

9TH ANNUAL REPORT 2073/74



लक्ष्मी प्रपन्न निरौला
अध्यक्ष



राजीव जैन
सदस्य



सुमेद भट्टराई
सदस्य



राम दयाल राजवंशी
सदस्य



उपेन्द्र पौड्याल
सदस्य

नेशनल बैंकिङ ईन्स्टिट्यूट लिमिटेडको नवौं वार्षिक साधारण सभा सम्बन्धी सूचना

मिति २०७४ भाद्र २२ गते (तदनुसार ७ सेप्टेम्बर २०७७) का दिन बसेको यस ईन्स्टिट्यूटको सञ्चालक समितिको ९४ औं बैठकको निर्णयानुसार ईन्स्टिट्यूटका नवौं वार्षिक साधारण सभा निम्न लिखित मिति, स्थान र समयमा निम्न विषयहरू उपर छलफल तथा निर्णय गर्न बस्ने भएको हुँदा कम्पनी ऐन २०६३ को दफा ६७ अनुसार सम्पूर्ण शेयरधनी महानुभावहरूको जानकारी तथा उपस्थितिको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

१. मिति, स्थान तथा समय:

मिति : २०७४ साल असोज २७ गते शुक्रबार (तदनुसार १३ अक्टुबर २०७७)

स्थान : होटल र्याडिसन (Hotel Radisson), लाजिम्पाट, काठमाण्डौ ।

समय : बिहान ११:३० बजे

२. छलफलका विषयहरू:

क. सामान्य प्रस्ताव:

१. अध्यक्षज्यूको मन्तव्य सहितको सञ्चालक समितिको वार्षिक प्रतिवेदन २०७३/७४ पारित गर्ने ।
२. लेखापरीक्षकको प्रतिवेदन सहितको २०७४ आषाढ मसान्तको वासलात तथा आर्थिक वर्ष २०७३/७४ को नाफा नोक्सान हिसाब र सोही अवधिको नाफा नोक्सान बाँडफाँड हिसाब, नगद प्रवाह विवरण लगायतका सम्पूर्ण वित्तीय विवरणहरू पारित गर्ने ।
३. सञ्चालक समितिले प्रस्ताव गरे बमोजिम हाल कायम चुक्ता पुँजीको ५% प्रतिशतले नगद लाभांश स्वीकृत गर्ने ।
४. कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १११ अनुसार आर्थिक वर्ष २०७४/७५ को लागि बैंकको लेखापरीक्षक नियुक्त गरी निजको पारिश्रमिक निर्धारण गर्ने ।

ख. विशेष प्रस्ताव:

१. प्रबन्धपत्रको उद्देश्यमा निम्नानुसार थप गर्ने प्रस्ताव पारित गर्ने ।
क) बैंकिङ्ग, वित्त र व्यवस्थापनसँग सम्बन्धित : Master in Business Administration
जस्ता शैक्षिक कोर्स सञ्चालन गर्ने, सोध कार्य गर्ने ।
२. नियमावलीको नियम ३२ (क) मा देहाय बमोजिम संशोधन गर्ने प्रस्ताव पारित गर्ने ।
ख) समितिको बैठकमा उपस्थित भए वापत अध्यक्ष र संचालकले पाउने प्रति बैठक भत्ता रु. २,५००/-
बाट बृद्धि गरी रु. ४,०००/- कायम गर्ने ।

ग. विविध

सञ्चालक समितिको आज्ञाले
कम्पनी सचिव

अन्य थप जानकारी:

- (१) सभामा छलफल गरिने सञ्चालक समितिको वार्षिक प्रतिवेदन, लेखापरीक्षकको प्रतिवेदन सहितको वासलात, नाफा नोक्सान हिसाब र सो सँग सम्बन्धित अनुसूचीहरू समेतको पुस्तिका ईन्स्टिट्यूटको कार्यालय, नक्साल र साधारण सभा हुने दिन साधारण सभा स्थलमा उपलब्ध गराइने छ ।
- (२) सभामा उपस्थित हुने शेयरधनी महानुभावहरूले कम्पनीको प्रतिनिधित्व गर्ने आधिकारिक पत्र पेश गर्न अनुरोध छ । अन्यथा सभाकक्ष भित्र प्रवेश गर्न पाइने छैन ।
- (३) शेयरधनी महानुभावहरूको सुविधाको लागि हाजिरी पुस्तिका सभास्थलमा सभा हुने दिन ११:०० बजे देखि सभा चालु रहेसम्म खुल्ला रहने छ ।

प्रोक्सी फाराम

श्री सञ्चालक समिति,
नेशनल बैंकिङ्ग इन्स्टीच्यूट लि.,
काठमाण्डौ, नेपाल ।

विषय : प्रतिनिधि नियुक्त गरेको बारे ।

महोदय,

..... जिल्ला न.पा/गा.वि.स. वडा
नं. बस्ने म/हामी ले त्यस कम्पनीको शेयरधनीको
हैसियतले २०७४ साल महिना गतेवारका दिन हुने नवौं वार्षिक साधारण
सभामा स्वयंम उपस्थित भई छलफल तथा निर्णयमा सहभागी हुन नसक्ने भएकोले उक्त सभामा
भाग लिनका लागि न.पा/गा.वि.स. वडा नं.
....बस्ने त्यस कम्पनीका शेयरधनी श्री शेयर प्रमाणपत्र
नं.....लाई मेरो/हाम्रो प्रतिनिधि मनोनित गरी पठाएको छु/छौं ।

निवेदक :

दस्तखत :

नाम :

ठेगाना :

शेयरधनी परिचय नं :

शेयर प्रमाणपत्र नं :

कित्ता नं देखि सम्म

मिति :

द्रष्टव्य : यो निवेदन साधारणसभा हुनु भन्दा कम्तीमा ४८ घण्टा अगावै
कम्पनीको रजिस्टर्ड कार्यालयमा पेश गरिसक्नु पर्नेछ ।

नेशनल बैकिङ्ग इष्टीच्यूट लिमिटेडको शेयरधनी र शेयर संख्या

क्र.सं	शेयरधनीहरूको नाम	शेयर संख्या	शेयर वापत चुक्ता भएको रकम
१	नेपाल राष्ट्र बैंक	५००००	५०,००,०००।-
२	रुरल माइक्रोफाइनान्स डेभलपमेन्ट सेन्टर	२५०००	२५,००,०००।-
३	एन.आई.सी एशिया बैंक लिमिटेड	२४०००	२४,००,०००।-
३	बैंक अफ काठमाण्डौ लिमिटेड	२४०००	२४,००,०००।-
४	नेपाल बैंक लिमिटेड	१२०००	१२,००,०००।-
५	राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक	१२०००	१२,००,०००।-
६	नबिल बैंक लिमिटेड	१२०००	१२,००,०००।-
७	हिमालयन बैंक लिमिटेड	१२०००	१२,००,०००।-
८	नेपाल एस.वि.आई. बैंक लिमिटेड	१२०००	१२,००,०००।-
९	नेपाल बङ्गलादेश बैंक लिमिटेड	१२०००	१२,००,०००।-
१०	एभरेष्ट बैंक लिमिटेड	१२०००	१२,००,०००।-
११	नेपाल क्रेडिट एण्ड कमर्स बैंक लिमिटेड	१२०००	१२,००,०००।-
१२	माछापुच्छ्रे बैंक लिमिटेड	१२०००	१२,००,०००।-
१४	प्रभु बैंक लिमिटेड	१२०००	१२,००,०००।-
१५	कुमारी बैंक लिमिटेड	१२०००	१२,००,०००।-
१६	लक्ष्मी बैंक लिमिटेड	१२०००	१२,००,०००।-
१७	सिद्धार्थ बैंक लिमिटेड	१२०००	१२,००,०००।-
१८	ग्लोबल आई.एम.ई बैंक लिमिटेड	१२०००	१२,००,०००।-
१९	सिटिजन्स बैंक इन्टरनेशनल लिमिटेड	१२०००	१२,००,०००।-
२०	सनराईज बैंक लिमिटेड	१२०००	१२,००,०००।-
२१	नेपाल इन्भेष्टमेन्ट बैंक लि.	१२०००	१२,००,०००।-
	जम्मा	३२७०००	३,२७,००,०००।-

विषय सूची

१. अध्यक्षज्यूको मन्तव्य	3
२. प्रमुख कार्यकारी अधिकृत ज्यूको मन्तव्य	5
३. संचालक समितिको प्रतिवेदन	7
४. Operation Overview	13
५. लेखा परिक्षकको प्रतिवेदन	28
६. वासलात	39

अध्यक्षज्यूको मन्तव्य

यस नेशनल बैंकिङ्ग इन्स्टिच्यूट लिमिटेडको नवौं वार्षिक साधारण सभामा उपस्थित सम्पूर्णशेयर धनी महानुभावहरुलाई सञ्चालक समितिको तर्फबाट म हार्दिक स्वागत गर्न चाहन्छु ।

यस इन्स्टिच्यूटले आर्थिक वर्ष २०७३/७४ मा गत वर्षहरुको निरन्तरता बमोजिम नैनेपाली बैंकिङ्ग क्षेत्रको मानव संसाधनको क्षमता अभिवृद्धि गर्ने सम्बन्धमा छुट्टै पहिचान बनाउन सकेकोमा मलाई खुशि लागेको छ । नेपाल राष्ट्र बैंक, रुरल माइक्रो फानान्स डेभलपमेन्ट सेन्टर लि. र वाणिज्य बैंकहरुको सहकार्यले एउटा सबल र सक्षम इन्स्टिच्यूटको स्थापना हुनु एवं यसले छोटो समयमै एक अनुपम स्थान बनाउदै बैंकिङ्ग तालिम प्रदान गर्ने मुलुककै एक अग्रणी संस्था हुन सक्नु हामी सबैको लागि सन्तोषको विषय हो । तथापि बैंकिङ्ग क्षेत्रमा मानव संसाधनको क्षमता अभिवृद्धिको लागि गर्नु पर्ने कामहरु हाम्रा अगाडी अथाह छन् र यस सम्बन्धि आवश्यकताको प्राथमिकता छनौट गर्दै दत्त चित्त भएर सो अनुसार काम गर्नु पर्ने हाम्रा चुनौतिहरु पनि छन् । शेयर धनीहरु बाट निरन्तर सहयोग तथा सद्भाव प्राप्त भइरहेको कारणहाम्रो अगाडिका चुनौतिहरु सहज रुपमा पार लगाउन र संस्थालाई रचनात्मक कार्यक्रमहरु आयोजना गर्ने वातावरण सहज भइरहेको छ ।

प्रतिवेदन वर्षमा यस इन्स्टिच्यूटले विगत वर्षको तुलनामा ११२% ले कारोबारमा वृद्धि गरि सक्षम र आत्म निर्भर भएको प्रष्ट देखिएको छ । नेपाल राष्ट्र बैंकले निर्देशन मार्फत बैंक तथा वित्तिय संस्थाहरुलाई कर्मचारी खर्चको ३% कर्मचारीहरुको क्षमता अभिवृद्धि सम्बन्धि तालिममा खर्च गर्नु पर्ने प्रावधानले मानव संसाधन क्षमता अभिवृद्धिको चुनौतिलाई अझ महत्वका साथ हेरिनु पर्ने भएको छ । यसरी बैंकिङ्ग क्षेत्रमा मात्र तालिम एवं क्षमता वृद्धिमा ठूलो श्रोतको वृद्धि हुनुलाई यस इन्स्टिच्यूटले अवसरको रुपमा लिएको छ । यसले हामीलाई अझ प्रभावकारी र गुणस्तरीय कार्यक्रमहरु संचालन गर्नुपर्ने थप जिम्मेवारी आएको महशुस भएको छ ।

यस इन्स्टिच्यूटले बैंक तथा वित्तिय संस्थाहरुको आवश्यकतालाई ध्यानमा राखि संचालन गरेको JANBI कोर्स अत्यन्त लोकप्रिय हुदै गएको छ, जसले कर्मचारीहरुको बैंकिङ्ग ज्ञानमा निखार ल्याएर प्रणालीमा महत्वपूर्ण योगदान पुऱ्याउने हामीले विश्वास लिएका छौं । JANBI भन्दा माथिल्लो तहको कोर्स CANBI संचालनको अन्तिम तयारीमा रहेका छौं । AML-CFT, Anti-Fraud जस्ता महत्वपूर्ण अनलाइन कोर्सहरु संचालनमा छन् । भारतको नयाँ दिल्ली (गुडगाँव) स्थित Management Development Institute सँगको सहकार्यमा संचालन गरिएको Management Development Program अत्यन्त प्रभावकारी एवं लोकप्रिय भएको छ । यसलाई बैंकिङ्ग क्षेत्रमा भविष्यका नेतृत्व तयारीको रुपमा समेत लिईएको छ । यस वर्षबाट शुरुवात गरिएको Frankfurt School of Finance & Management कोसहकार्य र बैंकमा बरिष्ठ कर्मचारीहरुको हालै Frankfurt को कार्यशा(लामा सहभागी भएबाट उच्च तहका कर्मचारीको क्षमता विकासमा अर्को नयाँ आयाम प्रारम्भ भएको विश्वास लिएका छौं ।

प्रतिवेदन वर्षमा यस इन्स्टिच्यूटको संचालक समितिमा पनि केही परिवर्तन हुन गयो । यस संस्थाको संचालक समितिमा नेपाल राष्ट्र बैंकबाट प्रतिनिधित्व गर्नु भएका संचालक डा. मिनबहादुर श्रेष्ठ ने.रा. बैंकबाट राष्ट्रिय योजना आयोगमा नियुक्त हुनु भएको कारण संचालक पदबाट अवकाश लिनु भएको, उहाँको स्थानमा नेपाल राष्ट्र बैंकको कार्यकारी निदेशक श्री महेश्वर लाल श्रेष्ठलाई संचालकमा नियुक्त गरिएको र तत्पश्चातश्री महेश्वरलाल श्रेष्ठको स्थानमा नेपाल राष्ट्र बैंकको कार्यकारी निदेशक श्री लक्ष्मीप्रपन्न निरौलालाई संचालकमा नियुक्त गरिएको जानकारी गराउन चाहन्छु । त्यस्तै संचालक श्री ए. के. आलुवालियाले संचालक पदबाट अवकाश लिनु भएको छ । उहाँको स्थानमा एभरेष्ट बैंकको कार्यकारी निदेशक श्री सोमेश्वर सेठलाई संचालकमा नियुक्त

गरिएको जानकारी गराउन चाहन्छु। संचालक श्री अजय श्रेष्ठ संचालक पदबाट अवकाश लिनु भएको छ। उहाँको स्थानमा लक्ष्मी बैंकको प्रमुख कार्यकारी अधिकृत श्री सुदेश खालिङलाई संचालकमा नियुक्त गरिएको जानकारी गराउन चाहन्छु। निवर्तमान सञ्चालक डा. मिनबहादुर श्रेष्ठ, श्री महेश्वरलाल श्रेष्ठ, श्री ए. के. आलुवालिया, श्री अजय श्रेष्ठज्यूहरूले यस संस्थालाई दिनु भएको योगदानलाई कदर गर्दै म उहाँहरूलाई हार्दिक धन्यवाद दिन चाहन्छु।

यस संस्थालाई अझ प्रभावकारी रूपमा अघि बढाउन यसको पूर्वाधार विकास गर्नु पर्ने देखिन्छ। सो तर्फ केहि गहन छलफल गरि योजनाहरूको छनौट गर्नु पर्ने देखिन्छ। यसलाई मध्येनजर गरि जगेडा कोषलाई दूरगामी महत्वका बिषयमा लगानी गर्नुपर्ने आवश्यकता छ। यसतर्फ संचालक समिति र व्यवस्थापन पक्षले ध्यान दिनेछ भन्ने विश्वास लिएको छु।

अन्त्यमा, यस संस्थाको प्रगतिमा सक्रिय भूमिका निर्वाह गर्नु हुने शेयरधनी महानुभावहरूलाई धन्यवाद दिँदै भविष्यमा पनि यस्तै सहयोगको अपेक्षा राखेको छु। त्यसैगरी, एक प्रतिष्ठित तथा अव्वल ज्ञान तथा तालीम उपलब्ध गराउने प्रतिष्ठानको रूपमा स्थापित गर्न निरन्तर सहयोग तथा सुझाव दिई सघाउनु हुने नेपाल राष्ट्र बैंक, नेपाल बैंकर्स संघ, शेयर होल्डर संस्थाहरु, विभिन्न बैंक/वित्तीय संस्थाका प्रशिक्षकहरु तथा सम्बन्धित अन्य निकायहरु प्रति हार्दिक आभार व्यक्त गर्दछु। यस संस्थाका व्यवस्थापन तथा सम्पूर्ण कर्मचारीहरूलाई पनि उहाँहरूको उच्च स्तरीय कार्यको लागि धन्यवाद दिन चाहन्छु।

प्रमुख कार्यकारी अधिकृतज्यूको मन्तव्य

आजको यस सभामा उपस्थितसम्पूर्ण शेयरधनी तथा अन्य महानुभावहरूलाई संस्थाको नवौं वार्षिक साधारण सभामा हार्दिक स्वागत गर्न चाहन्छु ।

यस ईन्स्टिच्युटले आफ्नै क्षमता, साधन र श्रोतबाट कारोबार संचालन गरि छोटो समयमा नै अत्यन्त उत्साहजनक प्रतिफल प्राप्त गरेको छ । यो हामी सबैको लागि सन्तोषको विषय हो । यसबाट यस ईन्स्टिच्युटले आगामी दिनमा अझ बढि गति लिने पुर्वाधार तयार भएको छ । यस वर्षदेखि संस्थालाई आत्मनिर्भर बनाउने क्रममा विभिन्न थप तालीम तथा सर्टिफिकेशन कार्यक्रमहरू संचालन गरिएका छन् । यस बाट प्रतिवेदन वर्षमा संस्थाले कूलआय रु. ८ करोड ९९ लाखआर्जन गरेको छ । गतवर्षको तुलनामा यो ११२% ले वृद्धि भएको हो । प्रशासनिक एवं कर्मचारी खर्च भने गत वर्षकै अनुपातमा कायम गरिएको छ । तिनैको फल स्वरुप गत वर्षको तुलनामा प्रतिवेदन वर्ष सञ्चालन मुनाफा १९०% ले वृद्धि भई रु. ३ करोड २६ लाख पुगेको छ ।

यस आर्थिक वर्षमा ईन्स्टिच्युटले सधैँभै नवीन क्षेत्रको खोजी र नयाँ एवं समयानुकुल कोष र तालिमहरूको संचालनमा ध्यान पुर्‍याउँदै आफ्ना कार्यक्रमहरूलाई धेरै भन्दा धेरै प्रभावकारी बनाउने निरन्तर प्रयास जारी रहनेछ । अघिल्ला आर्थिक वर्षहरूमा भै समयानुकुल नवीनतम कार्यक्रमहरू सञ्चालनलाई निरन्तरता दिदै विभिन्न तालीम तथा प्रशिक्षण, गोष्ठी, कार्यशालातथा सम्मेलनहरू आयोजना गरिए । साथै, यस संस्थाले विभिन्न वित्तीय क्षेत्रसंग सहकार्य गरी बैंक तथा वित्तीय संस्थाका कर्मचारीहरूका लागि विभिन्न कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्दै आएको जानकारी गराउन चाहन्छु । यस आर्थिक वर्षमा जम्मा २४७ कार्यक्रमहरू सञ्चालन गरेर ६८६४ व्यक्तिहरूलाई तालिम प्रदान गरिएको छ । हामीले वित्तीय संस्थाहरूको संख्यालाई ध्यानमा राखेर आवश्यकता अनुसारका तालीम कार्यक्रमहरू देशका विभिन्न स्थानहरूमा समेत आयोजना गरेका छौं ।

बैंकिङ्ग सम्बन्धि ज्ञानलाई अझ व्यवस्थित, सुदृढ, प्रभावकारी र मापन योग्य बनाउन JANBI कोर्स संचालनमा आएको छोटो समयमा नै यो निकै लोकप्रिय भएको छ । JANBI मा हाल सम्म १४०० जना समावेश भैसकेका छन् र बैंकहरू यसलाई कर्मचारीको क्षमता मूल्यांकनको आधारभूत मापदण्ड बनाई लागु गर्ने क्रममा रहेका छन् । जसले बैंकिङ्ग सम्बन्धि क्षमता विकासमा एउटा कोसे ढुंगा सावित हुनेछ र बैंकिङ्ग क्षेत्रमा सिकाइ प्रतिको नयाँ पद्धतिको शुरुवात हुनेछ । त्यस्तै JANBI को माथिल्लो संस्करण CANBI छिट्टै संचालन गर्ने तर्फ अन्तिम तयारीमा छौं । बैंकिङ्ग सम्बन्धि ज्ञान र सीपलाई टेक्नोलोजीको सुलभ साधन प्रयोग गर्दै सबैको पहुँचमा अझ प्रभावकारी रूपमा पुर्‍याउन Learning Management System संचालनमा ल्याउने एवं अनलाइनमा सर्टिफिकेशन कोर्सलाई अझ प्रभावकारी बनाउने लक्ष्य अनुरूप काम भइरहको छ ।

Asian-Pacific Association of Banking Institutes (APABI) को नेतृत्व लिएर हामीले सन् २०१६ सेप्टेम्बरमा APABI सम्मेलन नेपालमा आयोजना गरेबाट हामीले क्षेत्रिय संगठनहरूको नेतृत्वदायी भूमिकाको महत्वपूर्ण उपलब्धि हासिल गरेका छौं । भारत नयाँ दिल्ली (गुडगाँव) स्थित Management Development Institute (MDI) सँगको हाम्रो सम्झौता अनुसार Management Development Program (MDP) कार्यक्रम संचालनमा रहेका छन् - जो मध्य तह व्यवस्थापनका कर्मचारीहरूको नेतृत्व विकास गर्दै बैंक तथा वित्तीय क्षेत्रमा नेतृत्व विकासको महत्वपूर्ण कडिको रूपमा स्थापित भएको छ । यसबाट हाल सम्म १२० MDP ग्राजुएट भै सकेका छन् । MDI सँग रणनितिक महत्वका अन्य क्षेत्रको पहिचान गरि सहकार्य गर्ने तर्फ तयारीमा छौं । नेपाल सरकारको वित्त क्षेत्र विकास रणनिति, २०१७ अन्तर्गत यस ईन्स्टिच्युटलाई मानव संसाधन क्षमता विकासको कार्यन्वयन गर्ने इकाइको रूपमा जिम्मेवारी दिएकोमा सो जिम्मेवारी पुरा गर्न संस्थाका कार्यक्रमलाई अझ प्रभावकारी बनाउने रणनितिमा दत्त चित्त भएर लागेका छौं । यसमा यहाँहरूको सहयोग, सुभेच्छा र सहकार्यको अपेक्षा गरेका छौं ।

देश भित्रका अवसरहरु सँगसँगै क्षेत्रिय एवं अन्तराष्ट्रिय स्तरका संस्थाहरूसँग सहकार्य गर्दै मानव संसाधनको क्षमता वृद्धिको क्षेत्रमा गर्न सकिने अनेकन संभावनाको खोजीमा हामी निरन्तर लागेका छौं । यसै क्रममा हामीले Frankfurt School of Finance and Management ;Fu Memorandum of Understanding (MOU) मा हस्ताक्षर गरेर Executive Education को नयाँ संभावना खोजेका छौं । यस कार्यक्रम अन्तर्गत हालसालै ११ जनाको उच्च पदस्थ बैंकका कर्मचारीहरुले Risk, Governance and Bank Management को Workshop मा सहभागि भई लाभान्वित भएका छन् । यसै क्रममा अर्को टोली Frankfurt जाने तयारीमा छ । यो क्रमलाई हामी निरन्तरता दिदै जानेछौं ।

भरखरै हामीले सम्पन्न गरेको भारतको मुम्बई र बैंगलोर स्थित ICICI Bank, Deutsche Bank, IIBF, Manipal ICICI Academy को Excursion Visit, अन्तर्गत बैंकका २३ जना मानव संसाधन र L & D एवं Digital Banking सम्बन्धि पदाधिकारीहरुको समूहले भाग लिई यस क्षेत्रमा नयाँ अनुभव हासिल गरेका छन् । यस्तो Excursion Visit बाट हामीले सिकेको अनुभवले नेपालको बैंकिङ्ग क्षेत्रमा ल्याउन सकिने Innovation बाट समग्र बैंकिङ्ग क्षेत्र लाभान्वित हुने विश्वास लिएका छौं । आगामी दिनमा यस्ता Excursion Visit हरूलाई अझ बिस्तारित गर्दै लाने हाम्रो अटोट छ । यस्ता कार्यक्रमहरुको संयोजन तथा व्यवस्थापन गर्दै संस्थाको साखर उपयोगिता अभिवृद्धि गरी बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरुको विश्वासलाई अझै मजबुत बनाउने तर्फ हाम्रो ध्यान केन्द्रित रहनेछ ।

वित्तिय क्षेत्र विकास रणनीति, २०१७ को मानव संसाधन क्षमता विकासको कार्यान्वयन इकाई भएको नाताले समस्त बैंकिङ्ग क्षेत्रलाई सक्षम र सबल बनाउन यो ईन्स्टिच्यूटले आफ्नो क्षमता अझ वृद्धि गर्नु पर्ने आवश्यकता छ । सो क्रममा हामीले आफ्नो मानवश्रोतमा केहि महत्वपूर्ण नियुक्तिहरु गरेर आन्तरिक क्षमता बढाएका छौं । आफ्नै भवन सहितको भौतिक पूर्वाधारको लागि हामी रणनीतिक रुपमा विभिन्न उपाय र श्रोतको खोजीमा जुटिरहेकाछौं ।

ईन्स्टिच्यूटले बैंकिङ्ग वित्त र व्यवस्थापनमा आफ्नै Masters in Business Administration (MBA) Program संचालन गरेर संस्थालाई भन्ने प्रभावकारी बनाउने तर्फ गृहकार्य भइरहेको छ । Digital Mode लाई उपयोग गरि सिकाईलाई अझ प्रभावकारी बनाउन हाम्रा पाठ्यक्रम र तालिमहरुलाई डिजिटल प्रविधिमा लैजाने तयारीमा छौं । तालिमका कार्यक्रमहरु अझ सुनियोजित, व्यवस्थित र प्रभावकारी बनाउन हामीले सबै बैंकलाई ANNUAL Training Calendar सहितको प्रस्ताव पेश गरेका थियौं, जसबाट हामीले निकै उत्साहजनक प्रतिक्रिया पाएका छौं । हामीले बैंकहरूसँग वार्षिक कार्यक्रम सहितको सम्झौतामा हस्ताक्षर गरि कार्यक्रमहरुलाई संचालन गरिरहेका छौं । यी सम्पूर्ण रणनीतिक महत्वका कार्यक्रममा यहाँहरुको सहयोग सदा भै अपरिहार्य हुनेछ ।

अन्तमा, यस संस्थाका क्रियाकलाप बारे सल्लाह तथा सुझाव प्रदान गर्नु हुने नेपाल बैंकर्स संघ, नेपाल राष्ट्र बैंक, बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरु, आफ्नो व्यस्तताको बावजुद तालीम प्रदान गर्नु हुने प्रशिक्षकहरु प्रति कृतज्ञता ज्ञापन गर्दै भविष्यमा पनि निरन्तर सल्लाह, सुझाव र सहयोग प्राप्त हुनेछ भन्ने दृढ विश्वास लिएको छु । साथै, यस संस्थाले सञ्चालन गरेका कार्यक्रमहरुको व्यापक प्रचार प्रसार गरी सहयोग पुऱ्याउनुहुने सम्पूर्ण पत्रकार मित्रहरुलाई समेत विशेष धन्यवाद दिन चाहन्छु ।

सञ्चालक समितिको प्रतिवेदन

आदरणीय शेयरधनीज्यूहरु,

यस सभामा उपस्थित सम्पूर्ण शेयरधनी तथा आमन्त्रित महानुभावहरुमा यस नेशनल बैंकिङ्ग इन्स्टिट्यूटका तर्फबाट नवौं वार्षिक साधारण सभामा हार्दिक स्वागत गर्दछौं ।

देशमा भएको राजनितिक परिवर्तन र सो अनुसारको प्रादेशिक संरचनाहरुले बैंक तथा वित्तिय संस्थाहरुको उपस्थितिमा महत्वपूर्ण परिवर्तन हुने अवस्था विद्यमान छ । परिवर्तन सँगै लगानीका अवसरहरु पहिचान गर्ने एवं अन्तरनिहीत जोखिमहरुको व्यवस्थापन गर्नु पर्ने चुनौति समेत रहेको छ । सँग-सँगै देशको आर्थिक विकास लक्ष्य अनुसार वित्तिय पहुँच एवं आर्थिक समावेशीतालाई समेत आत्मसात गरि वित्तिय सेवा तथा सुविधाको विस्तार गर्नु पर्ने बैंक तथा वित्तिय क्षेत्रको प्राथमिकता हुन आएको छ । वित्तिय क्षेत्रमा आएको बहुआयामिक परिवर्तन अनुसार सो क्षेत्रसँग सम्बन्धित जनशक्तिको संख्यामा बृद्धि हुनुका साथै आवश्यक ज्ञान, सीप उपलब्ध गराउनु पर्ने आवश्यकता अभिनिश्चित छ ।

बदलिँदो परिवेशमा संस्थामा नयाँ सोच, प्रविधि, अवधारणाहरु भित्र्याउन तथा योग्यतालाई क्षमतामा परिणत गर्नका लागि यस क्षेत्रमा पनि समय सापेक्ष तालिमहरुको आवश्यकता रहेको छ । दिनानु दिन प्रतिस्पर्धी बन्दै गइरहेको यस क्षेत्रमा कर्मचारीको छनोट, तालिम, तथा समायोजन जस्ता कार्यहरु पनि महत्वपूर्ण हुँदै गइरहेका छन् । उपयुक्त तालिमहरुको माध्यमबाट कुनै पनि क्षेत्रको व्यवसायीक कार्य कुशलता अभिवृद्धि गर्न सकिन्छ । यसै लाई मध्यनजर गर्दै समग्र बैंकिङ्ग क्षेत्रको जनशक्तिको ज्ञान तथा सीप अभिवृद्धि गर्ने उद्देश्यले यस संस्थाले विभिन्न उपयोगी तालिमहरुको आयोजना गर्दै आइरहेको छ ।

देशमा वित्तिय क्षेत्रको विकास एवं स्थायित्व कायम गर्ने सम्बन्धमा बैंकिङ्ग क्षेत्रसँग आवद्ध भएका एवं आवद्ध हुन सक्ने संभावित जनशक्तिलाई समय सापेक्ष एवं उत्पादक बनाउन चाहिने ज्ञान र सीपको यथोचित व्यवस्था गर्नु पर्नेछ । यसलाई ध्यानमा राखी यस संस्थाले वित्तिय क्षेत्रमा आवश्यक तालिमहरु सञ्चालन गरिरहेको जानकारी गराउन चाहन्छौं । यसै क्रममा यहाँबाट तालिम सामग्रीहरु समय समयमा अद्यावधिक गर्ने तथा राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय विज्ञहरु द्वारा गुणस्तरीय तालिम सञ्चालन गर्ने जस्ता पहल पनि गरिरहेको छ । यिनै कारणले बैंक तथा वित्तिय संस्थाको यस संस्था प्रति निरन्तर विश्वास अभिवृद्धि भइरहेको छ ।

राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय विज्ञहरुद्वारा गुणस्तरीय तालिम सञ्चालन गर्ने उद्देश्य राखि यसै वर्ष हामीहरुले केही महत्वपूर्ण साभेदारी सम्झौता पनि गर्यौं । ती मध्ये भारतको गुरुग्राममा अवस्थित Management Development Institute, सँगको सम्झौता एउटा महत्वपूर्ण रहेको छ । यस प्रतिष्ठित इन्स्टिट्यूट सँगको सहकार्यमा हामीले ५ वटा समूहलाई काठमाडौं मै र गुरुग्राममा गरी १३ दिने तालिम सम्पन्न पनि गर्यौं । यस्तै प्रकृतिका उच्च स्तरका थप कार्यक्रम ल्याउनको लागि थप पहलहरु पनि भइरहेका छन् ।

बैंक तथा वित्तिय संस्था सम्बन्धि विशेष ज्ञानहरुलाई समेटेर तयार गरिएको JANBI (Junior Associates of National Banking Institute) Certification कोर्स विगत आर्थिक वर्ष देखि संचालनमा रहेको छ । यस आर्थिक वर्षसम्ममा १२५४ जना बैंक एवं वित्तिय संस्थाका कर्मचारीहरु यस कोर्समा सहभागी भै लाभान्वित भई सकेका छन् । यस कोर्समा बैंक एवं वित्तिय संस्थाका कर्मचारीहरुको सहभागी हुने क्रम बढ्दो रूपमा छ । कोर्सको संरचना अनुसार वर्षमा दुई पटक परीक्षा लिने व्यवस्था रहेको छ जस अन्तर्गत गत जून २०१७ मा ५३० जना परिक्षार्थी सामेल भएका थिए, जसमा २३२ जना परीक्षार्थिहरु उत्तिर्ण भएका छन् । ब्लन्ड कोर्सले बैंक एवं वित्तिय क्षेत्रमा कार्यरत जनशक्तिलाई आफ्नो ज्ञानलाई समय सापेक्ष परिसकृत गर्न एउटा सहज समाधान उपलब्ध गराएको छ ।

वित्तिय क्षेत्रको पहुँचलाई सिमान्तीकृत समुदायमा पुर्याउने एवं यस क्षेत्रलाई अझ समावेशी बनाउने राष्ट्रिय उद्देश्य अनुरूप वित्तिय साक्षरताका कार्यक्रमहरु संचालन हुदै आएको छ । वित्तिय साक्षरतालाई दूरदराजका समुदायमा पुर्याउने उद्देश्यले यस सम्बन्धमा धेरै भन्दा धेरै प्रशिक्षकहरु तयार गर्ने उद्देश्यले प्रशिक्षक तालिम समेत संचालन गरेको छ ।

यो संस्था हाल APABI (Asian-Pacific Association of Banking Institutes) को अध्यक्ष रहेको छ । गत सेप्टेम्बरमा काठमाण्डौंमा आयोजना गरेको अन्तर्राष्ट्रिय स्तरको सम्मेलन सफलतापूर्वक संचालन गरेर हामीले यस क्षेत्रमा नेतृत्वदायी छवी निर्माण गर्न सकेका छौं । समय सापेक्ष रूपमा रणनितिक महत्वका र समान उद्देश्यका अन्य राष्ट्रिय-अन्तर्राष्ट्रिय

संस्थाहरूसँग सम्झौता एवं सहकार्य गर्दै यस क्षेत्रको क्षमता विकासका क्षेत्रमा अझ प्रभावकारी एवं सकृय भूमिका रहने छ।

समय सापेक्ष कार्यक्रमहरूलाई निरन्तरता दिदै भविष्यमा अरु

नयाँ योजना सञ्चालन गरि वित्तिय क्षेत्रमा कार्यरत जनशक्तिलाई सक्षम बनाउन तथा यस क्षेत्रको गुणस्तर अभिवृद्धि गर्न सकृय भूमिका खेल्न यो संस्था कटिबद्ध रहने विश्वास दिलाउन चाहन्छौ।

आ.व. २०७३/७४ को प्रगति विवरण

यो आर्थिक वर्ष भित्रमा २४७ विभिन्न तालिम तथा कार्यक्रमहरू सञ्चालन गरिएका छन्। यस बाटकुल आय रु. ८ करोड ९९लाख भएको छ जुन गत वर्षको तुलनामा ११२% ले वृद्धि भएको छ। त्यसै गरी यो वर्ष खुद मुनाफा रु. २

करोड २२ लाख भएको छ जुन गत वर्षको तुलनामा १९०% ले वृद्धि भएको छ। यस वर्ष केवल आन्तरिक आय श्रोतबाट यो परिणाम हासिल गरेबाट वित्तिय रुपमा समेत यो संस्था आत्मनिर्भर बन्दै गइरहेको अनुभूति गर्न सकिन्छ।

विवरण	आ.व. २०७३/७४	आ.व. २०७२/७३	आ.व. २०७१/७२	आ.व. २०७०/७१	आ.व. २०६९/७०
चुक्ता पूँजी	३२,७००	३२,७००	३२,७००	३२,७००	३२,७००
जगेडा कोष	६९,२९७	४७,०८७	४१,०५६	४३,७३४	२८,०४७
लगानी/बैंक मौज्दात	८४,५००	६५,५००	६५,०००	६१,५००	४८,५००
तालीम आम्दानी	८९,८७७	४२,३१७	२६,०४९	२१,१९९	१३,२३२
तालीम खर्च	४३,३७१	१९,७६३	१७,४४०	१६,८१७	१०,४९०
अनुदान	-	-	९,६१०	२७,७९२	२२,९०२
कुल आम्दानी	४६,५०६	२२,५५४	१८,२१९	३२,१७३	२५,६४४
अन्य आम्दानी	६,४१७	५,१६६	४,८५५	६,३६४	५,९४४
कुल सञ्चालन खर्च	१८,९१०	१५,०८२	१३,३२३	१३,२८८	१३,७२२
ह्रास कटौती	१,३८४	१,३९०	१,६३१	१,९६२	१,६९२
सञ्चालन नाफा (कर अघि)	३२,६३०	११,२४८	८,१२०	२३,२८८	१६,१७३
खुद मुनाफा	२२,२११	७,६६५	५,५३३	१५,६५६	१२,०६९
तालीम संख्या	२४७	२५५	२४९	२१८	१०३
रु. हजारमा					

पूँजी र जगेडा कोष :

प्रतिवेदन वर्षमा चुक्ता पूँजीमा कुनै परिवर्तन गरिएको छैन भनेगत वर्षको तुलनामा यस वर्ष जगेडा कोषमा ४७ प्रतिशतले वृद्धि गरिएको छ। यस संस्थालाई आवश्यक

पूर्वाधारहरूको विकास गर्न तथा वित्तिय रुपमा अझ बढि आत्मनिर्भर बनाउन जगेडा कोषमा निरन्तर अभिवृद्धि गर्दै लैजाने नीति अनुरूप यो निर्णय लिइएको जानकारी गराउन चाहन्छौ।

संस्थाको सेवा :

बैंक तथा वित्तीय संस्थाका कर्मचारीलाई सक्षम र सबल बनाउन यस संस्थाले हरेक वर्ष विभिन्न कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्दै आइरहेको छ। यसका लागि स्थानिय तथा विदेशी विज्ञहरूको सहयोग लिइ राखिएको छ। काठमाण्डौ उपत्यका बाहिरका बैंक तथा वित्तीय संस्था तथा शाखाहरूमा कार्यरत कर्मचारीलाई समेत ध्यानमा राखी यस वर्ष तालिम संचालन गरिएको छ। गुणस्तरमा कुनै सम्झौता नगरिएको र आगामी दिनमा कार्यक्रमको गुणस्तरमा अझ बृद्धि गर्दै जाने तर्फ सजग भै लागेका छौं। काठमाण्डौ उपत्यका बाहिरका तालिमका आवश्यकता बुझ्न यस संस्थाका कर्मचारीहरू विभिन्न क्षेत्रमा भ्रमण गर्ने गरिरहेको जानकारी गराउन चाहन्छौं। यस वर्ष सञ्चालन गरिएका Credit Appraisal, Retail Lending, Comprehensive Banking Course, Operation Risk, AML /CFT-KYC जस्ता कार्यक्रमहरू व्यापक रूपमा रुचाइएको जानकारी प्राप्त भएको छ।

कर्मचारी व्यवस्थापन:

यस संस्थामा हाल २६ जना कर्मचारीहरू कार्यरत छन्। प्रत्येक कर्मचारीलाई आ-आफ्नो दक्षता अनुरूपको काम दिइएकोले उच्च उत्पादकत्व कायम गर्न मद्दतमिलेको छ। साथै, कर्मचारीहरूलाई समय समयमा राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय तालिमहरूमा सहभागी गराउने गरिएको छ। त्यसै क्रममा, यस वर्ष पाँचजनालाई विदेश र दुईजनालाई स्वदेश तालिम कार्यक्रममा सहभागी गराइएको छ। तालिमको अलावा उनीहरूलाई आवश्यकता अनुसार प्रशिक्षण, छलफल तथा सुपरीवेक्षण आदिमा सहभागी गर्ने गराइएको छ।

अन्तर्राष्ट्रिय प्रभाव:

बजारमा बढ्दो विश्वव्यापीकरणको कारण नेपाली बैंकिङ क्षेत्र पनि अन्तर्राष्ट्रिय जगतसंग क्रमिक रूपले आवद्ध हुँदै गइरहेको छ। तसर्थ, यहाँका वित्तीय क्षेत्रसंग आवद्ध सबैलाई अन्तर्राष्ट्रिय नियम तथा अभ्यासबारे जानकारी प्राप्त गर्नु अपरिहार्य हुँदै गइरहेको छ। त्यसैलाई मध्येनजर गरी यस संस्थाले AML/KYC-CFT, Risk Management, Leadership आदि विषयमा अन्तर्राष्ट्रिय स्तरका सम्मेलनहरू आयोजना गर्ने गरेको छ। त्यसै क्रममा प्रतिवेदन वर्षमा विदेशबाट विज्ञहरू आमन्त्रण गरी Assets Liability Management, Summit Success Principles, The Passion Beyond, Negotiations Skills, Journey to Excellence in Corporate Lending जस्ता कार्यक्रमहरू सञ्चालन गरिएका छन्।

वित्तीय संस्थाहरू संग हाम्रो सम्बन्ध :

यस संस्थाले वित्तीय संस्थाहरूसंग छलफल गरी समयानुकूल कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्दै आइरहेको छ। साथै, यस्ता प्रकारको सम्बन्धहरूलाई अझ सुदृढ बनाउन तथा वित्तीय संस्थाहरू बीच समन्वय बढाउन यहाँ बाट निम्नानुसारका फोरमहरू सञ्चालन गरिँदै आइएको छ :-

१) मानव संसाधन : यस फोरममा बैंक तथा वित्तीय संस्थाका मानव संसाधन प्रमुखहरू रहनु हुन्छ। यस अन्तर्गत समय समयमा बैठक बसिमानव संसाधन सम्बन्धि विषयमा छलफल गर्ने गरिन्छ। साथै, यस फोरमले मानव संसाधन व्यवस्थापन सम्बन्धमाजारी कुनै नीति, निर्देशन तथा ऐन बारे छलफल तथा आवश्यक तालिमको व्यवस्था गर्ने आदि विषयमा पनि उपयोगी निर्णय लिने गर्दछ। विभिन्न संस्थाका मानव संसाधन प्रमुखकोसहभागीतामा वर्षमा कम से कम एक पटक यस संस्थाले यस्तो फोरमको छलफल कार्यक्रम आयोजना गर्दै आइ रहेको छ।

२) क्षेत्रगत भ्रमण Regional Visit : यस

संस्थाका कर्मचारीहरू समय समयमा पूर्व मेची देखि पश्चिम महाकालीसम्म भ्रमण गर्ने गरिरहेको छ। त्यस्ता भ्रमणमा त्यहाँका वाणिज्य बैंकका शाखा प्रबन्धक तथा क्षेत्रीय प्रबन्धक तथा विकास बैंक तथा वित्त कम्पनीका कार्यकारी प्रमुख संग भेटघाट गर्ने तथा आवश्यक भएमा समूहगत छलफल समेत गर्ने गरिएको छ। यसबाट ती क्षेत्रहरूमा कार्यरत जनशक्तिहरूको तालिम आवश्यकता बुझ्नको साथै संस्थागत सम्बन्ध विस्तारमा पनि सहयोग मिल्ने गरेको छ।

सञ्चालक समितिमा भएको हेरफेर

प्रतिवेदन वर्ष नेपाल राष्ट्र बैंकबाट यस संस्थाको संचालक समितिमा प्रतिनिधित्व गर्नु भएको संचालक डा. मिनबहादुर श्रेष्ठ ने.रा.बैंकबाट राष्ट्रिय योजना आयोगमा नियुक्ति भएको कारण संचालक पदबाट अवकाश लिनु भएको, उहाँको स्थानमा नेपाल राष्ट्र बैंकको कार्यकारी निदेशक श्री महेश्वरलाल श्रेष्ठलाई संचालकमा नियुक्त गरिएको र तत्पश्चात श्री महेश्वरलाल श्रेष्ठको स्थानमा नेपाल राष्ट्र बैंकको कार्यकारी निदेशक श्री लक्ष्मीप्रपन्न निरौलालाई संचालकमा नियुक्त गरिएको जानकारी गराउन चाहन्छु। संचालक श्री ए. के. आलुवालियाले संचालक पदबाट अवकाश लिनु भएको छ। उहाँको स्थानमा एभरेष्ट बैंकको कार्यकारी निदेशक श्री सोमेश्वर सेठलाई संचालकमा नियुक्त गरिएको जानकारी गराउन चाहन्छु। संचालक श्री अजय श्रेष्ठ संचालक पदबाट अवकाश लिनु भएको छ। वहाँको स्थानमा लक्ष्मी बैंकको

प्रमुख कार्यकारी अधिकृत श्री सुदेश खालिङलाई संचालकमा नियुक्त गरिएको जानकारी गराउन चाहन्छु । ईन्स्टिच्यूटको नियमावलीको व्यवस्था अनुरूप नै उल्लेखित परिवर्तन भएको जानकारी गराउन चाहन्छु ।

लेखापरीक्षक

यस ईन्स्टिच्यूटको आठौं वार्षिक साधारण सभाले आर्थिक वर्ष २०७३/०७४ को लागि लेखापरीक्षण गर्न श्री नवराज थपलिया एण्ड एशोसियेट्सलाई बाह्य लेखापरीक्षक नियुक्त गरेबमोजिम निज बाह्य लेखापरीक्षकबाट यस ईन्स्टिच्यूटको लेखापरीक्षण सम्पन्न भयो । कम्पनी ऐन, २०६३ मा भएको व्यवस्था बमोजिम आगामी आ.व. २०७४/७५ का लागि नयाँ लेखापरीक्षको नियुक्तिको प्रस्ताव गरेका छौं ।

शेयर जफत :

आ.व. २०७३/७४ मा कुनै पनि शेयर जफत गरिएको छैन ।

संस्थाका भगिनी संस्थाहरूसंगको कारोवार

यस संस्थाको हाल कुनै पनि भगिनी संस्थाहरु छैनन् ।

सञ्चालक र सञ्चालकका एकाधरका परिवारहरुको वित्तीय स्वार्थ सम्बन्धी विवरण :

यस्तो कुनै पनि विवरण हालसम्म नभएको ।

संस्थाले आफ्नो शेयर वितरण गरेको छ/छैन

छैन ।

सम्पत्ति बिक्री :

कम्पनी नियम अनुसार बुँदा १०४ को नियम अनुसार लागु हुने ।

आन्तरिक नियन्त्रण प्रणाली

आन्तरिक नियन्त्रण प्रणालीसबल बनाउन यस संस्थाले मानव संसाधन सम्बन्धी नीति कर्मचारी सेवा नियमावली (Employee Service Rules, 2016), लगानी नीति (NBI Investment Policy), तालीम निर्देशिका (Training Manual) र आर्थिक नीति तथा कार्य तालिका निर्देशिका (Financial Policy & Procedural Manual, 2010) तयार गरी लागु गरिएको छ । यी निर्देशिकाहरुले कर्मचारी भर्ना, कर्मचारी अनुशासन, Code of Conduct, संस्थामा गरिने खर्चहरु सम्बन्धी, खर्चको लागि अख्तियारी सम्बन्धी, संस्थामा भएको स्रोत र साधनको

उचित लगानीका सम्बन्धमा विस्तृत रुपमा व्यवस्था गरिएको छ जसलाई सबै कर्मचारीहरु बाट पालना भईरहेको छ । साथै, संस्थाले संस्थाको कारोवार, सम्पत्ति र मसलन्द आदि विषयमा समय समयमा आकस्मिक अनुगमनहरु गर्दै आएको छ । संस्थाले गर्ने खर्चमा तिन तहको नियन्त्रण प्रणाली लागु गरिदै आएको छ ।

कम्पनी ऐन बमोजिम यस संस्थामा सञ्चालक तहको एउटा छुट्टै लेखा परीक्षक समिति रहेको छ । यस समितिले आन्तरिक नियन्त्रण सम्बन्धी तथा बाह्य लेखा परीक्षकको लेखा परीक्षण तथा लेखा परीक्षण प्रतिवेदन सम्बन्धी विस्तृत रुपमा छलफल गर्ने गरिएको छ ।

हाललेखा परीक्षण समितिका सदस्यहरु निम्नानुसार हुनुहुन्छ :

१) श्री लक्ष्मी प्रपन्न निरौला	संयोजक
२) श्री ज्योतिचन्द्र ओझा	सदस्य

संस्थाको मानव संसाधन सम्बन्धी नीति नियमहरु बनाएर लागु गर्न तथा त्यसको अनुगमन गर्न सञ्चालक स्तरको मानव संसाधन सम्बन्धी समिति गठन गरिएको छ जसमा निम्नानुसार सदस्यहरु हुनु हुन्छ ।

मानव संसाधन समितिका सदस्यहरु निम्नानुसार हुनुहुन्छ :

१) श्री उपेन्द्र पौड्याल	संयोजक
२) श्री सोमेश्वर सेठ	सदस्य

संचालक समितिको संरचना

यस संस्थाको सञ्चालक समितिको संरचना निम्न अनुसार रहेको छ ।

सञ्चालक	पद	कैफियत
श्री सुदेश खालिङ	अध्यक्ष	प्रतिनिधित्व लक्ष्मी बैंक लि.
श्री लक्ष्मी प्रपन्न निरौला	सञ्चालक	प्रतिनिधित्व नेपाल राष्ट्र बैंक
श्री सोमेश्वर सेठ	सञ्चालक	प्रतिनिधित्व एभरेष्ट बैंक लि.
श्री ज्योति चन्द्र ओझा	सञ्चालक	प्रतिनिधित्व रुरल माइक्रोफाइनान्स डेभलपमेन्ट सेन्टर लि.
श्री उपेन्द्र पौड्याल	सञ्चालक	स्वतन्त्र सञ्चालक

सञ्चालक समितिको बैठक :

आ.व.२०७३/७४ मा सञ्चालक समितिको कुल १२ वटा बैठक बसेको छ । बैठकमा सञ्चालकहरुको उपस्थिति र

निजहरुले प्राप्त गरेको भत्ताको विवरण निम्न अनुसार रहेको छ :

सञ्चालक	पद		कैफियत
	बैठक संख्या	बैठक भत्ता रु.	
श्री महेश्वर लाल श्रेष्ठ	५	१२,५००।-	
श्री ए.के.आलुवालिया	६	१५,०००।-	
श्री अजय श्रेष्ठ	१०	२५,०००।-	
श्री ज्योति चन्द्र ओझा	११	२७,५००।-	
श्री उपेन्द्र पौड्याल	११	२७,५००।-	
डा. मीनबहादुर श्रेष्ठ	३	७,५००।-	
श्री सोमेश्वर सेठ	५	१२,५००।-	
श्री लक्ष्मी प्रपन्न निरौला	३	७,५००।-	

संचालकको भत्ता र अन्य सुविधा

सञ्चालक समितिका अध्यक्ष र सदस्यहरुलाई बैठक भत्ता बापत रु.२,५००।- (कर सहित) प्रति बैठक वाहेक अन्य कुनै किसिमको पारिश्रमिक, तलब तथा भत्ताको सुविधा प्रदान गरिएको छैन ।

प्रमुख कार्यकारी अधिकृतको तलब, भत्ता तथा सुविधा

यस संस्थाका प्रमुख कार्यकारी अधिकृतलाई वार्षिक

तलब रु. ४,४३९,८९६।४६, दशैँ खर्च रु. ३४१,०००।००, कर्मचारी बोनस रु. ५८१,२४६।१७ र प्रोत्साहन भत्ता रु. १,०२३,०००।०० गरी आ.व.२०७३/७४ मा कुल रु. ६,३८५,१४२।६३ प्रदान गरिएको छ । यसको अतिरिक्त संस्थाको तर्फबाट एउटा गाडी सुविधा, ड्राईभरको तलब बापत वार्षिक रु.१७९,७९३।१९ डिजेल प्रति महिना १२० लिटर दिने गरिएको छ । साथै मोबाईल र इन्टरनेट सुविधाको लागि वार्षिक रु. ४२,०००।- प्रदान गरिएको छ ।

सञ्चालन तथा कर्मचारी खर्च :

यस आर्थिक वर्षमा संस्थाको सञ्चालन र कर्मचारी खर्चहरू निम्न बमोजिम रहेको छ ।

सञ्चालन खर्च	६,३२२
कर्मचारी खर्च	१२,५८६
रकम रु. हजारमा	

अन्य सूचना

क. आ.व. २०७३/७४ मा कार्यक्रमहरूलाई अझ व्यापक बनाउने उद्देश्यले Management Development Institute (MDI) गुडगाँव, भारत सँग सम्झौता गरियो । उक्त सम्झौता अनुसार गत वर्ष बैंक एवं वित्तीय संस्थामा Middle एवं Senior तहका व्यवस्थापकहरूको मेनेजरियल दक्षतालाई परिष्कृत गर्ने लक्ष्यका साथ १३ दिने गहन कार्यक्रम, जस्मा ५ दिन गुडगाँव र ८ दिन काठमाण्डौं गरि ३ वटा Module मा प्रशिक्षण कार्यक्रम सञ्चालन गरियो । यो अत्यन्त लोकप्रिय कार्यक्रम सावित भएको छ । यसले व्यवस्थापकिय र नेतृत्व क्षमता विकासमा महत्वपूर्ण योगदान पुग्ने विश्वास लिएको छ ।

ख. त्यस्तै गरि नेपाल प्रहरी केन्द्रिय अनुसन्धान व्यूरो, र SEJON (Society of Economic Journalist या Nepal) सँग पनि उपरोक्त संस्थाको क्षमता विकासमा सहकार्य गर्ने हेतुले सम्झौता गरियो । सोही अनुसार कार्यक्रम सञ्चालन भएका छन् ।

ग. यसरी बैंकिङ्ग क्षेत्रको टडकारो आवश्यकतालाई मध्ये नजर गरी युरोपको जर्मनी, फ्र्यांकफर्ट स्थित Frankfurt School of Financial Management (FSFM) सँग सम्झौता सम्पन्न भएको छ । त्यसरी नै सिंगापुर स्थित Omega Performance सँग Credit Management सँग सम्बन्धित सर्टिफिकेसन कोर्स सञ्चालन गर्ने सम्झौता हुने क्रममा रहेको छ ।

संस्थाको भावी योजनाहरू :

१. यस संस्थाको योजना अनुसार भारतको मुम्बई स्थित Indian Institute या Banking and Finance (IIBF) संगको सहकार्यमा नेपालका विद्यमान बैंकिङ्ग कर्मचारीहरूलाई लक्षित गरी Banking Certificate Course अन्तर्गत Level 2 को कोर्स Chartered Associates of National Banking Institute (CANBI) सञ्चालनमा ल्याइने छ । Banking Certificate Course अन्तर्गत Level 1 को कोर्स यस आर्थिक वर्षदेखि सञ्चालनमा आई सकेको छ ।

२. बैंक तथा वित्तीय संस्थामा Trainee Assistant र Management Trainee तहमा भर्ना गर्दा लिइने प्रवेशिका

परीक्षा (Combined Bank Entrance Exam) र बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूमा आन्तरिक पदोन्नतीको लागि लिइने परीक्षा र अर्न्तवार्ता समेत बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूको लागि यस संस्था आयोजना गर्ने योजना रहेको छ ।

३. संस्थाले आगामी आर्थिक वर्ष देखि अनुसन्धानका कामहरूको पनि थालनी गर्ने योजना अनुरूप केही गृहकार्यहरू अगाडी बढाएको छ ।

४. वित्तीय क्षेत्र विकास रणनीति २०७७ अनुसार बैंकिङ्ग क्षेत्रमा क्षमता विकासको कार्यन्वयन विकासको एक प्रमुख अंग भएकोले बैंकिङ्ग क्षेत्रको तालिमको आवश्यकता पहिचान गर्ने र रणनीतिक योजनाहरूमा कार्य भै रहेको छ, तत् सम्बन्धमा अध्ययन, अन्वेषण गरि यथोचित कार्यक्रम तर्जुमा गरि सञ्चालन गरिने छ ।

धन्यवाद ज्ञापन

अन्त्यमा यस संस्थालाई उच्चस्तरीय तालिम प्रतिष्ठानको दर्जामा पुर्‍याउन सहयोग गर्नु हुने सम्पूर्ण शेयरधनीज्यूहरू, संस्थाको हितको लागि समय समयमा आवश्यक निर्देशन दिनु हुने नेपाल राष्ट्र बैंक, नेपाल बैंकर्स संघ तथा वित्तीय संस्थाका पदाधिकारीहरू र यस संस्थाले आयोजना गरेका कार्यक्रमहरू सुचारु रूपले सञ्चालन गर्न बैंक तथा वित्तीय संस्था, तालिमकर्ताहरू, कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालय र सम्बन्धित निकायहरूलाई धन्यवाद दिन चाहन्छु । त्यस्तै यो संस्थालाई यति उचाई सम्म पुर्‍याउन अथक योगदान दिने यस संस्थाका कर्मचारीहरूलाई धन्यवाद दिन चाहन्छौं ।

सञ्चालक समितिको तर्फबाट

सुदेश खालिङ

अध्यक्ष

मिति: २०७४/०५/२२

स्थान: काठमाडौं ।

Operation Overview 2073/74

Operation Review

National Banking institute Limited (NBI), an apex banking academy is persistently involved in enhancing effectiveness, efficiency and quality of our service. Delivery of quality product and services has been our top notch priority to maintain the service standard at par with the international level. We have been prudent in ensuring that the activities of NBI are fully compliant with the internal and statutory regulation. The institute has developed a very sound professional and ethical work culture with structured process and procedures in place.

Products and Services:

In line with its model of operation the products and services of NBI are designed based on these TRAK model. NBI has developed and introduced various products to its clients. New training programs are being designed and developed based on the changing dynamics of banking in the national and international scenario. To facilitate the programs we have created pool of resource persons from the local and international markets to cater to the need of the industry. In the academic side we have introduced JANBI, a professional certification course which has been well received by the banking fraternity. The advanced level of the course namely CANBI is in the pipeline among others.

NBI has different categories of programs such as :

1. Calendar Programs:

These are standard programs, designed and delivered in alignment with the industry requirement and are open to all the BFIs and other institutions. NBI organizes the most suitable calendar programs, it conducts Training Need Assessment (TNA) from time to time through meetings, interactions, residential workshop with heads of human resources, branch managers of regional branches of clients mainly to understand the industry need. Based on the TNA, NBI develops its calendar programs for the year.

2. Customized program (In-house Programs):

These are the programs that are customized exclusively for a particular institution based on their requirement. Customized programs are developed both in core banking areas and soft skills depending on the requirements of the clients. The customized programs are more effective and are on a high demand these days.

Financial Literacy and microfinance related programs:

Dissemination of financial knowledge is an important aspect of access to formal finance and financial inclusion. In line with such financial inclusion activities, NBI has developed and delivered Financial Literacy program nationwide targeting the people of urban as well as rural area in different groups such as youth group, mother group (aammamasamuha), women group etc including teachers and students.

The program on financial literacy covers various aspects of people's socio-economic lives such as savings, loans, budgeting remittance, dealing with financial service providers and rights and responsibilities of customers. NBI has been delivering programs related to awareness program on Financial Literacy, Training of Trainer on Financial Literacy and Training on Financial Literacy.

Newsletter:

This is of This is a quarterly publication which mainly consolidates and outlines quarterly activities, news etc of NBI and the industry as a whole. The newsletters are widely distributed/read among the banking population of the country.

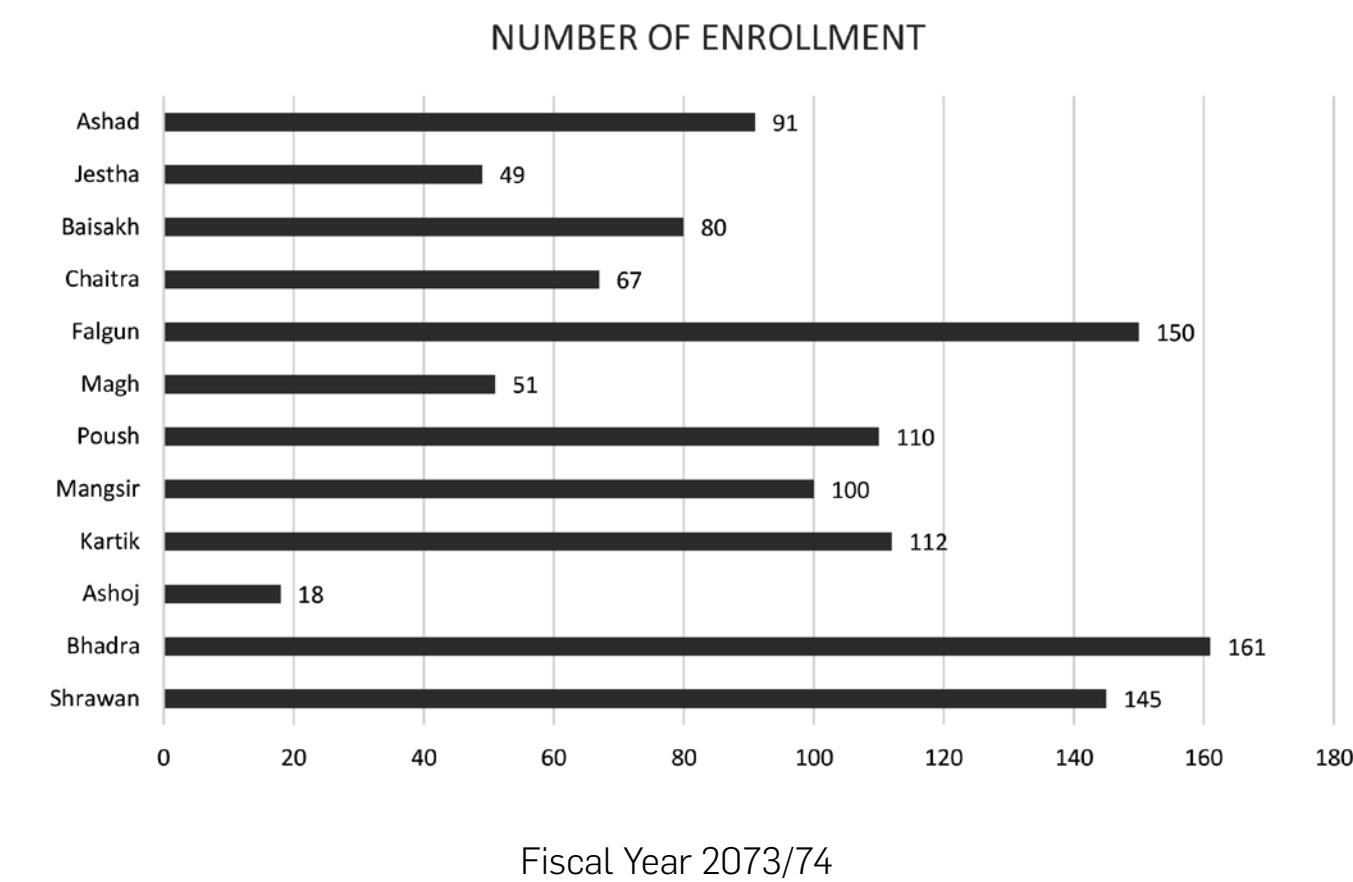
Banking Certification Course:

JANBI the very first professional banking certification course in Nepal, received overwhelming response from the banking fraternity. The course has proved to be

instrumental in up-scaling the knowledge level of the banking professionals by bridging the knowledge gap. The demand of the course is increasing day by day. There were altogether 1135 enrollment in JANBI this

year. The monthly enrollment trend during the year is illustrated by the graph below-

Graph 1. a



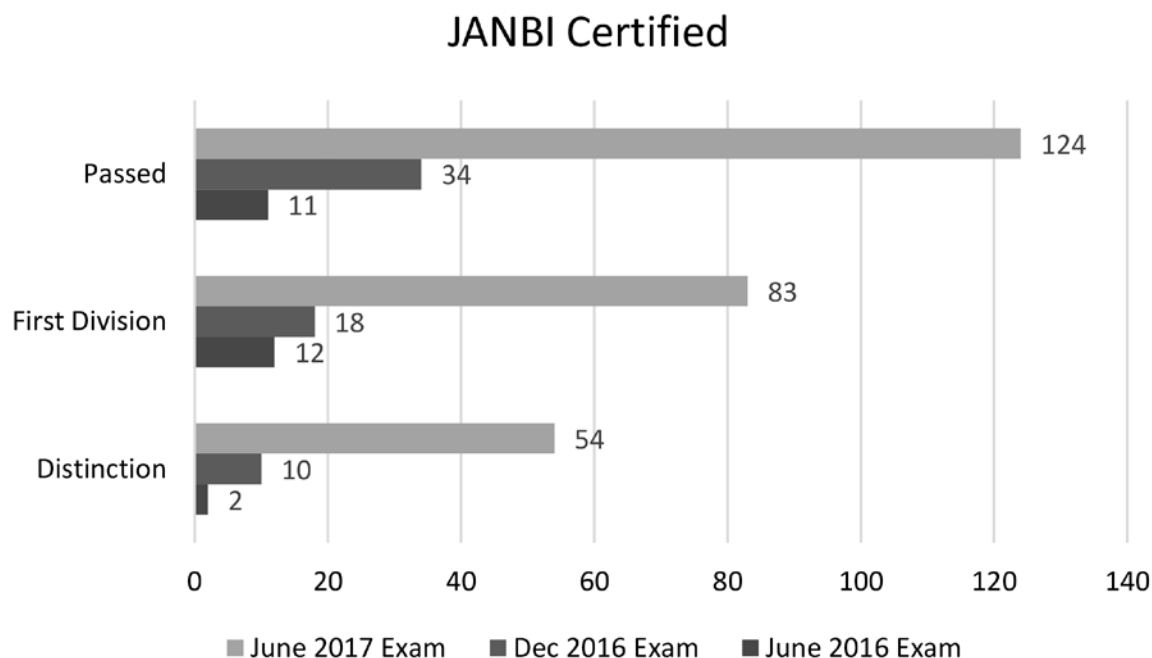
There were 2 blocks of examinations held during the period. The first block of examinations was conducted on 16 & 17 December 2016 establishing centers in 5 different cities across the country. Similarly the second block of examinations was conducted on 16 &17 June

2017 establishing centers in 8 different cities across the country.

As of date there are 348 JANBI graduates in Nepal.

TOTAL JANBI CERTIFIED AS OF DATE	348
Distinction	66
First Division	113
Passed	169

Graph 1. b



With the main objective of giving an overview of the examination through subject content discussion with the Subject Matter Experts (SMEs), NBI conducts workshop just prior to the examination. This year, NBI conducted two workshops in Kathmandu on 26th November 2016 and 20th May 2017. An additional workshop was also conducted in Nepalganj on 20 May 2017.

The very first JANBI Convocation Ceremony was successfully conducted at Hotel Soaltee Crowne Plaza on 10th March 2017. The event was inaugurated by Honorable Governor Dr.Chiranjibi Nepal amidst the presence of respectable invitees from the banking industry, NBI Chairman, NBI Board members and the JANBI certified candidates.

The trophies and certificates were awarded by Honorable Governor Dr.Chiranjibi Nepal to all JANBI graduates. There were around 46 JANBI graduates present to receive their certificates.

Regional based Programs:

In line with our strategy to take our programs in

various regions of the country covering east Jhapa to far west Kanchanpur, NBI conducted 113 programs outside Kathmandu valley compared to 91 last year. We had conducted region wise Training Need Assessment (TNA), through visits to different regions of the country. We had rounds of interactions with the banking professionals in different regions of the country to identify their training needs. This helped us to design tailor made training programs to rightly address their need. As per our strategy, we have also developed regional trainer's pool for our regional programs, this has helped us to design and deliver the most suitable programs at different regions with local trainers. This strategy shall be continued in the days ahead.

An Overview of Training programs 2073/74:

The Fiscal year 2073/74, for NBI, has been an encouraging year in terms of number of training programs. We conducted 247 training programs to 6864 banking professionals. Out of 247 programs, 168 programs were on core banking, 56 programs on soft skill, 5 on financial literacy and 18 conferences, workshops and seminars.

Compared with the last fiscal year 2072/73, delivery of our training programs has decreased by 3.1% however the number of participants has increased by 14.6%. This year, programs on core banking areas have contributed 68.02 % out of the total programs in terms of number of programs.

In order to align our programs with the industry requirement, we have, from time to time, conducted training need assessment (TNA) through meetings,

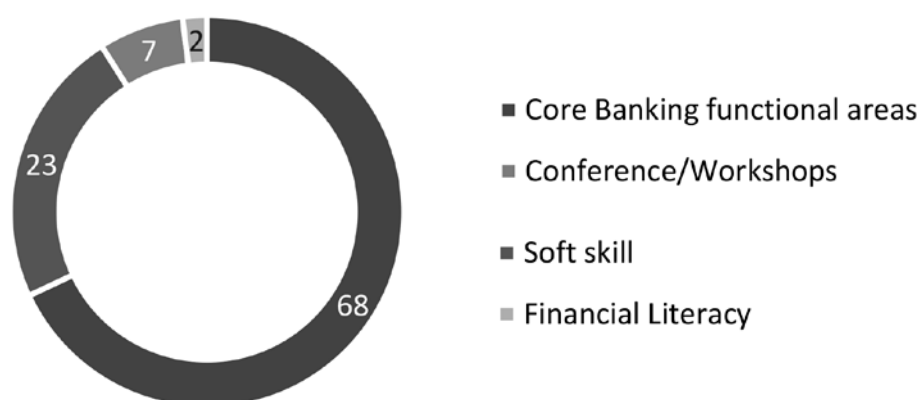
HR workshop and interaction with our clients. We also take into account the past trend of our programs to understand the industry need. We also incorporate change on the policies and the rules and regulations while designing our programs.

The following table and the graph No. 2 reflect the distribution of our programs on core banking areas, soft skills, Conferences/workshops and Financial Literacy.

Training areas	No. of programs	No. of participants	%
Core Banking functional areas	168	3681	68
Soft skill	56	1863	23
Conference/Workshops	18	1040	7
Financial Literacy	5	280	2
Total	247	6864	100

Graph 2

Training Area %

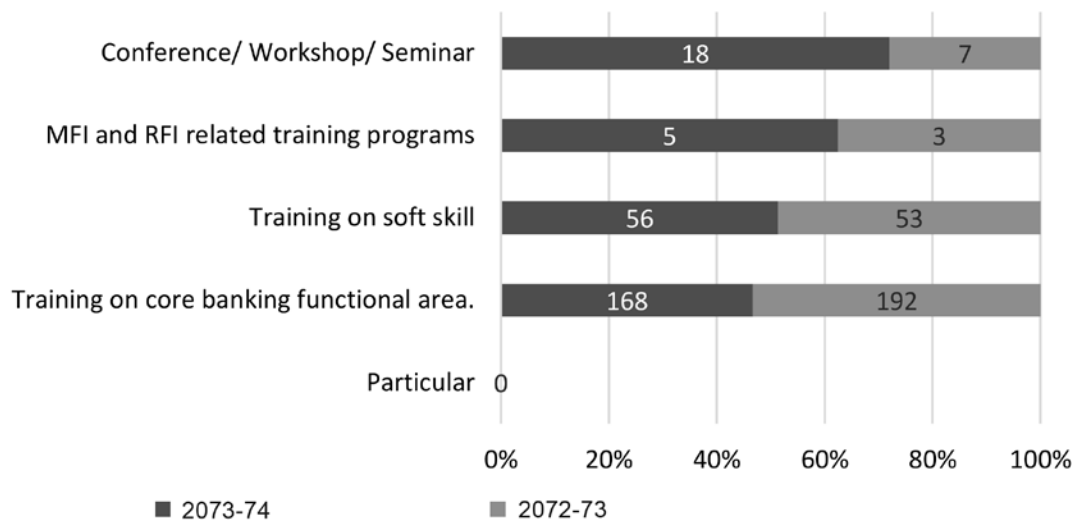


Comparison of programs in the year 2072-73 and 2073-74 in terms of number of programs is given in the table below and graph No. 3.

Particular	No. of Training Programs	
	2073-74	2072-73
Training on core banking functional area.	168	192
Training on soft skill	56	53
MFI and RFI related training programs	5	3
Conference/ Workshop/ Seminar	18	7
Total	247	255

Graph 3

No. of Training Programs



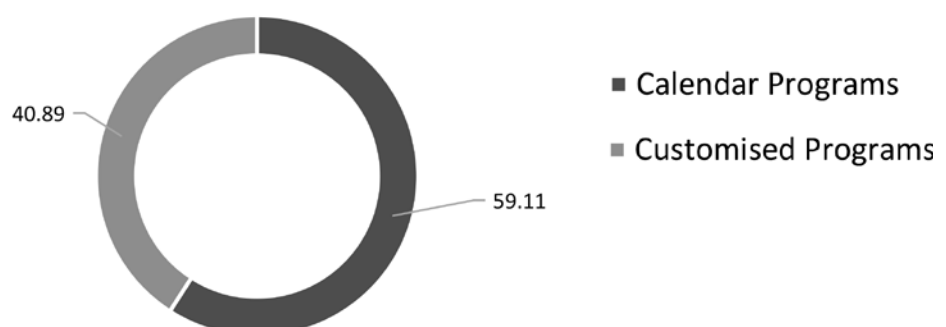
Customized Programs:

With the increased training awareness of banks, the demand of in-house training is increasing year by year. During the year we delivered 101 customized programs. The number of customized programs has gone up as

compared to the last year (79). The following table and graph No. 4 shows the number of calendar and in-house programs held during the year.

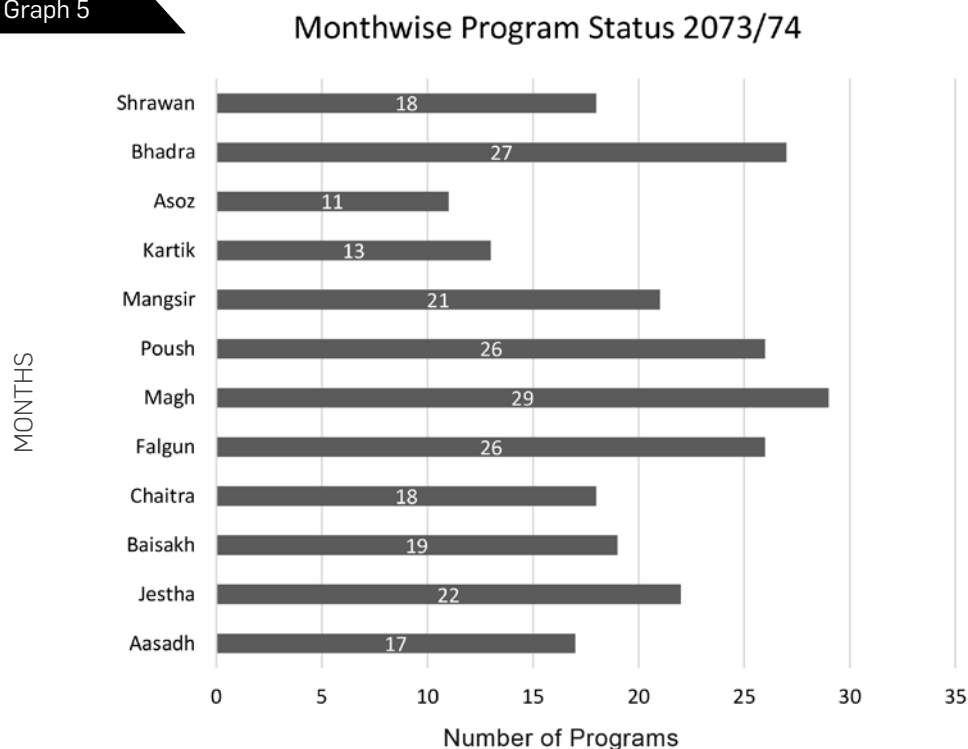
Category	No. of programs	Weightage
Calendar program	146	59.11
Customized program	101	40.89
Total	247	100

Graph 4.



An outlook of month-wise programs (calendar and customized) during the year 2073-74 is given in the graph No. 5 below.

Graph 5



Above graph shows that we had highest numbers of programs in the month of Magh(29) followed by Bhadra (27), Poush (26) and Falgun (26) . The month of Asoz

being a festive season, the number of programs dropped to 11.

Regional Programs:

One of our major thrust is to extend NBI's presence outside Kathmandu valley as well as to develop local trainers so that regional programs could be more cost effective. In total, this year 45.75% of the programs were organized out of valley as compared to 35.68% of the last year.

Outreach of our programs in different regions out of Kathmandu valley has contributed a lot in branding our

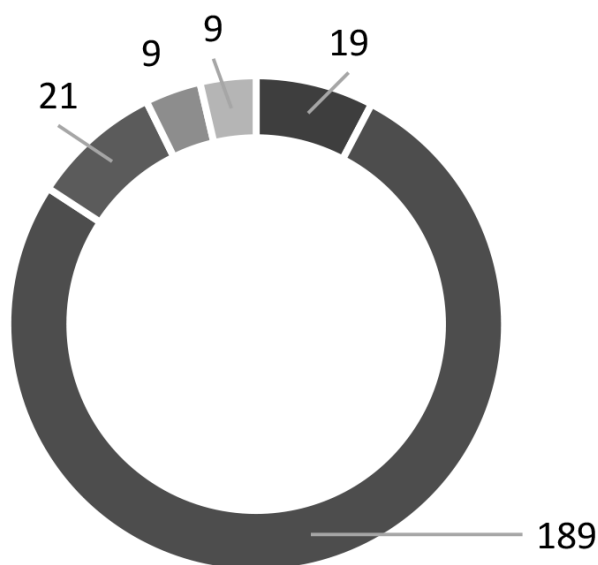
programs. The banking and financial institutions out of valley are more interested and are demanding more and more of such programs.

The following table and the graph No. 6 shows the distribution of our program in five different regions of the country.

Development Regions	No. of programs	Weightage (%)
Eastern region	19	7.69
Central region	189	76.52
Western region	21	8.50
Mid-western region	9	3.64
Far Western region	9	3.64

Graph 6

Regional Distribution of Programs



- Eastern region ■ Central region ■ Western region
- Mid-western region ■ Far Western region

Due to the concentration of large number of banking and financial institutions in the central region, most of the programs were conducted in this region. As we go west, the concentration of BFIs gets sparse and so does the distribution of our programs. During this year, we organized 9 programs in the Far Western region as compared to 7 last year. Our strategy is to increase in the numbers of program in western and far western region in coming years.

Conference/ Workshop and Seminars:

NBI organized 18 conferences, seminars and workshop in this fiscal year e.g. APABI (Asian Pacific Association of Banking Institutes) Conference, AML Conference, Human Capital Conference, BAFIA, Financial Fraud etc. All the programs were well received.

Our Clients and their contribution in our programs :

Our clientele mostly consists of banks and financial institutes (BFIs). Besides BFIs, few from corporate houses and government authorities like Nepal Police and CIB have also been added in our clientele list.

The following table shows the list of top 20 contributors to our programs in terms of number of participants in the year 2073-74.

YEAR 2073-74.

S. No	Banks	No. of Participants						
		General	In-House	Complimentary	Workshop	Conferences	Meeting/ Interaction	Total
1	Bank of Kathmandu Lumbini Ltd.	33	395		9	27	8	472
2	Everest Bank Ltd.	79	227	1	6	18	5	336
3	NMB Bank Ltd.	138	112	1	5	20	6	282
4	Nepal SBI Bank Ltd.	21	239		4	12	4	280
5	Triveni Bikas Bank Ltd.	72	178	1	2		1	254
6	Laxmi Bank Ltd.	91	123	3	6	11	10	244
7	Nabil Bank Ltd.	77	93		15	42	7	234
8	Mega Bank Nepal Ltd.	34	143	1	16	23	4	221
9	Sunrise Bank Ltd.	98	78	3	2	16	11	208
10	Machhapuchchhre Bank Ltd.	99	68		13	10	6	196
11	Global IME Bank Ltd.	66	86	2	11	15	8	188
12	Kumari Bank Ltd.	115	34	1	8	21	4	183
13	Century Commercial Bank Ltd.	93	65		5	17	2	182
14	Janata Bank Nepal Ltd.	119	23		11	21	3	177
15	Nepal Bangladesh Bank Ltd.	53	85		5	24	6	173
16	Himalayan Bank Ltd.	31	84	1	4	9	3	132
17	Prabhu Bank Ltd.	60			18	36	15	129
18	Deva Bikas Bank Ltd.	96		3	7	4	3	113
19	Sanima Bank Ltd.	93			2	11	6	112
20	Citizens Bank International Ltd.	34	44	1	9	13	2	103

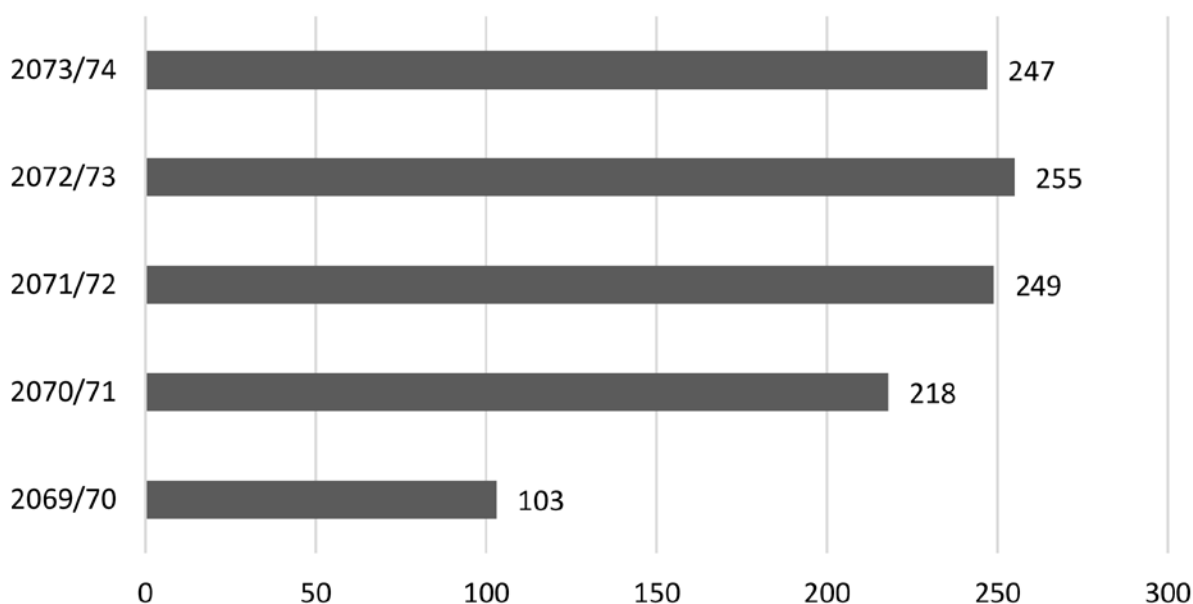
Numbers of Training Programs Conducted over last five years:

The trend of the programs is growing year by year from the date of its establishment. In the very first year of operation NBI could manage to conduct 7 programs. However, with the synchronized team effort, the

number of programs has kept increasing year by year. This year we conducted 247. NBI has been successful in introducing new programs every year as per the market demand, trend and new developments.

Graph 7

Numbers of Programs



Feedback on our Programs:

All the programs delivered by NBI have been well received. The programs have received very good

feedbacks and some have been hugely appreciated. The programs which have received the best average rating are as follows:

Top 5 in the genre of Core Banking :

Names of the programs	Average Rating
Cash Operation and negotiable instrument	4.39
Basic Concept of Credit Management	4.28
AML/CFT-KYC	4.27
Credit Appraisal	4.24
Comprehensive Banking Course	4.2

Top 5 in the genre of Soft Skill :

Names of the programs	Average Rating
Train the trainer	4.55
Negotiation Skills	4.5
Leading to win	4.46
Relationship making them work	4.3
Customer Service Excellence	4.26

New Initiatives:

Following were the new initiatives taken by NBI during the fiscal year 2073-74-

a. APABI Conference :

As the Chairperson of APABI (**Asian Pacific Association of Banking Institutes**) for 2016 and 2017, NBI hosted APABI Conference from 22-23 September 2016 in Kathmandu. The Conference was inaugurated by Dr. Chiranjibi Nepal, Governor, Nepal Rastra Bank.

The event revolved around the theme **"Best Practices in Banking & Financial Industry's Talent Development in Asia-Pacific"**.

The Chairmen and CEOs of banking academia of member countries, foreign experts from the banking industries and the local bankers in large number participated in the program. Participating in this international conference were delegates from Korea, Hong Kong, Pakistan, The Philippines, Singapore, Taiwan, Malaysia, Bhutan, India, UAE, Cambodia, Mongolia and Bangladesh.

b. Agreement with Society of Economics Journalists Nepal (SEJON):

NBI and SEJON signed an MoU (Memorandum of Understanding) to establish a mutually beneficial strategic alliance whereby NBI will support in capacity building of SEJON members. As per the MoU signed on 21st March 2017, NBI would be providing free online courses on AML/CFT to 25 SEJON members on annual basis.

c. MoU with Management Development Institute (MDI):

NBI and MDI (Management Development Institute), Gurgaon, India signed an agreement on 14th November 2016 to establish a mutually beneficial strategic alliance, evolve and formalize a process of understanding and co-operation for development of human resource in the areas of education, training and research.

After signing the agreement, several batches of Management Development Programs (MDP) were conducted jointly. MDP is a 13 day program comprising of 3 different modules with one module of 3 days and 2 modules of 5 days each. 2 modules of the program are conducted in Kathmandu and 1 module in Gurgaon India. The program is aimed at developing leadership/ managerial skills of mid to sr. level banking professionals. This program is very popular and high on demand.

d. Banking Professional Certification Courses:

Banks have been very keen on enrolling their employees on Janbi and e-based certification course like AML/CFT. Different Banks have signed MoU with NBI for bulk enrollment of their employees on these courses.

Considering the growing demand from the industry, similar online certification course on 'Anti-fraud' has been launched.

e. Executive Education Program (EEP) :

In line with NBI's strategy to offer learning and exposure visits to the top executives of BFIs, NBI launched a week long EEP in collaboration with Frankfurt School of Finance and Management (FSFM) in Frankfurt Germany. NBI has signed an MoU with FSFM and is planning to offer such programs in the days ahead.

Financial Overview:

In terms of financial performance, the year 2073-74 was encouraging. During the year, NBI has booked training income of NPR 89.8 million which is a significant growth of 112 % over the last year's training income of NPR 42.3 million.

The newly launched Banking Certification Course (JANBI) has been substantial contributor to our revenue stream.

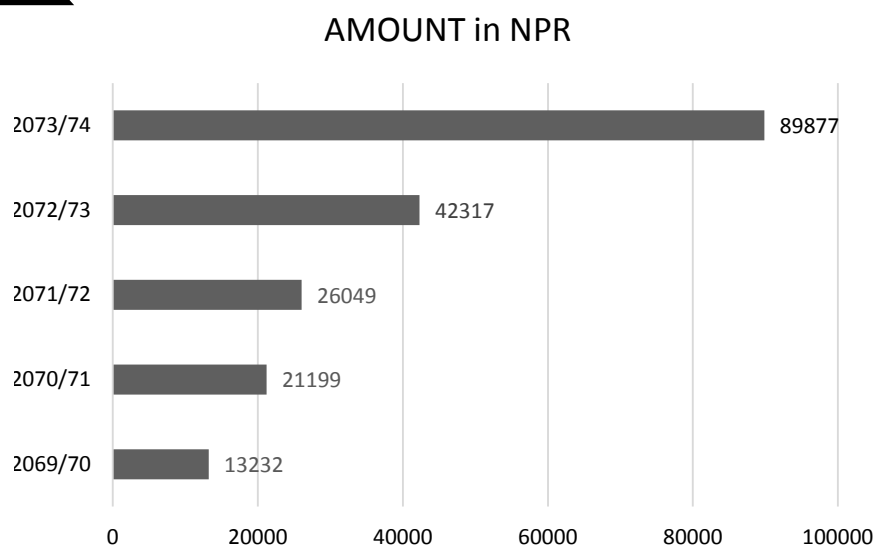
Training programs are the major contributor of NBI's income. During the year 2073-74, NBI has been successful to conduct a total of 247 programs.

In terms of operating profit we achieved NPR 32.6 million against last year's 11.2 million which is a growth of 190%. The details of other performance are as under:

Training income:

We generated total training revenue of NPR 89.8 million this year. This is 112% growth against NPR 42.3 million of the last year. Training income has contributed 93% on the total income and it was 89% last year. (See the graph below)

Graph 8



Gross Profit:

During the year, we achieved the gross profit of NPR 47 million which is 106% growth against last year.

income this year has gone up slightly as compared to the last year. This is mainly due to the increase on the deposit interest rate.

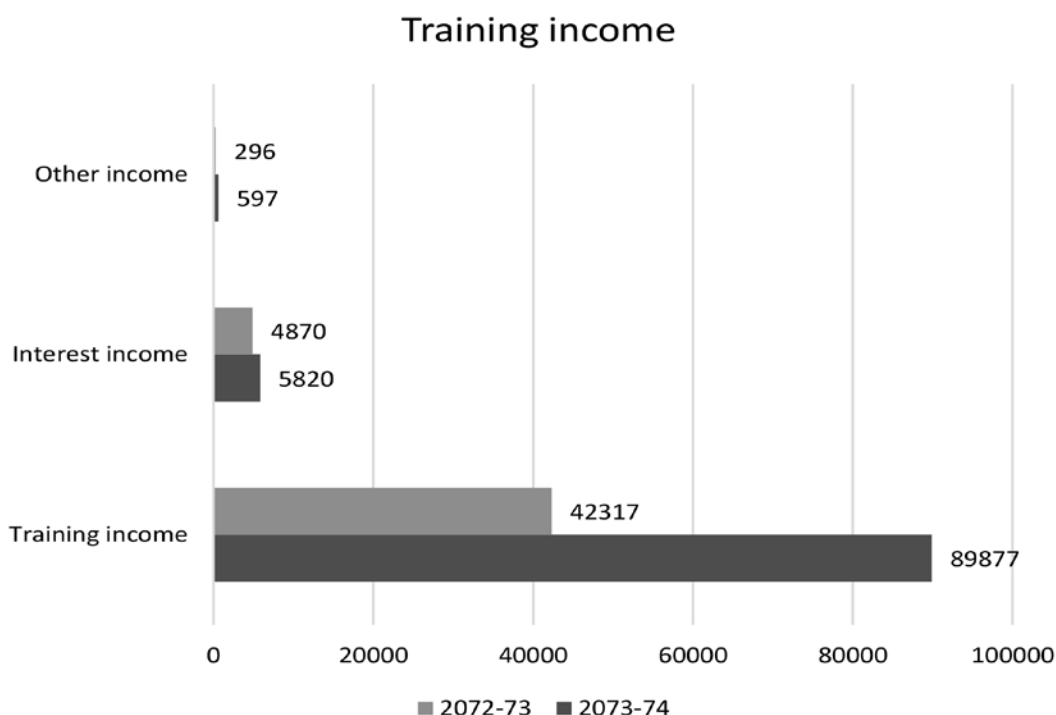
Interest Income:

Total interest income for the year stands NPR 5.8 million against NPR 4.9 million as of last year. Interest

The following table and the graph No. 9 show this year's comparative income under different headings against the last year.

Particular	2073-74	2072-73	Variance (%)
Training income	89877	42317	112
Interest income	5820	4870	20
Other income	597	296	102
Total	96294	47483	103
Amount in Rs. 1000			

Graph 9



Training Expenses

Training expenses for the year has increased by 119 % to NPR 43.4 million as compared to NPR 19.8 million last year. The increase in expense is due to substantial increase in various training activities. However, as compared to increase in the revenue, NBI has been able to contain the training expense within the reasonable level.

of last year. The increase on the expense is mainly due to increase in head count and the salary increment.

Other Operating Expenses:

Due to increase in operation activities, the OOE has gone up by 27% this year. Considering the growth ratio, the increase on the OOE is considered to be very reasonable.

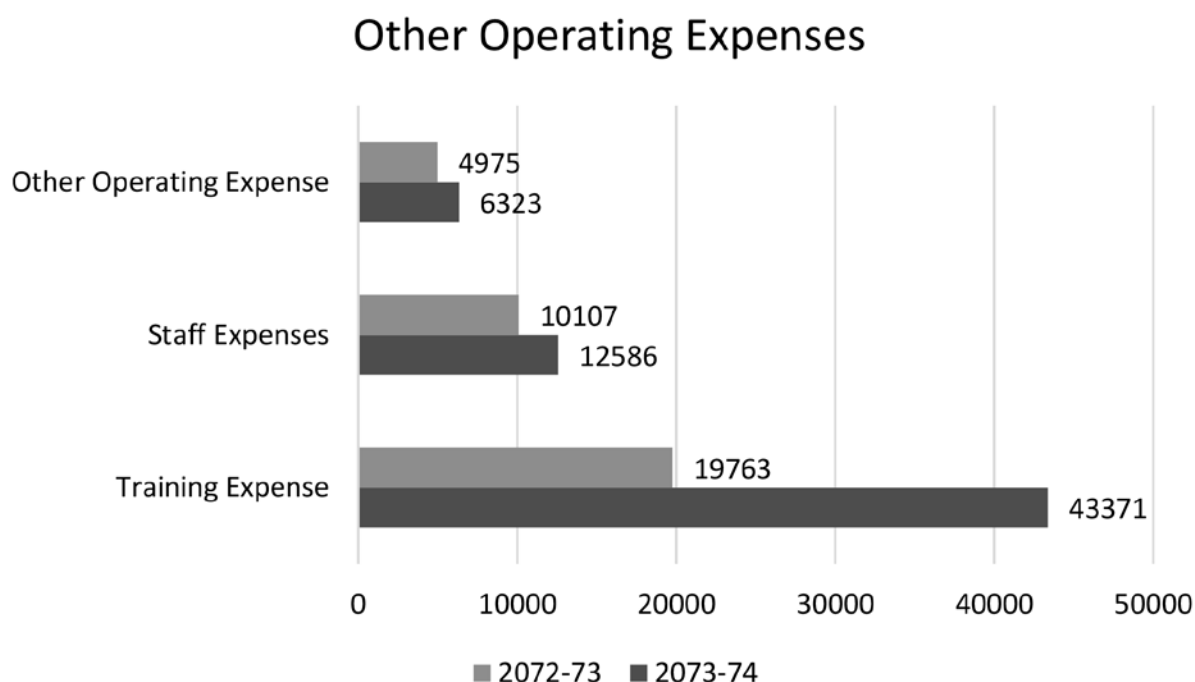
Staff Expenses

Total staff expenses for the year has increased by 24.5% to NPR 12.6 million against NPR 10.1 million as

The following table and graph No. 10 shows the comparative expense detail under various headings against the last year.

Particular	2073-74	2072-73	Variance (%)
Training Expense	43371	19763	119
Staff Expenses	12586	10107	25
Other Operating Expense	6323	4975	27
Total	62280	34845	79
Amount in Rs. 1000			

Graph 10



Net Profit

NBI has booked a net profit of NPR 22.2 million in the year 2073/74. Last year, the net profit was NPR 7.7 million which indicates a substantial growth.

Risk Management

As per the nature of our business, NBI is also exposed to various forms of risks like credit risk, market risk, compliance risk, reputational risk and operational risk. To mitigate such risks and uphold the image of the institute from all aspects, we have developed a mechanism to monitor and control risks through following procedures and policies.

1. Employee Service Rules:

It details the procedures of proper human resources management,

2. Financial Policy and Procedures Manual: It details on the procedures of day to day transactions and authority of expenses.

3. NBI Investment Policy:

It details on the policy regarding investment of NBI's fund for optimum returns.

4. NBI Investment manual:

It details on the procedures to be implemented for managing NBI's fund.

Credit Risk

Credit risk for NBI could arise if client/s fail to make payment for the programs attended. The risk of non-payment is minimal in case of corporate clients but it does exist when we have individual participants taking parts in various programs or are enrolling in JANBI. As of date, we have not faced such instances of serious nature. Further, the Institute has been able to manage the receivables within the age of 30 days only.

NBI has not booked any kinds of loss under this risk.

Market Risk

Market risk arises from changes in interest rates, foreign currency exchange rates, equity and commodity prices. NBI's exposure to market risk is only in interest rates. Guided by the internal policy, we deposit our surplus fund in fixed deposit accounts of BFIs after ensuring that we get best interest rate have been given competitive rate

Operational Risk

Operation risk arises due to failure in complying of internal process, statutory regulation, system failure and external events. Our approach to operational risk management is designed to mitigate operational risk by maintaining a comprehensive system of internal controls, establishing systems and procedures to streamline and monitor transactions. NBI's operational risk management aims in minimizing losses and customer complaints through the delivery of quality service.

Legal and Compliance Risk:

This risk arises from the failure to comply with statutory regulation. The institute is guided by the Nepal Company Act 2063, Income Tax Act. NBI is fully compliant with all the relevant laws and regulations. NBI has not faced this risk till date.

Liquidity Risk:

This risk arises due to insufficient liquid resources to meet financial obligations. In order to mitigate this risk, NBI has adopted a system of preparing, monitoring and analyzing its cash flow on monthly basis in order to meet its obligation. NBI has not faced such risk till date.

Independent Auditor's Report to the Shareholders of National Banking Institute Limited

We have examined the accompanying financial statements of National Banking Institute Limited (the "Company") which comprises the Statement of Financial Position (Balance Sheet) at 31 Asadh 2074 (15 July 2017), Comprehensive Income Statement (Profit & Loss Account), Cash Flow Statement, Statement of Changes in Equity for the period then ended and a summary of significant accounting policies and notes to accounts.

Managements' Responsibility for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these financial statements in accordance with Nepal Accounting Standards (NASs). This responsibility includes: designing, implementing and maintaining internal control relevant to the preparation of financial statements that are free from material mis-statements, whether due to fraud or error; selecting and applying appropriate accounting policies and making accounting estimates that are reasonable in the circumstances.

Auditors' Responsibility

Our responsibility is to express an opinion in these financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with Nepal Standards on Auditing (NSA). Those standards require that we plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free of material misstatement. An audit includes examining, on a test basis, evidence supporting the amounts and disclosures in the financial statements. The procedures selected depend on our judgment including assessment of the risks of material statement of financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, we consider internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the company's internal control. An audit also includes assessing the accounting principles used and significant estimates made by management, as well as evaluating the overall financial statement presentation.

We believe that our audit provides a reasonable basis for our opinion.

Report on the Requirements of the Companies Act, 2063

We have obtained information and explanations asked for, which, to the best of our knowledge and belief, were necessary for the purpose of our audit. In our opinion, the Balance Sheet, Income Statement, Cash Flow Statement and Statement of Changes in Equity have been prepared in accordance with the requirements of the Companies Act, 2063 and are in agreement with the books of accounts of the Company, proper books of account as required by law have been maintained by the company. To the best of our information and according to explanations given to us and from our examination of the books of accounts of the Company necessary for the purpose of our audit to the extent for the scope of our audit, we have not come across cases where the Board of Directors or any employees of the Company have acted contrary to the provisions of law relating to the accounts, or committed any misappropriation or caused loss or damage to the Company relating to the accounts in the Company.

Opinion

In our opinion, the financial statements read with accounting policies and notes to account thereon, give true and fair view of the financial position of the company as of 31 Asadh 2074 (corresponding to 15 July 2017), it's; results of operation, cash flow and changes in equity for the year then ended in accordance with Nepal Accounting Standards (NASs) and generally complies with the provisions of Companies Act, 2063 including other prevailing laws.



CA. Nava Raj Thapaliya
Nava Raj Thapaliya & Associates
Date: 1 Ashwin 2074 (17 September 2017)
Place : Kathmandu, Nepal



National Banking Institute Ltd.

Kathmandu, Nepal

Statement of Financial Position (Balance Sheet)

As at 31 Ashad 2074 (15 July 2017)

Amount in Rs.

Particulars	Sch	Current Year	Current Year
Capital & Liabilities			
Capital & Reserve			
1. Share Capital & Reserves			
(a) Share Capital	1	32,700,000.00	32,700,000.00
(b) Reserve & Retained Earnings	2	69,297,235.79	47,086,598.65
(c) Capital Reserve	2	836,323.84	1,046,067.84
2. Medium and Long-Term Loans	3	-	-
(a) Secured Loans		-	-
(b) Unsecured Loans		-	-
Total		102,833,559.63	80,832,666.49
Assets			
1. Fixed Assets	4	5,058,520.62	5,469,002.14
2. Investments	5	84,500,000.00	65,500,000.00
3. Current Assets			
(a) Closing Stock	6	1,161,329.25	688,062.50
(b) Commercial and Other Receivables	7	7,993,005.25	4,246,188.51
(c) Cash & Bank Balances	8	9,706,852.97	7,221,981.01
(d) Advances & Deposits	9	25,662,730.80	15,983,957.27
(e) Deferred Tax Asset		9,762.00	13,764.00
		44,533,680.27	28,153,953.29
4. Less: Current Liabilities & Provisions			
(a) Current Liabilities	10	5,720,639.81	1,791,139.49
(b) Commercial and Other Payables		-	-
(c) Short Term Loans		-	-
(d) Term Loan Payable in Current Period		-	-
(e) Provisions	11	25,538,001.45	16,499,149.45
(f) Deferred Tax Liabilities		-	-
		31,258,641.26	18,290,288.94
Net Current Assets (3-4)		13,275,039.01	9,863,664.35
Expenditures to the extent not written off	12	-	-
Total		102,833,559.63	80,832,666.49
Contingent Liabilities	13		
Significant Accounting Policies and Notes to Account	18		
Schedules referred above form an integral part of this Balance Sheet			
		As per our report of even date.	

Sanjib Subba

Chief Executive Officer

Sudesh Khaling

Chairman

Director

Laxmi Prapanna Niroula

Someshwar Seth

Jyoti Chandra Ojha

Upendra Poudyal

CA. Nava Raj Thapaliya

Nava Raj Thapaliya & Associates

Chartered Accountants

Bhanu Dabadi

Director Strategy & Planning

National Banking Institute Ltd.

Kathmandu, Nepal

Comprehensive Income Statement (Profit & Loss Account)

For the period from 1 Shrawan 2073 to 31 Ashad 2074 (Corresponding to 16 July 2016 to 15 July 2017)

Amount in Rs.

Particulars	Sch	Current Year	Current Year
Income	14	89,877,469.96	42,317,016.26
Cost of Sales	15	43,370,906.21	19,762,631.65
Gross Profit		46,506,563.75	22,554,384.61
Other Income	16	6,416,998.78	5,165,588.58
Operating Expenditure:			
Administrative Cost	17	18,909,671.39	15,082,318.54
Profit from Operations		34,013,891.14	12,637,654.65
Interest Expenditure		-	-
Depreciation	4	1,384,264.00	1,389,647.00
Profit(loss) Before Bonus & Tax		32,629,627.14	11,248,007.65
Staff Bonus		2,966,330.00	1,022,546.00
Profit Before Tax		29,663,297.14	10,225,461.65
Income Tax		7,448,658.00	2,556,637.00
Deferred Tax Income/(Expenses)		(4,002.00)	(3,441.00)
Prior Period Tax			
Profit After Tax		22,210,637.14	7,665,383.65
Profit (Loss) upto Previous Year		47,086,598.65	41,056,215.00
Previous Year Adjust		-	-
Profit/(Loss) Balance		69,297,235.79	48,721,598.65
Appropriation:			
a. Proposed Dividend		-	1,635,000.00
- On ordinary Shares		-	-
- On Preference shares		-	-
c. Other reserve fund		-	-
b. Balance of Profit & Loss Transferred to Balance Sheet		69,297,235.79	47,086,598.65
Significant Accounting Policies & Notes to Accounts 18			
Schedules referred above form an integral part of this Profit & Loss Account.			
As per our report of even date			

Sanjib Subba

Chief Executive Officer

Sudesh Khaling

Chairman

Director

Laxmi Prapanna Niroula

Someshwar Seth

Jyoti Chandra Ojha

Upendra Poudyal

CA. Nava Raj Thapaliya

Nava Raj Thapaliya & Associates

Chartered Accountants

Bhanu Dabadi

Director Strategy & Planning

National Banking Institute Ltd.

Kathmandu, Nepal

Cash Flow Statement

For the period from 1 Shrawan 2073 to 31 Ashad 2074 (Corresponding to 16 July 2016 to 15 July 2017)

Amount in Rs.

Particulars	Current Year	Previous Year
Cash flow from Operational Activities		
1. Profit(Loss) Before Income Tax	29,663,297.14	10,225,461.65
Add:		
Depreciation	1,384,264.00	1,389,647.00
Write Off of Deferred Expenditures	-	-
Deduction	-	-
Interest Income	(5,819,571.88)	(4,870,154.38)
Deferred Income	(209,744.00)	(262,401.00)
Profit on sale of Assets	-	-
Previous Years Adjustment	-	-
2. Cash flow Before Change in Changeable Capital	(6,744,162.70)	(5,953,096.86)
(Increase)/Decrease in Current Assets	(13,898,857.02)	(6,656,549.13)
Increase (Decrease) in Current Liabilities	14,603,352.32	3,260,089.27
Interest Payments	-	-
Income Tax Payment	(7,448,658.00)	(2,556,637.00)
Net Cash flow from Operational Activities	18,274,082.56	529,456.41
Cash flow from Investing Activities		
a. Interest or Dividend		
b. Purchase of Fixed Assets	(1,001,692.87)	(917,829.54)
c. Sale/Write off of Fixed Assets	27,910.39	-
d. Increase/Decrease in Investment	(19,000,000.00)	(500,000.00)
e. Interest Income	5,819,571.88	4,870,154.38
Net Cash flow from Investing Activities	(14,154,210.60)	3,452,324.84
Cashflow from Financing Activities		
a. Issue of Share Capital	-	-
b. Repayment of Long Term Loan	-	-
c. Dividend Distribution	(1,635,000.00)	(3,270,000.00)
Net Cashflow from Financing Activities	(1,635,000.00)	(3,270,000.00)
Increase/(Decrease) in Net Cashflow (A+B+C)	2,484,871.96	711,781.25
Opening balance	7,221,981.01	6,510,199.76
Closing balance	9,706,852.97	7,221,981.01
	As per our report of even date.	

Sanjib Subba

Chief Executive Officer

Sudesh Khaling

Chairman

Director

Laxmi Prapanna Niroula

Someshwar Seth

Jyoti Chandra Ojha

Upendra Poudyal

CA. Nava Raj Thapaliya

Nava Raj Thapaliya & Associates

Chartered Accountants

Bhanu Dabadi

Director Strategy & Planning

National Banking Institute Ltd.

Kathmandu, Nepal

Statement of Changes in Equity

For the year ended 31 Ashad 2074 (15 July 2017)

Amount in Rs.

Particulars	Share Capital	Share Premium	Revaluation Reserve	Translation Reserve	Accumulated Profit	Total
Balance as at 32 Ashad 2071	32,700,000.00	-	-	-	38,793,494.54	71,493,494.54
						-
Changes in Accounting Policy						-
Restated balance	32,700,000.00	-	-	-	38,793,494.54	71,493,494.54
Surplus on Revaluation of properties	-	-	-	-	-	-
Deficit on Revaluation of Investment	-	-	-	-	-	-
Current Translation Difference	-	-	-	-	-	-
Net gains and losses not recognized in the income statement			-	-		-
Net Profit for period	-	-	-	-	5,532,720.46	5,532,720.46
Prior Period Adjustment						-
Dividend	-	-	-	-	(3,270,000.00)	(3,270,000.00)
Issue of Share Capital						-
Balance as at 31 Ashad 2072	32,700,000.00	-	-	-	41,056,215.00	73,756,215.00
						-
Changes in Accounting Policy						-
Restated balance	32,700,000.00	-	-	-	41,056,215.00	73,756,215.00
Surplus on Revaluation of properties	-	-	-	-		-
Deficit on Revaluation of Investment	-	-	-	-		-
Current Translation Difference	-	-	-	-	-	-
Net gains and losses not recognized in the income statement			-	-		-
Net Profit for period		-	-	-	7,665,383.65	7,665,383.65
Prior Period Adjustment						-
Dividend	-	-	-	-	(1,635,000.00)	(1,635,000.00)
Issue of Share Capital						-
Balance as at 31 Ashad 2073	32,700,000.00	-	-	-	47,086,598.65	79,786,598.65
						-
Changes in Accounting Policy						-
Restated balance	32,700,000.00	-	-	-	47,086,598.65	79,786,598.65
Surplus on Revaluation of properties	-	-	-	-		-
Deficit on Revaluation of Investment	-	-	-	-		-
Current Translation Difference	-	-	-	-	-	-
Net gains and losses not recognized in the income statement			-	-		-
Net Profit for period		-	-	-	22,210,637.14	22,210,637.14
Prior Period Adjustment						-
Dividend	-	-	-	-	-	-
Issue of Share Capital						-
Balance as at 31 Ashad 2074	32,700,000.00	-	-	-	69,297,235.79	101,997,235.79
					As per our report of even date.	

Sanjib Subba

Chief Executive Officer

Sudesh Khaling

Chairman

Director

Laxmi Prapanna Niroula

Someshwar Seth

Jyoti Chandra Ojha

Upendra Poudyal

CA. Nava Raj Thapaliya

Nava Raj Thapaliya & Associates

Chartered Accountants

Bhanu Dabadi

Director Strategy & Planning

National Banking Institute Ltd.

Kathmandu, Nepal

Schedules forming part of Balance Sheet

As at 31 Asadh 2074 (15 July 2017)

Share Capital

Schedule-1

Particulars		As at 15/07/2017	As at 15/07/2016
Authorized			
(500,000 Ordinary Shares @ Rs. 100/- each)		50,000,000.00	50,000,000.00
Issued			
(500,000 Ordinary Shares @ Rs. 100/- each)		50,000,000.00	50,000,000.00
Subscribed & Paid Up			
(327,000 Ordinary Shares @ Rs. 100/- each Fully Paid Up)		32,700,000.00	32,700,000.00
	Total	32,700,000.00	32,700,000.00

Reserve & Retained Earnings

Schedule-2

Particulars		As at 15/07/2017	As at 15/07/2016
a. Capital Reserve		836,323.84	1,046,067.84
b. Revenue Reserve		-	-
c. Accumulated Profit		69,297,235.79	47,086,598.65
-Profit and Loss Account			
	Total	69,297,235.79	47,086,598.65

Medium and Long Term Loan

Schedule-3

Particulars		As at 15/07/2017	As at 15/07/2016
A. Secured Loans		-	-
1. Loan Certificates		-	-
2. Other Secured Loans		-	-
B. Unsecured Loans		-	-
		-	-
	Total	69,297,235.79	47,086,598.65

National Banking Institute Ltd.

Kathmandu, Nepal

Schedule forming part of Balance Sheet

For the year ended 31 Ashad 2074 (15 July 2017)

Fixed Assets

Schedule-4

Block	Particulars	Cost			Rate	Depreciation			Adjustment during the year	As at 31/03/2074	Written down value	
		As at 31/03/2073	Addition	Deduction Adj. during the year		As at 31/03/2073	Addition For the Period	As at 31/03/2074			As at 31/03/2074	As at 31/03/2073
1	Internal Sources	9,866,663.33	1,001,692.87	127,681.93			1,174,520.00	6,518,477.49	99,771.54		4,222,196.78	4,422,934.30
B	Computer Equipment/ Furniture	5,297,553.03	850,011.35	127,681.93	25%	2,964,748.46	743,474.00	3,608,450.92	99,771.54		2,411,431.53	2,332,804.57
C	Vehicles	114,070.80	151,681.52	-	20%	79,184.32	16,988.00	96,172.32	-		169,580.00	34,886.48
B	Computer Software/Webhosting	125,500.00	-	-	25%	65,308.25	15,048.00	80,356.25	-		45,143.75	60,191.75
E	Leasehold Assets	4,329,539.50	-	-	20%	2,334,488.00	399,010.00	2,733,498.00	-		1,596,041.50	1,995,051.50
2	External Sources	4,297,120.54	-	-			209,744.00	3,460,796.70	-		836,323.84	1,046,067.84
B	Computer Equipment/ Furniture	65,000.00	-	-	25%	54,395.50	2,651.00	57,046.50	-		7,953.50	10,604.50
C	Vehicles	4,232,120.54	-	-	20%	3,196,657.20	207,093.00	3,403,750.20	-		828,370.34	1,035,463.34
	Total	14,163,783.87	1,001,692.87	127,681.93		8,694,781.73	1,384,264.00	9,979,274.19	99,771.54		5,058,520.62	5,469,002.14

National Banking Institute Ltd.

Kathmandu, Nepal

Schedules forming part of Balance Sheet

As at 31 Asadh 2074 (15 July 2017)

Investment

Schedule-5

Particulars		As at 15/07/2017	As at 15/07/2016
a. Investment in Listed Companies		-	-
b. Investment in Unlisted Companies		-	-
c. Investment in Debentures and Bonds		-	-
d. Investment in Fixed Deposit		84,500,000.00	65,500,000.00
e. Other Loans and Advances		-	-
(more than one year)		-	-
f. Mutual Funds		-	-
g. Other Investments		-	-
	Total	84,500,000.00	65,500,000.00

Closing Stock

Schedule-6

Particulars		As at 15/07/2017	As at 15/07/2016
a. Stores		-	-
b. Stock Balances		1,161,329.25	688,062.50
c. Other Stocks		-	-
	Total	1,161,329.25	688,062.50

Commercial and Other Receivables

Schedule-7

Particulars		As at 15/07/2017	As at 15/07/2016
a. Secured Debtors		-	-
b. Unsecured Debtors		6,735,246.98	4,246,188.51
c. Outstanding for more than 6 months		377,347.14	-
d. Interest Receivables		880,411.13	-
d. Other Debtors.		-	-
Less : Provision for Doubtful Debtors		-	-
	Total	7,993,005.25	4,246,188.51

Cash & Bank Balance

Schedule-8

Particulars		As at 15/07/2017	As at 15/07/2016
Cash in Hand		-	-
Cash at Bank		9,706,852.97	7,221,981.01
	Total	9,706,852.97	7,221,981.01

Prepaid, Advances, Loans and Deposits

Schedule-9

Particulars		As at 15/07/2017	As at 15/07/2016
a. Advances and Loans		1,779,712.92	1,724,219.98
b. Advance Income Tax			
i. Advance income tax 71/72		1,292,919.74	1,292,919.74
ii. Advance income tax 70/71		6,925,827.14	6,925,827.14
iii. Advance income tax 69/70		3,981,248.48	3,981,248.48
iv. Advance income tax 72/73		2,093,369.64	1,993,369.64
v. Advance income tax 73/74		8,288,966.61	-
c. VAT		1,236,295.71	-
d. Prepaid Expenditures		64,390.56	66,372.29
Total		25,662,730.80	15,983,957.27

Current Liabilities

Schedule-10

Particulars		As at 15/07/2017	As at 15/07/2016
a. Retention Money		-	-
b. Sundry Creditors		4,293,533.05	898,359.81
c. TDS		1,302,106.76	791,081.68
d. VAT		-	1,698.00
e. Audit Fee Payable		125,000.00	100,000.00
Total		5,720,639.81	1,791,139.49

Provisions

Schedule-11

Particulars		As at 15/07/2017	As at 15/07/2016
a Staff Bonus		2,966,330.00	1,022,546.00
b. Proposed Dividend		-	1,635,000.00
c. Income Tax Provision			
i. Provision for Tax 2066/67		71.45	71.45
ii. Provision for Tax 2069/2070		4,126,935.00	4,126,935.00
iv. Provision for Tax 2070/71		5,314,456.00	5,314,456.00
v. Provision for Tax 2071/72		1,843,504.00	1,843,504.00
vi. Provision for Tax 2072/73		2,556,637.00	2,556,637.00
vii. Provision for Tax 2073/74		7,448,658.00	-
d. Provision for expenses		1,281,410.00	-
Total		25,538,001.45	16,499,149.45

Expenditures to the Extent not Written Of (Preliminary Expenditures)

Schedule-12

Particulars		As at 15/07/2017	As at 15/07/2016
a. Pre-establishment/Operation Costs		-	-
b. Pre-production Cost/Operations		-	-
c. Share and Debenture issue costs		-	-
d. Other Deferred costs		-	-
- Marketing and Promotions		-	-
	Total	-	-

Contingent Liabilities

Schedule-13

Particulars		As at 15/07/2017	
a. Claims against Company		-	-
b. Capital Commitments		-	-
c. Unpaid /Uncalled Share Amounts		-	-
d. Guarantee given by Chairman, Directors COO or officials or some in Association with other Person		-	-
e. Cumulative Fixed Preference Shares Dividend		-	-
f. Other Company Contingent Liabilities			
	Total	-	-

National Banking Institute Ltd.

Kathmandu, Nepal

Schedules forming part of Profit and Loss Account

For the period from 1 Shrawan 2073 to 31 Ashad 2074 (Corresponding to 16 July 2016 to 15 July 2017)

Income

Schedule-14

Particulars		Current Year	Previous Year
Training Fees		89,877,469.96	42,317,016.26
	Total	89,877,469.96	42,317,016.26

Cost of Sales

Schedule-15

Particulars		Current Year	Previous Year
In House Training		10,292,805.89	6,183,441.95
Calendar Training		23,423,058.87	8,995,021.73
Workshop/Seminar		3,644,362.30	3,305,970.04
Professional Banking Certification Course Expenses (JANBI)		6,010,679.15	1,278,197.93
	Total	43,370,906.21	19,762,631.65

Other Income

Schedule-16

Particulars		Current Year	Previous Year
Other Income		362,282.90	1,033.20
Interest Income		5,819,571.88	4,870,154.38
Deferred Income		209,744.00	262,401.00
Book Sales Income		25,400.00	32,000.00
	Total	6,416,998.78	5,165,588.58

National Banking Institute Ltd.

Kathmandu, Nepal

Schedule forming part of Profit and Loss Account

For the period from 1 Shrawan 2073 to 31 Ashad 2074 (Corresponding to 16 July 2016 to 15 July 2017)

Administrative Costs

Schedule-17

Particulars	Current Year	Previous Year
Employee's Remuneration and Expenses	12,586,191.38	10,107,075.76
News Paper Subscription	11,427.14	22,782.00
Printing of Newsletter & Calendar	544,084.75	87,000.00
Staff Medical /Accidental Insurance	104,658.62	54,260.00
Vehicle Tax and Insurance	56,820.36	54,583.12
Fixed Asset Insurance	6,935.45	11,980.39
Repair and Maintenance	180,905.10	230,398.31
Leasehold Repair Expenses	16,762.78	-
Office Rent Expenses	2,330,682.00	2,330,682.00
Advertisement	69,360.30	13,270.00
Audit Fee	100,000.00	120,000.00
Internal Audit Fee and expenses	100,000.00	-
AGM Expenses	213,538.00	227,076.60
Board Meeting Expenses	159,246.55	183,330.00
Audit Committee Expenses	15,535.00	5,000.00
Recruitment Expenses	57,750.00	40,000.00
Office Management Expenses	1,138,229.43	508,457.85
Electricity/ Telephone, Fax & Mobile/ Internet	576,850.09	549,214.47
Fuel & Water	105,180.98	118,418.89
Stipend	59,231.98	22,748.70
Bank Charge	12,513.64	2,783.00
Legal Fee	-	31,240.00
Staff Training Expenses	80,692.29	25,176.00
AICB Training/ Sponsorship & Conference Expenses	177,669.22	140,230.66
Security and Cleaning Expenses	84,755.83	-
AMC of Office Equipment	34,101.30	-
Consultant Fee	8,000.00	-
HR Club/IT Club/ORM Forum	-	9,000.00
APABI Conference-Mumbai(IIBF)	-	56,681.10
CSR/Charity/Donation	27,910.40	-
ICICI Bank Exposure Visit	49,092.00	130,929.69
Exchange Loss	1,546.80	-
Total	18,909,671.39	15,082,318.54

National Banking Institute Ltd.

Kathmandu, Nepal

Financial Year 2073/074

Schedule: 18

This financial statement has been approved by the **NBI Board vide its 94th meeting dated 7 September, 2017.**

Significant Accounting Policies and Notes to Accounts

National Banking Institute Limited. The registered office and business office of the Company is located at Narayaanchaur, Naxal, Kathmandu Nepal. The significant accounting policies and notes to accounts are given below:

1. Significant Accounting Policies

The financial statements of the Company have been prepared on historical cost convention basis. Significant accounting policies adopted by the company, which unless specifically stated otherwise, have been applied consistently with the previous year and, are as follows:

a. Fixed Assets

Fixed assets have been reflected at historic cost. Fixed asset additions have been valued at cost plus the expenses, which are incidental to the purchases. Assets of the company have not been revalued during the year.

b. Depreciation and amortization

Institute has adopted depreciation policy based on useful life of assets and is consistent with Nepal Accounting Standard (NAS) and consistent with previous year's policy.

c. Investment

Investment has been accounted for at cost price.

d. Cash and Cash Equivalent

Cash and cash equivalent are defined as cash in hand and cash at bank. For the purpose of cash flow statement, cash and cash equivalents consist of cash in hand and deposit in banks.

e. Related Party Transaction

There are no related party transactions during the fiscal year 2073/074.

f. Deferred Tax

Institute has adopted policy for accounting of deferred tax (Assets/Liabilities with corresponding Income/Expenses) in line with Nepal Accounting Standard.

2. Notes to Accounts

a. Revenue Recognition

Training fees are accounted for on accrual basis.

b. Income Tax Provision

Income-tax provision has been made after considering certain inadmissible expenses at the rates prescribed by Income Tax Authority upon completion of tax audit. Such tax liability may be subject to change if reassessment

made by tax authority in future, which will be accounted on cash basis.

c. Property, Plant and Equipment Grant

NBI has recognized assets received in grant setting up an equivalent deferred income in line with the generally accepted accounting principles for the treatment of grants.

Amount equivalent to the depreciation of Rs. 209,744.00 on the assets received in grant has been charged as depreciation in Profit and Loss Account with an equivalent amount being recognized as income with the charge to related deferred income resulting decrement in the Deferred Income by Rs. 209,744.00 to Rs. 836,323.84 from Rs. 1,046,067.84.

d. Deferred Tax

Deferred tax asset amounting to 9,762.00 as of 31 Asadh 2074 on temporary differences arising on assets and liabilities on carrying amount & tax base has been computed. Accordingly excess of deferred tax asset amounting to Rs. 4,002.00 over deferred tax asset as of 31 Asadh 2073 amounting to Rs. 13,764.00 has been charged in the profit & loss account.

e. Proposed Dividend

In line with NAS-5 (events after the balance sheet date), proposed cash dividend amounting to Rs. 1,635,000.00 (being 5 % of paid up capital amounting to Rs. 32,700,000.00) inclusive of dividend tax ; has not recognized as a liability at the balance sheet date because they do not meet the recognizing criteria for the present obligation. Upon approval from Annual General Meeting, it shall be accounted as liability during financial year 2074/75.

f. Retirement Benefits

Retirement benefits for staff has been governed as per Human Resource Policy.

g. Previous Year's Figures

Previous year's figures have been regrouped/rearranged wherever necessary to make the same comparable with the current year's figures.

h. Subsequent Events

There is no significant event after the balance sheet date affecting the financial statement at material level requiring additional provision.

i. Contingent Liabilities

There is no contingent liabilities as of balance sheet date & subsequently till date.



FINANCIAL LITERACY AWARENESS

2ND JANUARY 2017, KUCHAINI, DHANGADHI.





MANAGEMENT DEVELOPMENT PROGRAMME

2ND MODULE

1ST TO 3RD MARCH 2017, MDI CAMPUS, GURGAON, INDIA.



Management Team



Sanjib Subba
CEO



Bhanu Dabadi
Director Strategy &
Planning



Dhan B. Thapa
Head of Program



Harendra Jung Thapa
Manager, Academics



Binaya Karmacharya
Manager, Finance and
Administration

NATIONAL BANKING INSTITUTE LTD.
CENTRAL PLAZA, 6TH FLOOR, NARAYAN CHOUR-
NAXAL, KATHMANDU, NEPAL.
T 977 – 1 – 4415903, 4415905, 4436001
F 977 – 1 – 4441351
INFO@NBI.COM.NP
WWW.NBI.COM.NP