा कम से कम एक पटक यस संस्थाले यस्तो फोरमको छलफल कार्यक्रम आयोजना गर्दै आइ रहेको छ ।
२. **क्षेत्रगत भ्रमण (Regional Visit) :** यस संस्थाका कर्मचारीहरू समय समयमा पूर्व मेची देखि पश्चिम महाकालीसम्म भ्रमण गर्ने गरिरहेको छ । त्यस्ता भ्रमणमा त्यहाँका वाणिज्य बैंकका शाखा प्रबन्धक तथा क्षेत्रीय प्रबन्धक तथा विकास बैंक तथा वित्त कम्पनीका कार्यकारी प्रमुखसँग भेटघाट गर्ने तथा आवश्यक भएमा समूहगत छलफल समेत गर्ने गरिएको छ । यसबाट ती क्षेत्रहरूमा कार्यरत जनशक्तिहरूको तालिम आवश्यकता बुझ्नको साथै संस्थागत सम्बन्ध विस्तारमा पनि सहयोग मिल्ने गरेको छ ।

#### सञ्चालक समितिमा भएको हेरफेर :

आर्थिक वर्ष २०७४/७५ मा सञ्चालक समितिको जम्मा १४ वटा बैठक सम्पन्न भएको छ । सञ्चालक समितिले संस्थाको दैनिक कार्यमा आइपर्ने समस्या, आवश्यकता अनुसार विभिन्न नीति नियम निर्माण तथा परिमार्जन गरी व्यवस्थापनलाई विभिन्न प्रकारका निर्देशन दिने गरेको छ ।

प्रतिवेदन वर्ष सञ्चालक श्री सुदेश खालिङ्गज्यू, श्री सोमेश्वर सेठज्यू तथा श्री ज्योति चन्द्र ओझाज्यूले सञ्चालक पदबाट अवकाश लिनु भएको छ । वहाँहरूको स्थानमा एभरेष्ट बैंक लि. को तर्फबाट नायब महाप्रबन्धक श्री राजिव जैनज्यू, लक्ष्मी बैंक लि. को तर्फबाट नायब महाप्रबन्धक श्री सुमेद भट्टराईज्यू तथा आरएमडिसी लघुवित्त वित्तीय संस्था लि. को तर्फबाट नायब प्रमुख कार्यकारी अधिकृत श्री राम दयाल राजवंशीज्यूलाई सञ्चालकमा नियुक्त गरिएको जानकारी गराउन चाहन्छु । सञ्चालक समितिका निवर्तमान सदस्यज्यूहरूलाई वहाँहरूले संस्थाको उन्नति प्रगतिका लागि दिनु भएको योगदान प्रति हार्दिक धन्यवाद ज्ञापन गर्दछौं ।

संस्थाको नियमावलीको नियम अनुसार आगामी कार्यकालको निमित्त ४ जना सञ्चालक निर्वाचनको कार्यक्रम यसै वार्षिक साधारण सभामा तय गरिएको छ ।

#### लेखापरीक्षक :

संस्थाको आ.व. २०७४/७५ को लेखापरीक्षण कार्यको लागि नियुक्त लेखापरीक्षक श्री एस.आर. पाण्डे एण्ड कं., चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट आ.व. २०७५/७६ को लेखापरीक्षण कार्य गर्न पनि ऐन बमोजिम योग्य हुनुभएकोले लेखापरीक्षण समितिको सिफारिस बमोजिम निजलाई नै आ.व. २०७५/७६ को लेखापरीक्षण कार्यको लागि नियुक्तिको सिफारिस गरिएको छ ।

#### शेयर जफत :

आ.व. २०७४/७५ मा कुनै पनि शेयर जफत गरिएको छैन ।

### संस्थाका भगिनी संस्थाहरुसंगको कारोवार :

यस संस्थाको हाल कुनै पनि भगिनी संस्थाहरु छैनन् ।

### सञ्चालक र सञ्चालकका एकाघरका परिवारहरुको वित्तीय स्वार्थ सम्बन्धी विवरण :

यस्तो कुनै पनि विवरण हालसम्म नभएको ।

### संस्थाले आफ्नो शेयर वितरण गरेको छ/छैन :

छैन

### सम्पत्ति बित्री :

कम्पनीको नियम अनुसार बुँदा १०४ को नियम अनुसार लागु नहुने ।

### आन्तरिक नियन्त्रण प्रणाली

संस्थाको आन्तरिक नियन्त्रण प्रणाली थप सबल बनाउन विभिन्न प्रकारका नीति, नियम, कार्यविधिहरु तर्जुमा गरी लागु गरिएको छ । संस्थाले मानव संसाधन सम्बन्धी नीति, कर्मचारी सेवा नियमावली, लगानी नीति, तालिम निर्देशिका र आर्थिक नीति तथा कार्यतालिका निर्देशिका तयार गरी लागु गरेको छ । यी नीति निर्देशिकाहरुले कर्मचारीको भर्ना, कर्मचारी अनुशासन, आचारसंहिता, संस्थामा गरिने खर्चहरु सम्बन्धी, खर्चको लागि अख्तियारी सम्बन्धी, संस्थामा भएको स्रोत र साधनको उचित लगानी सम्बन्धमा विस्तृत रुपमा लेखवद्ध गरि सोही नीति निर्देशिकाको बुँदाहरु अनुसरण गरी संस्था संचालित छ । साथै, संस्थाको कारोवार, सम्पत्ति र मसलन्द आदिहरु समय समयमा आकस्मिक अनुगमनहरु गर्दै आएको छ । संस्थाको खर्चहरुमा तिन तहको नियन्त्रण प्रणाली लागु गर्दै आएको छ ।

कम्पनी ऐनको नियम अनुसार यस संस्थामा सञ्चालक संयोजक रहेको एउटा छुट्टै लेखा परीक्षक समिति रहेको छ । यस समितिले आन्तरिक नियन्त्रण सम्बन्धी तथा बाह्य लेखा परीक्षकको लेखा परीक्षण तथा लेखा परीक्षण प्रतिवेदन सम्बन्धी विस्तृत रुपमा छलफल गर्ने गरिएको छ ।

### हाल लेखा परीक्षण समितिका सदस्यहरु निम्नानुसार रहनु भएको छ :

- १) श्री राजिव जैन : संयोजक  
२) श्री सुमेद भट्टराई : सदस्य

संस्थाको मानव संसाधन सम्बन्धी नीति नियमहरु बनाएर लागु गर्न तथा त्यसको अनुगमन गर्न सञ्चालक संयोजक रहेको मानव संसाधन सम्बन्धी समिति गठन गरिएको छ जसमा निम्नानुसार सदस्यहरु हुनु हुन्छ ।

### मानव संसाधन समितिका सदस्यहरु निम्नानुसार रहनुभएको छ:

- १) श्री उपेन्द्र पौड्याल : संयोजक  
२) श्री रामदयाल राजवंशी : सदस्य

माथी उल्लेखित समितिका सदस्यज्यूहरुलाई (कर्मचारी बाहेक) प्रति बैठक जनही रु.४,०००/- मात्र भत्ता वापत प्रदान गर्ने गरिएको छ ।

### सञ्चालक समितिको संरचना

यस संस्थाको सञ्चालक समितिको संरचना निम्न अनुसार रहेको छ ।

सञ्चालक	पद	कैफियत
श्री लक्ष्मी प्रपन्न निरौला	अध्यक्ष	प्रतिनिधित्व नेपाल राष्ट्र बैंक
श्री राजिव जैन	सञ्चालक	प्रतिनिधित्व एभरेष्ट बैंक लि.
श्री सुमेद भट्टराई	सञ्चालक	प्रतिनिधित्व लक्ष्मी बैंक लि.
श्री रामदयाल राजवंशी	सञ्चालक	प्रतिनिधित्व आरएमडिसी लघुवित्त वित्तीय संस्था लि.
श्री उपेन्द्र पौड्याल	सञ्चालक	स्वतन्त्र सञ्चालक

यस साधारण सभामा सञ्चालक समितिका ४ जना सदस्यहरुको निर्वाचन कार्यक्रम तय भएकोले आजको सभाबाट सञ्चालक समितिमा नयाँ सदस्यज्यूहरु चयन हुने आशा लिएका छौं ।

### सञ्चालक समितिको बैठक :

आ.व. २०७४/७५ मा सञ्चालक समितिको कुल १४ वटा बैठक बसेको छ । बैठकमा सञ्चालकहरूको उपस्थिति र निजहरूले प्राप्त गरेको भत्ताको विवरण निम्न अनुसार रहेको छ :

सञ्चालक	सञ्चालक समितिको बैठक	
	बैठक संख्या	बैठक भत्ता रु.
श्री लक्ष्मी प्रपन्न निरौला	१४	५०,०००।-
श्री सोमेश्वर सेठ	४	१०,०००।-
श्री ज्योति चन्द्र ओझा	४	१०,०००।-
श्री उपेन्द्र पौड्याल	१०	३७,०००।-
श्री सुदेश खालिङ	३	७,५००।-
श्री राजिव जैन	९	३६,०००।-
श्री सुमेद भट्टराई	९	३६,०००।-
श्री राम दयाल राजवंशी	१०	४०,०००।-

### सञ्चालकको भत्ता र अन्य सुविधा

सञ्चालक समितिका अध्यक्ष र सदस्यहरूलाई बैठक भत्ता बापत रु.४,०००।- (कर सहित) प्रति बैठक प्रदान गर्ने गरिएको छ । सो भत्ता बाहेक अन्य कुनै किसिमको पारिश्रमिक, तलब तथा भत्ता सुविधा प्रदान गर्ने गरिएको छैन ।

### प्रमुख कार्यकारी अधिकृतको तलब, भत्ता तथा सुविधा

यस संस्थाका प्रमुख कार्यकारी अधिकृतलाई आ.व. २०७४/७५ मा प्रदान गरिएको तलबभत्ता लगायतको विवरण निम्न बमोजिम रहेकोछ :

क्र.सं.	विवरण	रकम रु.
१	तलब	५७,०३,०८९.६६
२	प्रोत्साहन भत्ता	१२,००,०००.००
३	दर्शन भत्ता	४,००,०००.००
४	कर्मचारी बोनस	१३,६९,६३९.३७
	<b>कुल रकम</b>	<b>८६,७२,७२९.०३</b>
	<b>कर कटौती</b>	<b>२५,३९,४५५.९६</b>
	<b>जम्मा भुक्तानी रकम</b>	<b>६१,३३,२७३.०७</b>

यसको अतिरिक्त प्रमुख कार्यकारी अधिकृतलाई संस्थाको तर्फबाट एउटा गाडी सुविधा, ड्राईभर र ईन्धन बापत प्रति महिना १२० लिटर प्रदान गरिएको छ । साथै, करार बमोजिम मोबाईल तथा ईन्टरनेट सुविधा बापत मासिक रु.४,०००/- प्रदान गर्ने गरिएको छ ।

### सञ्चालन तथा कर्मचारी खर्च :

गत आर्थिक वर्षमा संस्थाको सञ्चालन र कर्मचारी खर्चहरू निम्न बमोजिम रहेको छ ।

सञ्चालन खर्च	रु. ७८,०४,०२३/-
कर्मचारी खर्च	रु २,०९,३९,७८३/-
<b>कुल खर्च</b>	<b>रु.१,८७,४३,८०६/-</b>

### अन्य सूचना

क. आ.व. २०७४/७५ मा बैकिङ्ग तालिम कार्यक्रमहरूलाई अझ व्यापक बनाउने उद्देश्यले Management Development Institute (MDI) गुडगाँव, भारत सँग सम्झौता बमोजिम विभिन्न बैंक तथा वित्तीय संस्थामा कार्यरत मध्यम तथा उच्च तहका कर्मचारीहरूको व्यवस्थापकीय क्षमता अभिवृद्धि गर्ने लक्ष्यका साथ विभिन्न प्रकारका तालिम कार्यक्रमहरू संचालन गरि आएको छ । यो अत्यन्त लोकप्रिय कार्यक्रम सावित भएको छ । यसले व्यवस्थापकीय र नेतृत्व समता विकास पुग्ने विश्वास लिएको छ ।

ख. बैंक तथा वित्तीय संस्थाका उच्च व्यवस्थापकिय कर्मचारीहरूको दक्षता अभिवृद्धिको लागि Frankfurt School of Finance and Management (FSFM) Frankfurt, Germany सँगको सहकार्यमा जर्मनीको Frankfurt मा Executive

Education Program (EEP) संचालन गरिएकोमा हाल सम्म ३ वटा ब्याचमा गरी कुल ३५ जना उच्च व्यवस्थापिकय तहका कर्मचारीहरुले उक्त कार्यक्रममा सहभागिता जनाई सकेका छन् ।

- ग. सिंगापुरको Omega Performance सँगको सहकार्यमा संस्थाले Omega Credit Certification Program संचालनमा ल्याएको छ । हाल उक्त कार्यक्रमको ६ वटा कोर्सहरु अफर गरिएको छ र उक्त कार्यक्रमको लागि पनि बजारबाट राम्रो प्रतिक्रिया प्राप्त भैरहेको छ ।
- घ. संस्थाले बैंक तथा वित्तीय संस्थाका सञ्चालक समितिका सदस्यहरुको लागि Directors Refresher Course संचालन गर्दै आएकोमा यसलाई समयानुकूल परिमार्जन तथा परिष्कृत गरी निरन्तरता दिइनेछ ।

#### संस्थाको भावी योजनाहरु :

१. संस्थाले हाल संचालन गरिरहेको JANBI / CANBI कोर्सलाई अझ प्रभावकारी रुपमा अगाडी बढाईने छ भने ती कोर्सको परिक्षा प्रणालीलाई अनलाईनबाट गर्ने व्यवस्था मिलाईने छ ।
२. बैंक तथा वित्तीय संस्थामा Trainee Assistant र Management Trainee तहमा भर्ना गर्दा लिइने प्रवेश परीक्षा (Combined Bank Entrance Exam) र बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरुमा आन्तरिक पदोन्नतिको लागि लिइने परीक्षा र अर्न्तवार्ता समेत बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरुको लागि यस संस्था आयोजना गर्ने योजना रहेको छ ।
३. संस्थाले काठमाडौं विश्वविद्यालय स्कूल अफ म्यानेजमेन्ट सँगको सहकार्यमा निकट भविष्यमै बैंकिङ्ग कर्मचारीहरुको लागि Post Graduate Diploma in Bank Management कोर्स शुरु गर्न लागेका छौं ।
४. भारतको मणिपाल कलेज सँगको सहकार्यमा संस्थाले बैंक तथा वित्तीय संस्थामा नयाँ भर्ना भएका कर्मचारीको लागि On boarding training संचालनको तयारीमा छौं ।
५. संस्थाले आगामी आर्थिक वर्षदेखि अनुसन्धानका कामहरुको पनि थालनी गर्ने योजना अनुरूप केही गृहकार्य अगाडि बढाएको छ ।
६. वित्तीय क्षेत्र विकास रणनीति २०७७ अनुसार बैंकिङ्ग क्षेत्रमा क्षमता विकासको कार्यान्वयनको लागि तत् सम्बन्धमा अध्ययन, अन्वेषण गरि यथोचित कार्यक्रम तर्जुमा गरी सञ्चालन गरिने छ ।
७. बैंकिङ्ग जगतमा आएको परिवर्तन संगै नयाँ नविनतम तालिम योजनाहरु संचालनमा ल्याईने छ । साथै बैंक/वित्तीय संस्थाको माग अनुरूपको तालिम कार्यक्रमहरु शुरु गरिनेछ ।

#### धन्यवाद ज्ञापन

अन्त्यमा यस संस्थालाई उच्चस्तरीय तालिम प्रतिष्ठानको दर्जामा पुर्‍याउनु सहयोग गर्नु हुने सम्पूर्ण शेयरधनीज्यूहरु, संस्थाको हितको लागि समय समयमा आवश्यक निर्देशन दिनु हुने नेपाल राष्ट्र बैंक, नेपाल बैंकर्स संघ तथा वित्तीय संस्थाका पदाधिकारीहरु र यस संस्थाले आयोजना गरिएका कार्यक्रमहरु सुचारु रुपले सञ्चालन गर्न बैंक तथा वित्तीय संस्था, तालिमकर्ताहरु, कम्पनी रजिष्ट्रार र सम्बन्धित निकायहरुलाई धन्यवाद दिन चाहन्छु । त्यस्तै यो संस्थालाई यति उचाईसम्म पुर्‍याउन अथक योगदान दिने यस संस्थाका कर्मचारीहरुलाई धन्यवाद दिन चाहन्छु ।

#### सञ्चालक समिति

नेशनल बैंकिङ्ग इन्स्टिट्युट लि.

नक्साल, काठमाडौं ।

# Operation Overview

2074/75

## Operation Review

National Banking Institute (NBI) has been playing catalytic role in developing nation-wide system for capacity enhancement of employees working in banks and BFIs. Delivery of quality services nation-wide has been the utmost priority to ensure the enrichment of individual competencies and raising the standards of the skill set of the future banking professionals. The products offered by NBI have been designed in line with the industry's requirement of skill set, regulations and policies formulated. To ensure the quality of services at par with international standards, NBI has equally invested in internal staffs' exposure visits and trainings so that they acquire all skills and knowledge to maintain the NBI's benchmark of quality without compromise.

## Products and Services:

NBI has designed and developed many programs in line with the TRAK module. Both national and international programs have been designed on the basis of the industry's current requirements to best address the changing dynamics of the industry. Besides the regular training programs, international conferences/workshops and the professional academic certification courses, NBI has initiated its collaboration with various foreign institutions in providing the best of the Executive Education programs. Frankfurt School of Finance and Management (FSFM), Germany and the Management Development Program with Management Development Institute (MDI), Gurgaon, India are two of such major collaborations. Omega Credit Certification is another popular program of international repute that has been launched to cater to the Nepalese banking industry.

The major highlighted categories of products and service of NBI are as under:

## Calendar Program:

NBI plans the training program of the entire fiscal year by the end of the previous year on the basis of the Training Need Assessments (TNA). Through various interaction programs/workshops and forum meetings with the heads of departments and regional branches, NBI collates the TNA to meet the competency gap of the existing banking professionals. These programs are designed after coordinating with BFI's and other institutions so that the outcome of the program delivery yields meaningful impact. The program, with the combined participation of trainees from different institutions, also provides a valuable platform for sharing of experiences, knowledge and expertise in areas of concern.

## Conference/ Workshop and Seminars:

Various conference and workshops are also organized as a part of calendar programs, where largely the participants are senior bankers. The conferences are usually facilitated by international key Subject matter experts (SMEs) and the local industry experts. Panel discussions towards the end of the conferences, do add value in open sharing of useful insights, perspectives and best practices followed in the banking sectors globally.

## Customized Programs (In-House program):

NBI has also been delivering tailored programs to meet the specific needs of the institutions. The programs are exclusively designed to meet the desired requirement of the client following the processes of need assessment, program designing, implementation and evaluation. The flexibility of the program allows customizing the content on the basis of requirement of the institutions. These programs are considered highly effective above all. One of the reasons being, the liberty to freely share experiences and openly discuss the in-house cases.

## Financial Literacy and Microfinance related programs:

Financial Literacy has a major role play in financial market developments, economic and policy change. Financial markets are becoming more sophisticated, and new innovative products are being continuously introduced to add to the convenience of the clients. Clients now have greater access to a variety of credit and saving products provided by a range of entities from on-line banks and brokerage firms to community-based groups. With the motive to bring large chunk of unbanked population into the banking network, NBI has been delivering Financial Literacy programs all across the country amongst the various target groups including, youths, farmers, mothers' groups, women groups, students and teachers. NBI has also been conducting awareness programs, Training of Trainers and Training on Financial Literacy to educate the general mass about the financial services. This serves as a small effort to contribute for the improvement in access to finance and inclusive finance so that more and more population could start accessing financial products.

It is also the responsibility of Banks and financial institutions to provide financial literacy and assist the clients and communities to understand the basics of banking and financial services. In this regard,

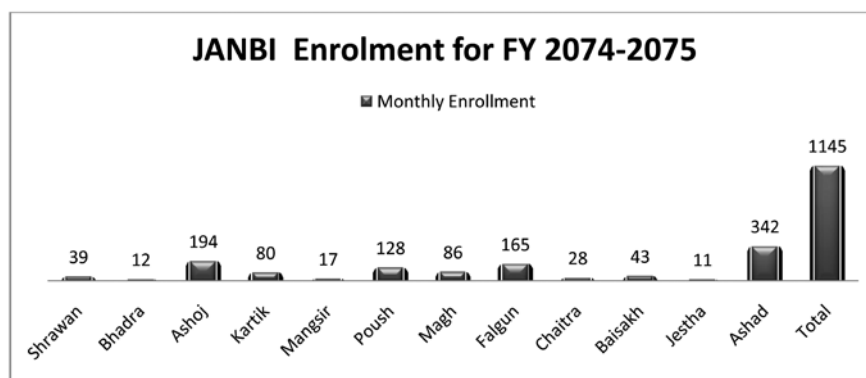
NBI has also been collaborating with various banks in conducting the financial literacy program to make the package more practical and relevant for the communities to directly connect with simplicity of understanding.

### Banking Certification Course:

NBI launched the first professional banking certification course of Nepal titled JANBI (Junior Associates of NBI). The course aims at providing required level of comprehensive knowledge in banking and financial services, technology, customer relations, basic accounting and legal aspects necessary for carrying out day to day banking operations. Indian Institute of Banking and Finance (IIBF) has provided technical support to research, write, review and develop these course books, which have been reviewed/vetted by the seasoned banking experts of Nepal.

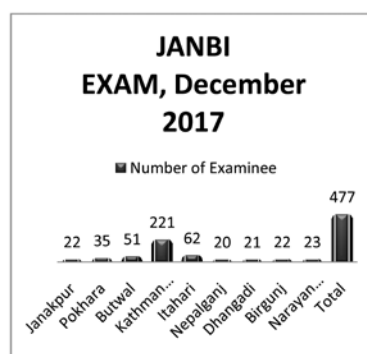
After the successful rolling out of JANBI, the next higher level of certification, CANBI Chartered Associate of National Banking Institute was launched this year. The course is expected to be instrumental in contributing to the industry in polishing banking knowledge of the banking professionals and inducing the traits of true banking leaders for the benefit of the industry as a whole. Both the courses have been developed in collaboration with Indian Institute of Banking and Finance (IIBF), Mumbai, India. IIBF is a pioneer institute of more than 95 years old contributing in this sector in India. There was altogether 1145 enrollment in JANBI this year. The monthly enrollment trend during the year is illustrated in the figure 1 below.

**Figure 1: Janbi Enrollment for FY 2074-75**

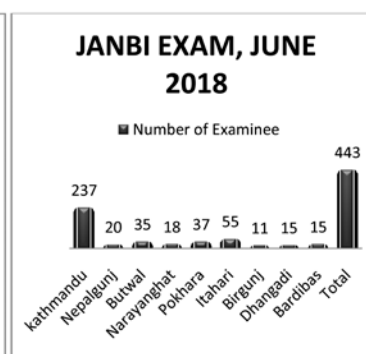


Two blocks of exams were conducted during this year in December 2017 and June 2018 in 9 cities nationwide. The numbers of examinee who appeared in the examinations conducted in various cities is illustrated below in figure 2 and 3. As of now, 5 blocks of JANBI exams have been conducted.

**Figure 2: Janbi Exam, December 2017**

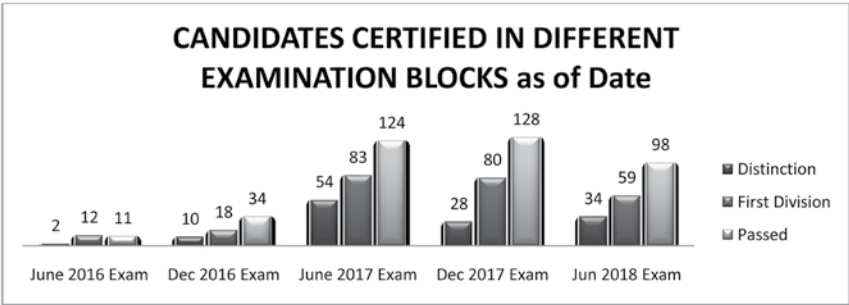


**Figure 3: Janbi Exam, June 2018**



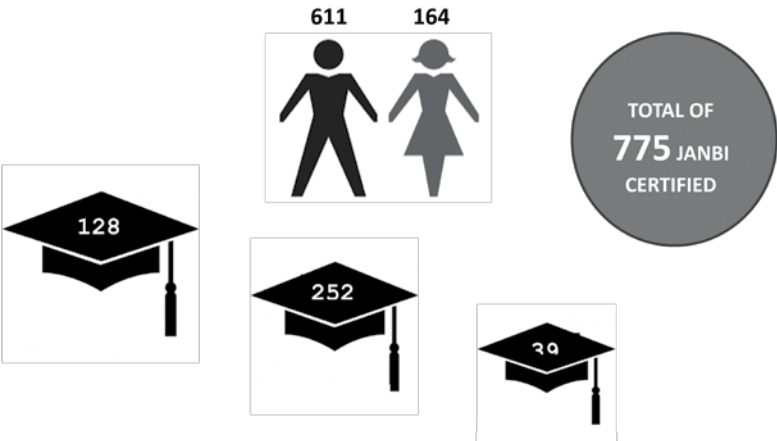
As of date 775 candidates have been JANBI certified out of which 17% are distinction holder, 33% are 1<sup>st</sup> division and 51% passed. In terms of male and female representation, out of total certified as of date, 79% were male and 21% were female. The figure 4 below depicts the number of Janbi certified candidates in different examination blocks as of date.

Figure 4: Total Janbi Certified as of Date:



Prior to the examination, NBI has been continuously conducting workshops for the Janbi enrolled candidates for the discussion on the overview of the examination and the content of the respective subjects facilitated by the Subject Matter Experts (SME's). This year 4 batches of workshops were conducted on November 2017 in Kathmandu and Butwal and on May 2018 in Kathmandu and Itahari. Similarly, with an objective to provide orientation on Janbi to the interested candidates, road show was conducted in PokharaBeni and Damauli during this fiscal year.

Regional Based Programs:



Altogether 147 programs have been conducted for 3,157 banking professionals outside Kathmandu valley during this fiscal year. One of the purposes to cater the region-based banks and financial institutions has increased due to the identification of pool of local trainers from different areas in the region itself. TNA (Training Need Assessment) conducted in the various pockets of the country, have helped to plan the programs nationwide as per their demand and requirements.

An overview of the Training Programs 2074/75:

The Fiscal year 2074/75 proved to be significant year in terms of varieties of program offering including national as well as international programs as a part of new initiative. NBI conducted 358 programs to 9,588 banking professionals across the country. In terms of category of programs, out of 358 programs, 87% of the programs were on core banking and only 13% on soft skills.

As compared to last year, the number of training programs as well as participations has noticeably increased by 45% and 40% respectively. Geographical-wise 53% of the programs were conducted inside valley, whereas, 41% outside valley and 6% of the programs were conducted in foreign country namely, India, Frankfurt, Indonesia and Bhutan.

The launch of various new emerging initiative programs during this year and the increased perception on the importance of Training and Development as a tool for organizational effectiveness has a vital role for an encouraging result for this year. The in-depth study of the past trends, industry requirements through conducting TNA and regular interaction and



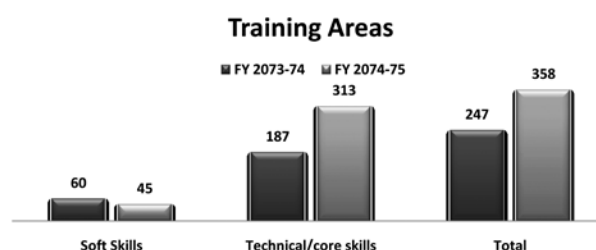
meetings with human resource and the concerned departments have helped to plan and implement programs successfully. In addition to this, the updates from the change in the policies and regulations embedded in the program designing have also helped to position the program strategically.

The table 1 and figure 5 reflects the comparison of our programs on core banking and soft skills in the year 2073-74 and 2074-75. The graph shows that, in compared to last year the total number of programs has increased by 45% in this fiscal year. In terms of no. of programs in core skills has increased from 187 to 313 which stand at 67% growth from the previous year.

**Table 1: Training Areas**

Training Areas	FY 2073-74		FY 2074-75	
	No. of programs	No. of Participants	No. of programs	No. of Participants
Soft Skills	60	2,216	45	1,035
Technical/core skills	187	4,648	313	8,553
<b>Total</b>	<b>247</b>	<b>6864</b>	<b>358</b>	<b>9,588</b>

**Figure 5: Training Areas :**



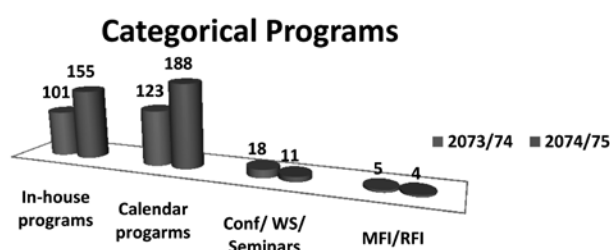
### Categories of Programs:

NBI has been catering wide range of programs according to the increasing awareness of the need and demand of skilled manpower in the banking and financial industry. In terms of the increment of the in-house and calendar programs, both the program has increased by 53% in compared to last year. The following table 2and figure 6 depicts the comparison of the categories of program.

**Table 2: Program Categories :**

Category	2073-74		2074-75	
	No. of programs	No. of programs	No. of Participants	No. of Participants
In-house programs	101	155	4,490.00	2,872
Calendar programs	123	188	4,028.00	2,672
Conf/ WS/ Seminars	18	11	999	1040
MFI/RFI	5	4	71	280
<b>Total</b>	<b>247</b>	<b>358</b>	<b>9,588.00</b>	<b>6864</b>

**Figure 6: Program Categories :**





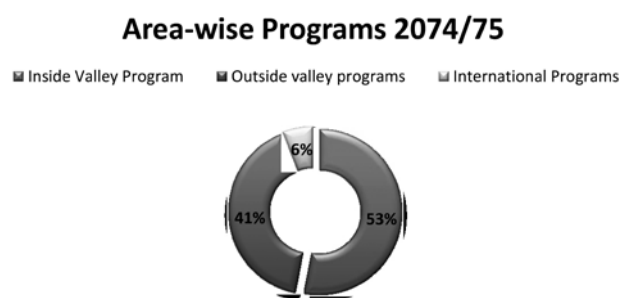
### Area-wise Programs:

With the collaboration with various foreign institutions to provide the exposure into the international market, NBI has conducted 21 programs outside country namely India, Germany, Bhutan and Indonesia which shows the weightage of 6% in this fiscal year. The international programs have been launched to understand the banking basics to assess the overall development of financial institution through the global perspective. In terms of overall program, 53% of the programs were conducted inside valley and 41% were conducted outside valley. The training programs outside valley have significantly increased due to the development of the regional trainers. The table 3 and figure 7 shows the area-wise programs conducted during the FY 2074-75.

**Table 3: Area-wise Programs :**

Area	No. of programs	No. of Participants
Inside Valley Program	190	6,431
Outside valley programs	147	2,890
International Programs	21	267
<b>Total</b>	<b>358</b>	<b>9,588</b>

**Figure 7: Area-wise Programs**



### Provincial Programs:

Since its inception, NBI has been constantly deliberating in extending its reach throughout the country to strength the capacity of the banking and financial fraternity as a whole. With the formation of the seven provinces by grouping the districts, NBI has conducted the maximum number of programs in Province 3 (226 programs) out of which maximum programs have been conducted inside valley (186 programs) followed by Province 1 and 5 (33 programs) out of which 12 programs have been conducted in Biratnagar and 18 program in Butwal respectively. Total of 337 programs have been conducted all across the nation during this fiscal year. In the coming fiscal year, NBI plans in conducting more programs outside valley as the number of the banking professional is forecasted to incur substantial growth.

**Table 4: Provincial Programs :**

Province	1	2	3	4	5	6	7
<b>No. of Programs Conducted</b>	<b>33</b>	<b>11</b>	<b>226</b>	<b>18</b>	<b>33</b>	<b>7</b>	<b>9</b>
<b>Weightage</b>	<b>10%</b>	<b>3%</b>	<b>67%</b>	<b>5%</b>	<b>10%</b>	<b>2%</b>	<b>3%</b>

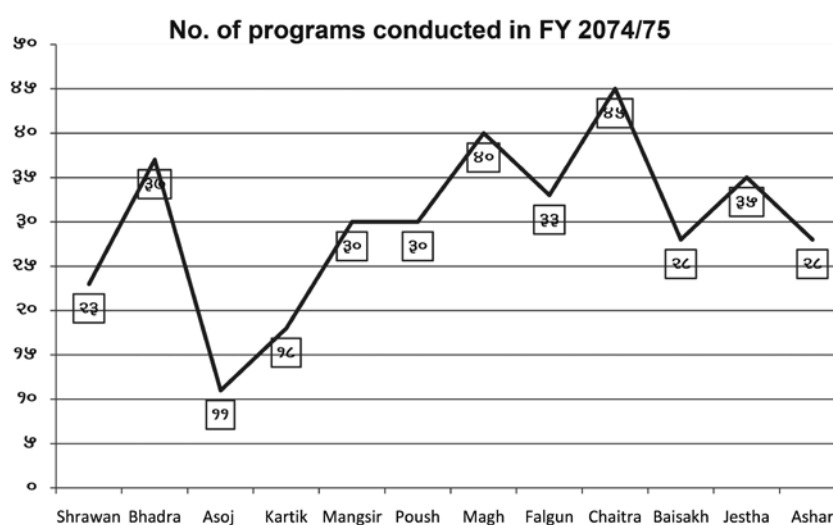
**Figure 8: District-Wise Programs :**



### Month-wise Programs:

The figure below shows the month-wise distribution of the total of 358 programs conducted during the fiscal year. The highest number of program has been conducted in the month of Chaitra (45) followed by Magh(40) and Bhadra(37). The month of Asoj (11) and Kartik (18) seems to have the least number of programs being conduct due to the festive season.

**Figure 9: Month-wise Programs Conducted**



### Conference/ Workshop and Seminars:

NBI organized 11 conference, workshops and seminars during the fiscal year. The major highlighted programs for the year were Human Capital Conference, Cyber & SWIFT Security Conference, AML Conference and Leadership Workshop just to name a few. Altogether there were 999 participants in 11 programs. All the programs were successfully completed with the planning to continue the same every year to keep the industry updated with the market trends and demands.

### NBI's Clients and their contribution in our programs:

The majority of the clientele for NBI's programs has been banks and financial institutions (BFI's). However, programs have been designed catering to the various other sectors of target audience like corporate houses, INGO's and government authorities like Nepal Police and CIB. Largely, the non-financial target audiences have been taking training programs in soft skills like customer service, communication and leadership and motivation.

The following table 5 shows the list of top 20 Commercial Banks in terms of revenue contribution in our program for FY 2074-75:

**Table 5: NBI's Top 20 Clients in terms of Contribution :**

S.No.	COMMERCIAL BANKS
1	Nepal SBI Bank Ltd.
2	Nabil Bank Ltd.
3	Global IME Bank Ltd.
4	Everest Bank Ltd.
5	NMB Bank Ltd.
6	NCC Bank Ltd.
7	Janta Bank Ltd.
8	Machhapuchhre Bank Ltd.
9	Siddhartha Bank Ltd.
10	Laxmi Bank Ltd.
11	NB Bank Ltd.
12	Bank Of Kathmandu Ltd.
13	Prabhu Bank Ltd.
14	Sanima Bank Ltd.
15	Kumari Bank Ltd.
16	Nepal Investment Bank Ltd.
17	NIC Asia Bank Ltd.
18	RastriyaBanijya Bank Ltd.
19	Sunrise Bank Ltd.
20	Century commercial Bank Ltd.

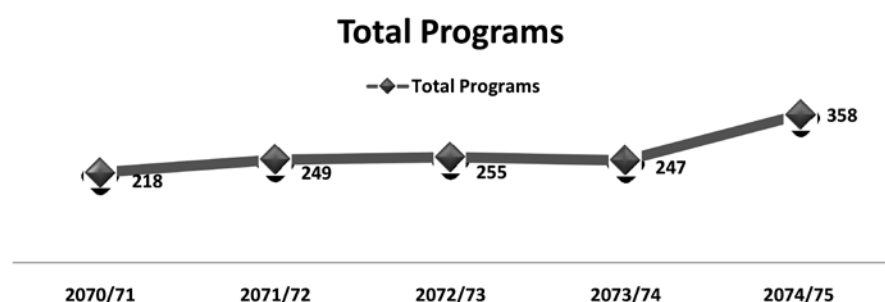
**Number of Training Programs Conducted over the last five years:**

The number of programs has been increasing annually as per the five years trend. With the increasing resources of the organization, NBI has beenpersuading for better performance in the each coming year.This year a new record has been set with the total of 358 programs conducted.The number of programs conducted in the last five fiscal years aredepicted in table 6 and figure 10below.

**Table 6: Program Conducted in the last 5 years :**

Total Programs	Fiscal Years				
	2070/71	2071/72	2072/73	2073/74	2074/75
	218	249	255	247	358

**Figure 10: Program Conducted over the last Five years**



### Feedback of the Programs:

All the programs delivered at NBI have received very good feedback. The table below shows that both the programs of core banking and soft skills have received above 4 ratings out of 5 which means the programs have been well received by the target audience. Programs with excellent feedbacks have been continuously replicated maintaining the quality in delivery and service.

### Top 4 Programs in the Genre of Core Banking:

Name of the program	Average Rating
AML/CFT	4.31
Fraud Mitigation Techniques	4.35
Operation Risk Management	4.08
Credit Underwriting	4.18

### Top 4 Programs in the Genre of Soft Skills

Name of the program	Average Rating
Train The Trainer	4.59
Negotiation skills	4.28
Leading to WIN	4.46
Customer Service	4.19

### New Initiatives:

#### Executive Education Program (EEP) at Frankfurt School of Finance and Management (FSFM) Frankfurt, Germany:

In order to provide an exposure of matured financial market and acquaint the local banking executives with various verticals of banking like risk management, product innovation, banking models etc, we conducted EEP in Frankfurt, Germany in collaboration with FSFM. As of now, we have conducted 3 batches of the program whereby 35 plus top executives of Nepalese banks have attended the program. All the programs have received good responses from the attendees.

#### Exposure visit to Indonesia (11-15 February 2018):

In collaboration with LPPI, Indonesia, we organized one batch of exposure visit to Indonesia for the Micro Finance executives. There were 15 participants who participated in the program titled "Exposure and Training on Microfinance Institutions of Indonesia". The participants had a good opportunity to learn about the micro finance model of Indonesia and the challenges & opportunities in the micro finance business. The program was well received and we are planning to conduct similar programs for other groups of participants.

#### Management Development Program (MDP):

MDP launched in collaboration with MDI targeting the managerial level staffs of Bank and Financial Institutions (BFIs) has been one of the popular programs at offer. The program has been one of the top notch programs of NBI. The program has been getting overwhelming response and as of date we have conducted this program for 9 batches of banking executives. All the programs have received excellent feedback.

#### Omega Credit Certification Program:

In collaboration with Omega Performance, Singapore, we launched the certification program in Nepal. We have received the program in a very subsidized rate. We have received a good market response and we expect the program pick up this year. We have 6 courses at offer at present.

#### CANBI:

We launched the advanced level of professional banking certification program, CANBI this year. The program is targeted to the Janbi graduates and Managerial level banking executives with minimum of 10 years of banking experience. The first examination of the course has been scheduled in December 2018. We expect the program will pick up during this year.

### **International Alliances:**

In order to provide high level programs on various verticals, we have signed MoU with various international companies which include KPMG, Manipal Academy of Banking and Financial Services, Bangalore, PNB-IIT India etc. In collaboration with them, we are exploring to launch several programs like L & D related programs with KPMG, on-boarding for new recruits with Manipal etc. , online examinations and LMS etc.

### **Digitization:**

NBI has taken initiative to go digitized and one of the major initiatives has been the implementation of NBIMIS software. The system was implemented with effect from mid March 2018 and the automation has efficiently cut down the turn around time of various functions and minimized the use of paper. The other projects of digitization are in the pipeline to get into action.

Similarly in order to help Nepalese Banks transform to digital platforms, NBI has initiated an intervention in this area. We have signed a MoU with a consultant from India who would be NBI's advisor to the banks opting to initiate digitization projects. This initiative is expected to be helpful for the banks to get to the digitized platform.

### **Examination Services:**

During this year we successfully conducted internal promotion examinations for Everest Bank Limited and Nepal SBI Bank Ltd.

On 29th July 2017, the internal promotion examination was conducted for 494 employees of Everest Bank Limited. The examinees were from Jr. Assistant upto Deputy Managerial level. All the logistics and administrative works, with exception to identifying examination venue, were managed by NBI. The examination was conducted in BhanuBhakta Memorial School of Kathmandu.

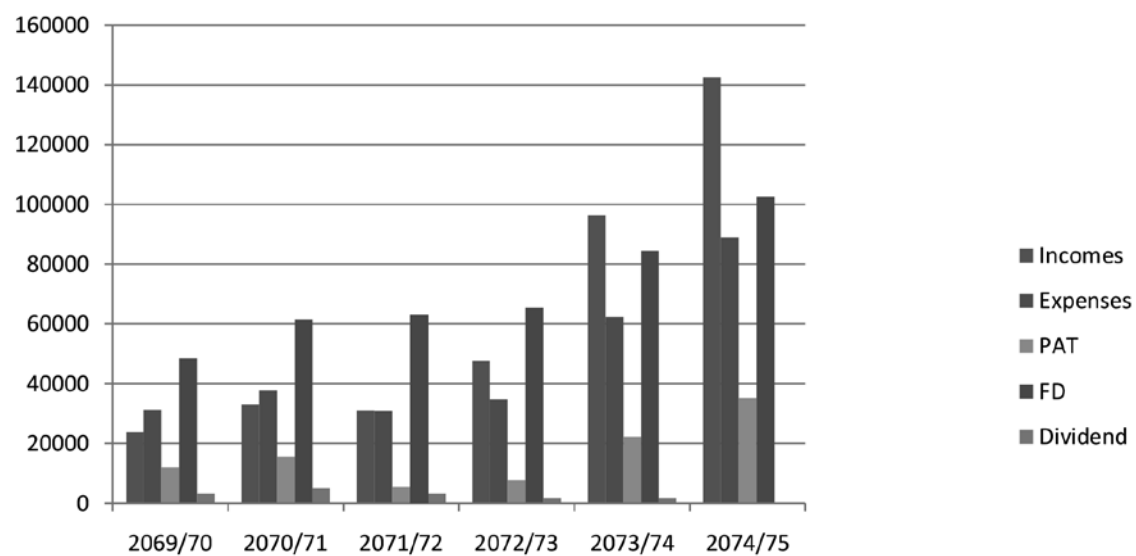
Similarly on 11th November 2017, NBI conducted internal promotional examinations for 172 employees of Nepal SBI Bank Limited. The examinee were from Jr. Assistant to Jr. Officer level employee of the bank. The examinations were conducted in 6 different cities of Nepal and overall logistics & administrative works were taken care by NBI.

The services of conducting examinations appear to be a promising avenue for generating revenue if it is developed as one of our services at offer.

## NBI's Annual Growth:

(amount in '000)

Particulars	2069/70	2070/71	2071/72	2072/73	2073/74	2074/75
Incomes	23,808	33,046	30,904	47,483	96,294	142,589
Expenses	31,232	37,634	30,762	34,845	62,281	88,943
PAT	12,069	15,656	5,533	7,665	22,211	35,290
FD	48,500	61,500	65,000	65,500	84,500	102,500
Dividend	3,270	4,905	3,270	1,635	1,635	



**AUDITOR'S REPORT TO THE SHAREHOLDERS OF  
NATIONAL BANKING INSTITUTE LIMITED**

1. We have audited the accompanying financial statements of **National Banking Institute Limited.**, which comprise the Statement of Financial Position as at Ashad 32, 2075, (July 16, 2018) and the related Statement of Profit or Loss, Statement of Change in Equity, Statement of Cash Flows and Notes to Financial Statement for the year then ended.

**Management's Responsibility for the financial Statement**

2. Management is responsible for the preparation and fair presentation of these financial Statements in accordance with Nepal Accounting Standards. This responsibility includes: designing, implementing and maintaining internal control relevant to the preparation and presentation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error; selecting and applying appropriate accounting policies; and making accounting estimates that are reasonable in the circumstances.

**Auditor's responsibility**

3. Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with Nepal Standards on Auditing. Those Standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free of material misstatement.

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the financial statements. The procedures selected depended on our professional judgement, including the assessment of the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, we considered the internal control relevant to Company's preparation and fair presentation of the financial statements in order to design audit procedures that were appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the Company's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of the accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by the management, as well as evaluating the overall presentation of the financial statements.

We believe that our audit evidence we obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

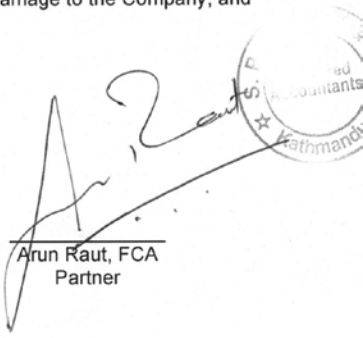
**Opinion**

4. In our opinion, the accompanying financial statement present fairly, in all material respects of the financial position of **National Banking Institute Limited.**, as at Ashad 32, 2075 (July 16, 2018), and of the results of its financial performance, its statement of cash flows, statement of changes in equity and Notes to Financial Statement for the period from Shrawan 1, 2074 to Ashad 32, 2075 (July 16, 2017 to July 16, 2018), in accordance with Nepal Accounting Standards and comply with Company Act, 2063.

**Report on Other Legal and Regulatory Requirements**

5. On the basis of our examination, we would like to report that:
- We have obtained all the information and explanations, which were considered necessary for the purpose for our audit.
  - The Company has kept proper books of accounts as required by law, in so far as it appears from our examination of those books of account.
  - The Statement of Financial Position as at Ashad 32, 2075, (July 16, 2018) and the related Statement of Profit or Loss, Statement of Change in Equity, Statement of Cash Flows, Notes to Financial Statement dealt with by this report are in agreement with the books of account maintained by the Company.
  - During our examination of the books of account of the Company, we have not come across the cases where the Board of Directors or any member thereof or any representative or any office holder or any employee of the Company has acted contrary to the provisions of law or caused loss or damage to the Company, and
  - We have not come across any fraudulence in the accounts.

Place: Kathmandu  
Date: 13 December 2018

  
Arun Raut, FCA  
Partner

# National Banking Institute Ltd.

Kathmandu, Nepal

## Statement of Financial Position

As at 32 Ashad 2075 (16 July 2018)

			Amount in Rs.
Particulars	Schedule	32/03/2075	31/03/2074
<b>Equity</b>			
Share Capital	1	32,700,000	32,700,000
Reserve & Surplus	2	102,952,634	69,297,237
Capital Reserve on Grant Assets		668,662	836,324
<b>Total</b>		<b>136,321,296</b>	<b>102,833,561</b>
<b>Assets</b>			
<b>Non-Current Assets</b>			
Fixed Assets	3	7,369,090	5,058,521
Deferred Tax Asset	4	148,874	9,762
		<b>7,517,964</b>	<b>5,068,283</b>
<b>Current Assets</b>			
Investments	5	102,500,000	84,500,000
Inventories	6	722,806	1,161,329
Trade and Other Receivables	7	18,018,068	7,993,005
Cash & Bank Balances	8	31,771,377	9,706,853
Advances & Deposits	9	2,775,414	4,372,471
		<b>155,787,665</b>	<b>107,733,658</b>
<b>Less: Current Liabilities &amp; Provisions</b>			
Current Liabilities	10	19,240,238	5,720,640
Provisions	11	7,744,095	4,247,740
		<b>26,984,333</b>	<b>9,968,380</b>
<b>Net Current Assets</b>		<b>128,803,332</b>	<b>97,765,278</b>
<b>Total</b>		<b>136,321,296</b>	<b>102,833,561</b>

Contingent Assets/(Liabilities)

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENT

**NOTE: SCHEDULE "1" TO "17" ARE INTEGRAL PART OF THIS FINANCIAL STATEMENT**

**As per Our Report of Even Date**

**S.R. Pandey & Co.**

**Chartered Accountants**

**Arun Raut, FCA**  
Partner

**Sanjib Subba**  
CEO

**Laxmi P. Niroula**  
Chairman

**Rajeev Jain**  
Director

**Sumed Bhattarai**  
Director

**Ram Dayal Rajbansi**  
Director

**Upendra Poudyal**  
Director

**Dhan Thapa**  
AGM

Date: 2018 December 13

Place: Kathmandu



# National Banking Institute Ltd.

Kathmandu, Nepal

## Statement of Profit or Loss

For the period from 2074/04/01 (2017-07-16 ) to 2075/03/32 (2018-07-16)

Amount in Rs.			
Particulars	Schedule	2074/075	2073/074
Income	12	131,902,442	89,877,470
Cost of Sales	13	60,198,851	43,370,906
<b>Gross Profit</b>		<b>71,703,591</b>	<b>46,506,564</b>
Other Income	14	10,888,162	6,416,999
<b>Operating Expenditure:</b>			
Employee Cost	15	20,939,783	12,830,774
Administrative Cost	16	7,804,023	6,078,896
<b>Profit from Operations</b>		<b>53,847,947</b>	<b>34,013,893</b>
Depreciation	3	1,261,496	1,384,264
<b>Profit(loss) Before Bonus &amp; Tax</b>		<b>52,586,451</b>	<b>32,629,629</b>
Staff Bonus		5,258,645	2,966,330
<b>Profit Before Tax</b>		<b>47,327,806</b>	<b>29,663,299</b>
Provision for Income Tax		11,977,667	7,448,658
Last Year Tax		198,855	-
Deferred Tax Income/(Expenses)	4	139,112	(4,002)
<b>Profit After Tax</b>		<b>35,290,396</b>	<b>22,210,639</b>
Profit (Loss) upto Previous Year		69,297,238	47,086,599
<b>Balance of Profit &amp; Loss Transferred to Balance Sheet</b>		<b>104,587,634</b>	<b>69,297,238</b>

### NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENT

NOTE: SCHEDULE "1" TO "17" ARE INTEGRAL PART OF THIS FINANCIAL STATEMENT

As per Our Report of Even Date

S.R. Pandey & Co.

Chartered Accountants

**Arun Raut, FCA**  
Partner

**Sanjib Subba**  
CEO

**Laxmi P. Niroula**  
Chairman

**Rajeev Jain**  
Director

**Sumed Bhattarai**  
Director

**Ram Dayal Rajbansi**  
Director

**Upendra Poudyal**  
Director

**Dhan Thapa**  
AGM

Date: 2018 December 13  
Place: Kathmandu

# National Banking Institute Ltd.

Kathmandu, Nepal

## Cash Flow Statement

For the period from 2074/04/01 (2017-07-16) to 2075/03/32 (2018-07-16)

Amount in Rs.			
	Particulars	2074/075	2073/074
<b>A</b>	<b>Cash flow from Operational Activities</b>		
	<b>1. Profit(Loss) Before Income Tax</b>	47,327,806	29,663,299
	Add:		
	Depreciation	1,261,496	1,384,264
	Interest Income	(10,564,085)	(5,819,572)
	Deferred Income	(167,662)	(209,745)
	<b>2. Cash flow Before Change in Changeable Capital</b>	<b>(3,150,052)</b>	<b>(6,744,163)</b>
	(Increase)/Decrease in Current Assets	(8,188,338)	(13,898,857)
	Increase (Decrease) in Current Liabilities	17,015,953	14,603,352
	Income Tax Payment	(11,977,667)	(7,448,658)
	<b>Net Cash flow from Operational Activities</b>	<b>34,707,503</b>	<b>18,274,083</b>
<b>B</b>	<b>Cash flow from Investing Activities</b>		
	b. Purchase of Fixed Assets	(3,572,064)	(1,001,693)
	c. Sale/Write off of Fixed Assets	-	27,910
	d. Increase/Decrease in Investment	(18,000,000)	(19,000,000)
	e. Interest Income	10,564,085	5,819,572
	<b>Net Cash flow from Investing Activities</b>	<b>(11,007,979)</b>	<b>(14,154,211)</b>
<b>C</b>	<b>Cashflow from Financing Activities</b>		
	c. Dividend Distribution	(1,635,000)	(1,635,000)
	<b>Net Cashflow from Financing Activities</b>	<b>(1,635,000)</b>	<b>(1,635,000)</b>
	Increase/(Decrease) in Net Cashflow (A+B+C)	22,064,524	2,484,872
	Opening balance	9,706,853	7,221,981
	<b>Closing balance</b>	<b>31,771,377</b>	<b>9,706,853</b>

As per Our Report of Even Date

S.R. Pandey & Co.

Chartered Accountants

**Arun Raut, FCA**  
Partner

**Sanjib Subba**  
CEO

**Laxmi P. Niroula**  
Chairman

**Rajeev Jain**  
Director

**Sumed Bhattarai**  
Director

**Ram Dayal Rajbansi**  
Director

**Upendra Poudyal**  
Director

**Dhan Thapa**  
AGM

Date: 2018 December 13

Place: Kathmandu

# National Banking Institute Ltd.

Kathmandu, Nepal

## Statement of Changes in Equity

For the year ended 2075/04/32 ( 2018/07/16 )

Amount in Rs.

Particulars	Share Capital	Share Premium	Other Reserve	Accumulated Profit	Total
<b>Balance as at 31 Ashad 2073</b>	<b>32,700,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>47,086,599</b>	<b>79,786,599</b>
Changes in Accounting Policy					-
Restated balance	32,700,000	-	-	47,086,599	79,786,599
Surplus on Revaluation of properties	-	-	-		-
Deficit on Revaluation of Investment	-	-	-		-
Deferred Income			-		-
Net Profit for period		-	-	22,210,639	22,210,639
Prior Period Adjustment					-
Dividend	-	-	-	-	-
Issue of Share Capital					-
<b>Balance as at 31 Ashad 2074</b>	<b>32,700,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>69,297,238</b>	<b>101,997,238</b>
Changes in Accounting Policy					-
Restated balance	32,700,000	-	-	69,297,238	101,997,238
Surplus on Revaluation of properties	-	-	-		-
Deferred Income	-	-	-		-
Net Profit for period		-	-	35,290,396	35,290,396
Prior Period Adjustment					-
Dividend	-	-	-	(1,635,000)	(1,635,000)
Issue of Share Capital					-
<b>Balance as at 32Ashad 2075</b>	<b>32,700,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>102,952,634</b>	<b>135,652,634</b>

As per Our Report of Even Date

S.R. Pandey & Co.

Chartered Accountants

**Arun Raut, FCA**  
Partner

**Sanjib Subba**  
CEO

**Laxmi P. Niroula**  
Chairman

**Rajeev Jain**  
Director

**Sumed Bhattarai**  
Director

**Ram Dayal Rajbansi**  
Director

**Upendra Poudyal**  
Director

**Dhan Thapa**  
AGM

Date: 2018 December 13  
Place: Kathmandu

# National Banking Institute Ltd.

Kathmandu, Nepal

## Schedules forming part of Balance Sheet

As at 2074/03/32 ( 2018/07/16 )

### Share Capital

### Schedule-1

Particulars	32/03/2075	31/03/2074
<b>Authorized</b>		
( 500,000 Ordinary Shares @ Rs. 100/- each)t	50,000,000	50,000,000
<b>Issued</b>		
( 500,000 Ordinary Shares @ Rs. 100/- each )	50,000,000	50,000,000
<b>Subscribed &amp; Paid Up</b>		
( 327,000 Ordinary Shares @ Rs. 100/- each Fully Paid Up)	32,700,000	32,700,000
<b>Total</b>	<b>32,700,000</b>	<b>32,700,000</b>

### Reserve & Surplus

### Schedule-2

Particulars	32/03/2075	31/03/2074
Accumulated Profit	104,587,634	69,297,237
Less: Dividend Paid	(1,635,000)	-
<b>Total</b>	<b>102,952,634</b>	<b>69,297,237</b>

# National Banking Institute Ltd.

Kathmandu, Nepal

## Fixed Assets

## Schedule-3

Particulars	Cost				Depreciation			Written down value	
	As at 01/04/2074	Addition	As at 32/03/2075	Rate / Life (Yr)	As at 01/04/2074	Addition	As at 32/03/2075	As at 32/03/2075	As at 31/03/2074
<b>Internal Sources</b>	<b>10,740,674</b>	<b>3,572,065</b>	<b>14,312,739</b>		<b>6,518,477</b>	<b>1,093,834</b>	<b>7,612,311</b>	<b>6,700,428</b>	<b>4,222,197</b>
Computer Equipment/ Furniture	6,019,882	1,014,726	7,034,608	25%	3,608,451	683,951	4,292,402	2,742,206	2,411,431
Vehicles	265,752	-	265,752	20%	96,172	33,916	130,088	135,664	169,580
Computer Software	125,500	587,566	713,066	25%	80,356	56,759	137,115	575,951	45,144
Leasehold Assets	4,329,540	1,969,773	6,299,313	5	2,733,498	319,208	3,052,706	3,246,607	1,596,042
<b>External Sources</b>	<b>4,297,121</b>	<b>-</b>	<b>4,297,121</b>		<b>3,460,797</b>	<b>167,662</b>	<b>3,628,459</b>	<b>668,662</b>	<b>836,324</b>
Computer Equipment/ Furniture	65,000	-	65,000	25%	57,047	1,988	59,035	5,965	7,953
Vehicles	4,232,121	-	4,232,121	20%	3,403,750	165,674	3,569,424	662,697	828,371
<b>Total</b>	<b>15,037,795</b>	<b>3,572,065</b>	<b>18,609,860</b>		<b>9,979,274</b>	<b>1,261,496</b>	<b>11,240,770</b>	<b>7,369,090</b>	<b>5,058,521</b>

# National Banking Institute Ltd.

Kathmandu, Nepal

## Schedules forming part of Balance Sheet

As at 2074/03/32 ( 2018/07/16 )

### Deferred Tax

### Schedule-4

Particulars	32/03/2075	31/03/2074
<b>Accounting Base</b>		
Depreciable property, plant & equipment	7,369,090	5,058,521
Provision for Gratuity	(795,156)	-
<b>Total (A)</b>	<b>6,573,934</b>	<b>5,058,521</b>
<b>Tax Base</b>		
Depreciable property, plant & equipment	7,169,430	5,097,569
Provision for Gratuity	-	-
<b>Total (B)</b>	<b>7,169,430</b>	<b>5,097,569</b>
<b>Difference (A - B)</b>	<b>595,496</b>	<b>39,048</b>
<b>Closing Deferred Tax Asset/ (Liability) @ 25%</b>	<b>148,874</b>	<b>9,762</b>
<b>Opening Deferred Tax Assets / (Liability)</b>	<b>9,762</b>	<b>13,764</b>
<b>Charged to Profit and Loss</b>	<b>139,112</b>	<b>(4,002)</b>

### Investment

### Schedule-5

Particulars	32/03/2075	31/03/2074
Investment in Fixed Deposit	102,500,000	84,500,000
<b>Total</b>	<b>102,500,000</b>	<b>84,500,000</b>

### Inventories

### Schedule-6

Particulars	32/03/2075	31/03/2074
Books & Stationery	722,806	1,161,329
<b>Total</b>	<b>722,806</b>	<b>1,161,329</b>

### Trade and Other Receivables

### Schedule-7

Particulars	32/03/2075	31/03/2074
Unsecured Debtors	9,837,207	6,735,247
Outstanding for more than 6 months	4,830,799	377,347
Interest Receivables	3,350,062	880,411
Less : Provision for Doubtful Debts	-	-
<b>Total</b>	<b>18,018,068</b>	<b>7,993,005</b>

### Cash & Bank Balance

### Schedule-8

Particulars	32/03/2075	31/03/2074
Cash at Bank	31,771,377	9,706,853
<b>Total</b>	<b>31,771,377</b>	<b>9,706,853</b>

**Advances and Deposits****Schedule-9**

Particulars	32/03/2075	31/03/2074
Advances and Loans	1,172,954	1,779,713
<b>Advance Income Tax</b>		
Advance income tax and TDS	34,731,984	22,582,332
Less : Provision for Tax	33,267,928	21,290,261
Advance Income Tax	1,464,056	1,292,071
VAT Receivable	27,033	1,236,296
Prepaid Expenditures	111,371	64,391
<b>Total</b>	<b>2,775,414</b>	<b>4,372,471</b>

**Current Liabilities****Schedule-10**

Particulars	32/03/2075	31/03/2074
Advances from Debtors	152,678	-
Trade Payables	14,967,671	4,065,433
Other Payables	2,007,595	221,377
Staff Payable	99,865	6,723
TDS Payable	1,923,933	1,302,107
Audit Fee Payable	88,496	125,000
<b>Total</b>	<b>19,240,238</b>	<b>5,720,640</b>

**Provisions****Schedule-11**

Particulars	32/03/2075	31/03/2074
Staff Bonus	5,258,645	2,966,330
Provision for Gratuity	795,156	-
<b>Total</b>	<b>7,744,095</b>	<b>4,247,740</b>

# National Banking Institute Ltd.

Kathmandu, Nepal

## Schedules forming part of Profit and Loss Account

For the period from 2074/04/01 (2017-07-16 ) to 2075/03/32 (2018-07-16)

### Income

### Schedule-12

Particulars	Current Year	Previous Year
Training Fees	131,902,442	89,877,470
<b>Total</b>	<b>131,902,442</b>	<b>89,877,470</b>

### Cost of Sales

### Schedule-13

Particulars	Current Year	Previous Year
In House/Calender Training	53,146,209	33,715,865
Workshop/Seminar	2,141,776	3,644,362
Professional Banking Certification Course Expenses (JANBI)	4,910,866	6,010,679
<b>Total</b>	<b>60,198,851</b>	<b>43,370,906</b>

### Other Income

### Schedule-14

Particulars	Current Year	Previous Year
Other Income	122,265	362,283
Interest Income	10,564,085	5,819,572
Deferred Income	167,662	209,744
Book Sales Income	34,150	25,400
<b>Total</b>	<b>10,888,162</b>	<b>6,416,999</b>



# National Banking Institute Ltd.

Kathmandu, Nepal

## Schedule forming part of Profit and Loss Account

For the period from 2074/04/01 (2017-07-16 ) to 2075/03/32 (2018-07-16)

### Employee Expenses

### Schedule-15

Particulars	Current Year	Previous Year
Salary & Wages	16,102,193	11,018,309
P/F Contribution	830,368	150,590
Gratuity Expenses	667,252	-
Staff Welfare	1,504,800	-
Dashain Allowances	1,031,989	1,417,292
Staff Medical /Accidental Insurance	103,867	104,659
Stipend	38,771	59,232
Staff Training Expenses	660,543	80,692
<b>Total</b>	<b>20,939,783</b>	<b>12,830,774</b>

### Administrative Costs

### Schedule-16

Particulars	Current Year	Previous Year
News Paper Subscription	9,873	11,427
Printing & Stationery	435,994	544,085
Vehicle Tax and Insurance	63,153	56,820
Fixed Asset Insurance	10,093	6,935
Repair and Maintenance	286,930	180,905
Leasehold Repair Expenses	4,842	16,763
Office Rent Expenses	2,655,891	2,330,682
Advertisement	200,290	69,360
Statutory Audit Fee & Expenses	100,000	100,000
Internal Audit Fee & Expenses	100,000	100,000
AGM Expenses	313,116	213,538
Board Meeting Expenses	248,801	159,247
Audit Committee Expenses	18,000	15,535
Recruitment Expenses	145,673	57,750
Office Management Expenses	1,880,772	1,138,229
Electricity/ Telephone, Fax & Mobile/ Internet	674,430	576,850
Fuel & Transportation Expense	241,696	105,181
Bank Charge	32,771	12,514
Legal Fee	216,000	-
AICB Training/ Sponsorship & Conference Expenses	-	177,669
Security and Cleanning Expenses	122,447	84,756
AMC of Office Equipment	38,774	34,101
Consultant Fee	4,000	8,000
Exchange Loss	477	1,547
Donation	-	27,910
ICICI Bank Exposure Visit	-	49,092
<b>Total</b>	<b>7,804,023</b>	<b>6,078,896</b>

# National Banking Institute Limited (NBI)

Kathmandu, Nepal

Financial Year 2074/75

## Schedule-17

### 1. Overview of the Company

National Banking Institute Limited is a limited liability public company domiciled in Nepal established under The Company Act 2063 on 2065.11.06. The registered address of the company is Kathmandu Metropolitan Ward No. 1, Narayanchaur, Naxal with registration number 120989/070/71

The company's principal activity includes providing banking training.

### 2. Summary of Significant Accounting Policies

The Principle accounting policies are adopted in preparation of financial statements, which have been consistently applied unless otherwise stated.

This financial statement has been approved by the NBI Board vide its 110<sup>th</sup> meeting dated 13 December 2018.

#### 2.1 Statement of Compliance:

The Financial Statements are presented in Nepalese Rupees, rounded to the nearest Rupee. The Financial Statements have been prepared in accordance with Nepal Accounting Standards (NAS) in conformity with the Company Act 2063 and other relevant laws.

#### 2.2 Basis of Preparation

The company while complying with the reporting standards, makes critical accounting judgement as having potentially material impact on the financial statements. The significant accounting policies that relate to the financial statements as a whole along with the judgements made are described herein.

Where an accounting policy is generally applicable to a specific item, the policy is described within that relevant note. NAS requires the company to exercise judgement in making accounting estimates. Description of such estimates has been given in the relevant sections wherever they have been applied.

Significant accounting policies adopted by the company, which unless specifically stated otherwise, have been applied consistently with the previous year and, are as follows:

#### a. Fixed Assets

Fixed assets have been reflected at historic cost. Fixed asset additions have been valued at cost plus the expenses, which are incidental to the purchases. Assets of the company have not been revalued during the year.

#### b. Depreciation and amortization

The company has adopted depreciation policy based on useful life of assets and is consistent with Nepal Accounting Standard (NAS) and consistent with previous year's policy.

The estimated useful lives for the current and comparative periods are as follows:

Office Equipment	25%
Furniture & Fixture	25%
Computer & Accessories	25%
Vehicles	20%
Leasehold Improvement	5 years

Depreciation of an asset begins when it is available for use, i.e. when it is in the location and condition necessary for it to be capable of operating in the manner intended by management.

Depreciation of an asset ceases at the earlier of the date that the asset is classified as held for sale and the date that the asset is derecognized.

**c. Investment**

Investment has been accounted for at cost price.

**d. Cash and Cash Equivalent**

Cash and cash equivalent are defined as cash at bank. For cash flow statement, cash and cash equivalents consist of deposit in banks.

**e. Revenue Recognition**

Training fees including other income are accounted for on accrual basis.

**f. Income Tax Provision**

Income-tax provision has been made after considering certain inadmissible expenses at the rates prescribed by Income Tax Act.

**g. Retirement Benefits**

The company has set aside gratuity liability at 8.33% of basic salary as required by Labour Act 2074 from Bhadra 19, 2074.

**h. Staff Bonus**

The company has set aside staff bonus at 10% of Net accounting profit in compliance with the decision of Honorable Supreme Court.

**i. Deferred Tax**

Institute has adopted policy for accounting of deferred tax (Assets/Liabilities with corresponding Income/Expenses) in line with Nepal Accounting Standard.

## 2. Notes to Accounts

**a. Grant for Property, Plant and Equipment**

The company has recognized assets received in grant setting up an equivalent deferred income in line with Nepal Accounting Standards for the treatment of grants.

Amount equivalent to Rs.167,662 on the assets received in grant has been charged as depreciation in Profit and Loss Account with an equivalent amount being recognized as income resulting to decrease in Deferred Income by Rs.167,662 to Rs.668,661 from Rs.836,323.

**b. Deferred Tax**

Deferred tax asset amounting to 148,874 as of 32 Ashad 2075 on temporary differences arising on assets and liabilities on carrying amount & tax base has been computed. Accordingly, excess of deferred tax amounting to Rs. 139,112 over deferred tax asset as of 31 Ashad 2074 amounting to Rs. 9,762 has been charged in the profit & loss account.

**c. Related Party Transactions**

The related party transactions showing the total transactions and closing balance are as follows:

Name of party	Transaction amount	Amount o/s as on 32 <sup>nd</sup> Ashad, 2075
Bank of Kathmandu Ltd.	4,263,822	-
Citizens Bank Ltd.	1,073,895	-
Himalayan Bank Ltd	2,051,510	-
Nepal Rastra Bank Ltd.	62,250	-
Sunrise Bank Ltd.	2,744,990	-
Everest Bank Ltd.	7,211,670	11,450
Global IME Bank Ltd.	7,429,569	1,063,960
Kumari Bank Ltd.	3,632,694	1,130,204
Laxmi Bank Ltd.	4,597,379	204,497
Machhapuchhre Bank Ltd.	4,745,129	33,283
Nabil Bank Ltd.	12,193,720	189,162

NB Bank Ltd.	4,410,389	3,678
NCC Bank Ltd.	5,623,095	315,539
Nepal Bank Ltd.	199,255	93,199
Nepal SBI Bank Ltd.	12,443,625	339,000
NIC Asia Bank Ltd.	2,911,735	30,813
Rastriya Banijya Bank Ltd.	2,875,519	861,749
Siddhartha Bank Ltd.	4,687,939	152,393
Nepal Investment Bank Ltd.	3,396,530	103,906
Prabhu Bank Ltd.	2,875,519	861,749
<b>TOTAL</b>	<b>90,719,828</b>	<b>4,598,941</b>

Key management personnel includes the CEO, DSP (Director Strategy & Planning), HOP (Head of Program), MA (Manager Academics), and MFA (Manager Finance and Admin).

The Salary and Benefits provided to the key management personnel for FY 2074/75 amounts to Nrs. 14,237,881

The company has paid Nrs. 183,550 as board Meeting Fee and Nrs. 10,000 as Audit committee fee on FY 2074/75.

**d. Subsequent Events**

There is no significant event both adjusting and non-adjusting after the balance sheet date affecting the financial statement at material level.

**e. Contingent Liabilities**

The company has not been reassessed by Inland Revenue Department till date. Further there are no other contingent liabilities as on balance sheet date requiring disclosure.

**f. Proposed Dividend**

The company has proposed cash dividend amounting to Rs. 1,635,000.00 (being 5% of paid up capital amounting to Rs. 32,700,000.00) inclusive of dividend tax. The dividend is subject to approval from Annual General Meeting.

**g. Previous Year's Figures**

Previous year's figures have been regrouped/rearranged wherever necessary to make the same comparable with the current year's figures.

As per Our Report of Even Date			
S.R. Pandey & Co.			
Chartered Accountants			
Arun Raut, FCA	Sanjib Subba	Laxmi P. Niroula	Rajeev Jain
Partner	CEO	Chairman	Director
Sumed Bhattarai	Ram Dayal Rajbansi	Upendra Poudyal	Dhan Thapa
Director	Director	Director	AGM
Date: 2018 December 13			
Place: Kathmandu			

## नेशनल बैंकिङ्ग इन्स्टिट्यूट लिमिटेडको

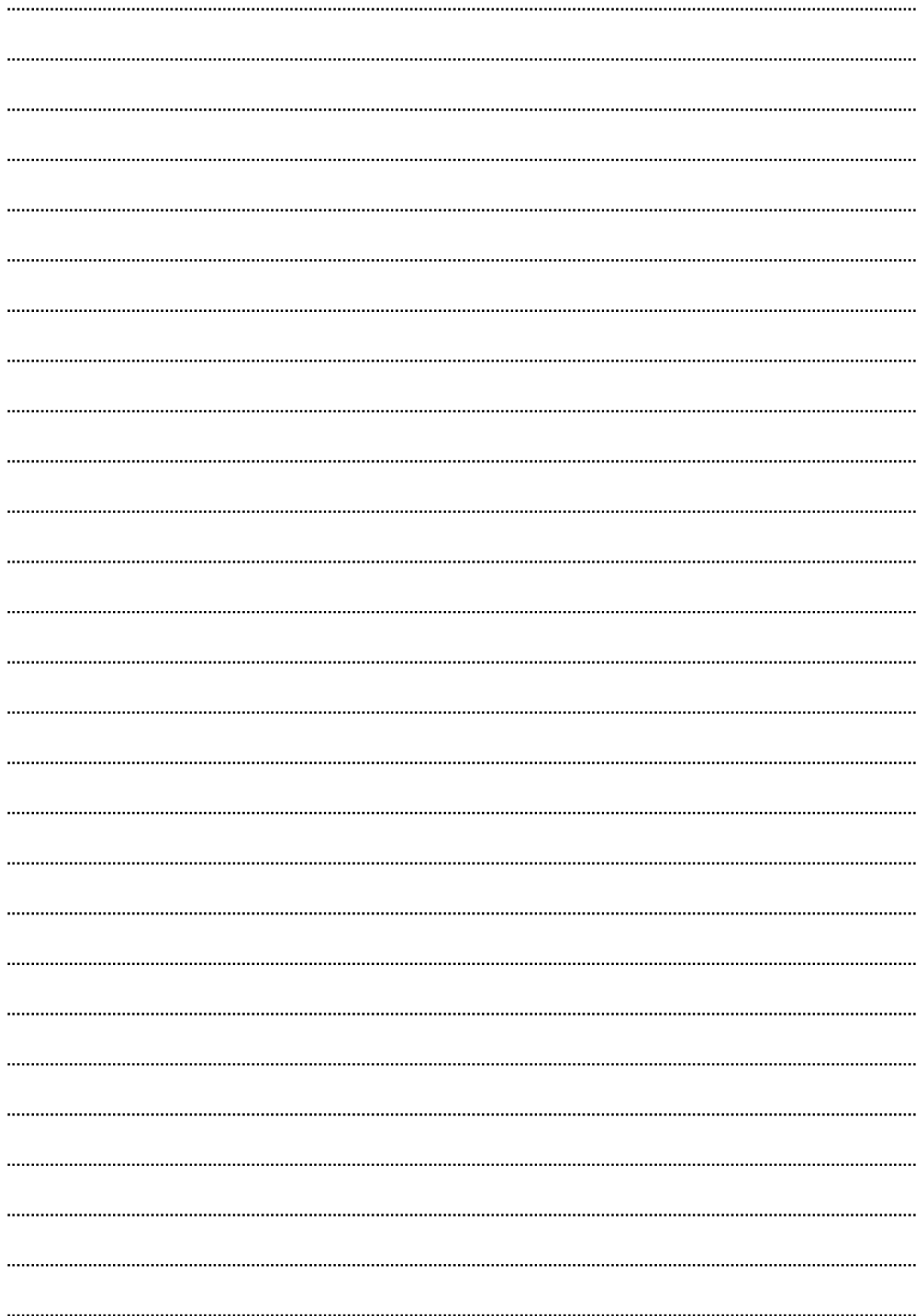
दशौं वार्षिक साधारण सभामा छलफलका लागि पेश गरिएको विशेष प्रस्तावहरू मध्ये प्रस्ताव नं. १ र २ सँग सम्बन्धित  
प्रबन्धपत्रमा प्रस्तावित संशोधनको तीन महले

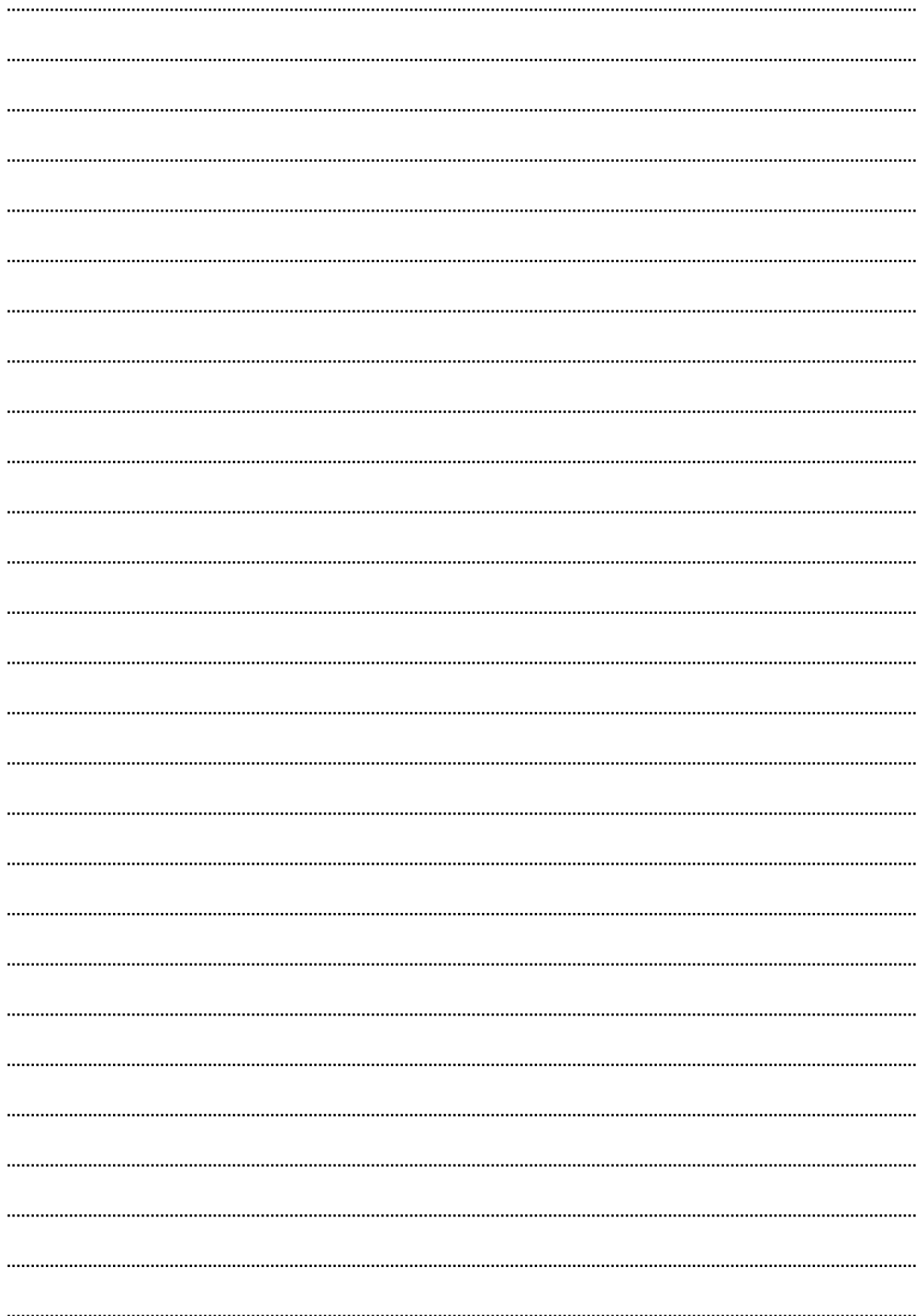
साविकको व्यवस्था	हालको व्यवस्था	संशोधन गर्नुपर्नेकारण
दफा ६. कम्पनीको पुँजीको संरचना : (ग) कम्पनीका संस्थापकहरूले तत्काल चुक्ता गर्न कबुल गरेको पुँजी रु.३,२७,००,०००/- (अक्षरेपी तीन करोड सत्ताइस लाख) हुनेछ ।	दफा ६. कम्पनीको पुँजीको संरचना : (ग) कम्पनीका संस्थापकहरूले तत्काल चुक्ता गर्न कबुल गरेको पुँजी रु.५,००,००,०००/- (अक्षरेपी पाँच करोड) हुनेछ ।	कम्पनीको जारी पुँजीको हदसम्म चुक्ता पुँजी बढाउन आवश्यक भएको र सो को लागि प्रचलित कानून बमोजिम हकप्रद शेयर निष्काशन गरी कम्पनीको चुक्ता पुँजीमा बृद्धि गर्नु पर्ने भएकोले ।
दफा ८. शेयर खरिद वा हस्तान्तरण गर्न कुनै बन्देज रहेको भए सो कुरा :  (घ) .....	दफा ८. शेयर खरिद वा हस्तान्तरण गर्न कुनै बन्देज रहेको भए सो कुरा :  (घ) कम्पनीले हकप्रद शेयरको निष्काशन गर्दा त्यस्तो शेयर खरिद गर्ने पहिलो हक विद्यमान शेयरधनीलाई हुनेछ । कम्पनीका विद्यमान शेयरधनीले त्यसरी निष्काशित गरिने हकप्रद शेयर खरिद गर्न नचाहेमा नीजले खरिद गर्न पाउने शेयरमा रहेको आफ्नो सम्पूर्ण वा आंशिक हक प्रचलित नियम कानूनको अधिनमा रही हस्तान्तरण गर्न सक्नेछ । यसरी हक हस्तान्तरण गर्दा विद्यमान संस्थापक शेयरधनीहरूलाई पहिलो प्राथमिकता दिनु पर्नेछ, तर, विद्यमान शेयरधनीले त्यस्तो हक खरिद गर्न नचाहेमा वा विद्यमान शेयरधनीलाई हक हस्तान्तरण गर्न नसकिएको खण्डमा संचालक समितिले निर्णय गरी अन्य बैंक वा वित्तीय संस्थालाई मात्र त्यस्तो हकप्रद शेयरको विक्री वा हक हस्तान्तरण गर्न सकिनेछ ।	कम्पनीले जारी गर्ने हकप्रद शेयर हक हस्तान्तरण गर्न सकिने व्यवस्था थप गर्नु पर्ने भएकोले ।

## नेशनल बैंकिङ्ग इन्स्टिट्यूट लिमिटेडको

दशौं वार्षिक साधारण सभामा छलफलका लागि पेश गरिएको विशेष प्रस्तावहरू मध्ये प्रस्ताव नं. २ सँग सम्बन्धित नियमावलीमा प्रस्तावित संशोधनको तीन महल्ले:

साबिकको व्यवस्था	हालको व्यवस्था	संशोधन गर्नुपर्नाको कारण
नियम १२ : शेयर बिक्री तथा धितोबन्धक सम्बन्धी व्यवस्था : ग) .....	नियम १२ : शेयर बिक्री तथा धितोबन्धक सम्बन्धी व्यवस्था : ग) कम्पनीले हकप्रद शेयरको निष्काशन गर्दा त्यस्तो शेयर खरिद गर्ने पहिलो हक विद्यमान शेयरधनीलाई हुनेछ । कम्पनीका विद्यमान शेयरधनीले त्यसरी निष्काशित गरिने हकप्रद शेयर खरिद गर्न नचाहेमा नीजले खरिद गर्न पाउने शेयरमा रहेको आफ्नो सम्पूर्ण वा आंशिक हक प्रचलित नियम कानूनको अधिनमा रही हस्तान्तरण गर्न सक्नेछ । यसरी हक हस्तान्तरण गर्दा विद्यमान संस्थापक शेयरधनीहरूलाई पहिलो प्राथमिकता दिनु पर्नेछ तर, विद्यमान शेयर धनीले त्यस्तो हक खरिद गर्न नचाहेमा वा विद्यमान शेयरधनीलाई हक हस्तान्तरण गर्न नसकिएको खण्डमा संचालक समितिले निर्णय गरी अन्य बैंक वा वित्तीय संस्थालाई मात्र त्यस्तो हकप्रद शेयरको विक्री वा हक हस्तान्तरण गर्न सकिनेछ ।	कम्पनीले जारी गर्ने हकप्रद शेयर हक हस्तान्तरण गर्न सकिने व्यवस्था थप गर्नु पर्ने भएकोले ।













# Management Team



**Sanjib Subba**  
CEO



**Dhan B. Thapa**  
Head of Program



**Prajan Pradhan**  
Senior Manager, Operation



**Harendra Jung Thapa**  
Manager Academic



# **National Banking Institute Ltd.**

Central Plaza, 6th Floor, Narayan Chour,  
Naxal, Kathmandu, Nepal

T: 977-1-4415903, 4415905, 4436001

F: 977-1-4441351, E: [info@nbi.com.np](mailto:info@nbi.com.np)